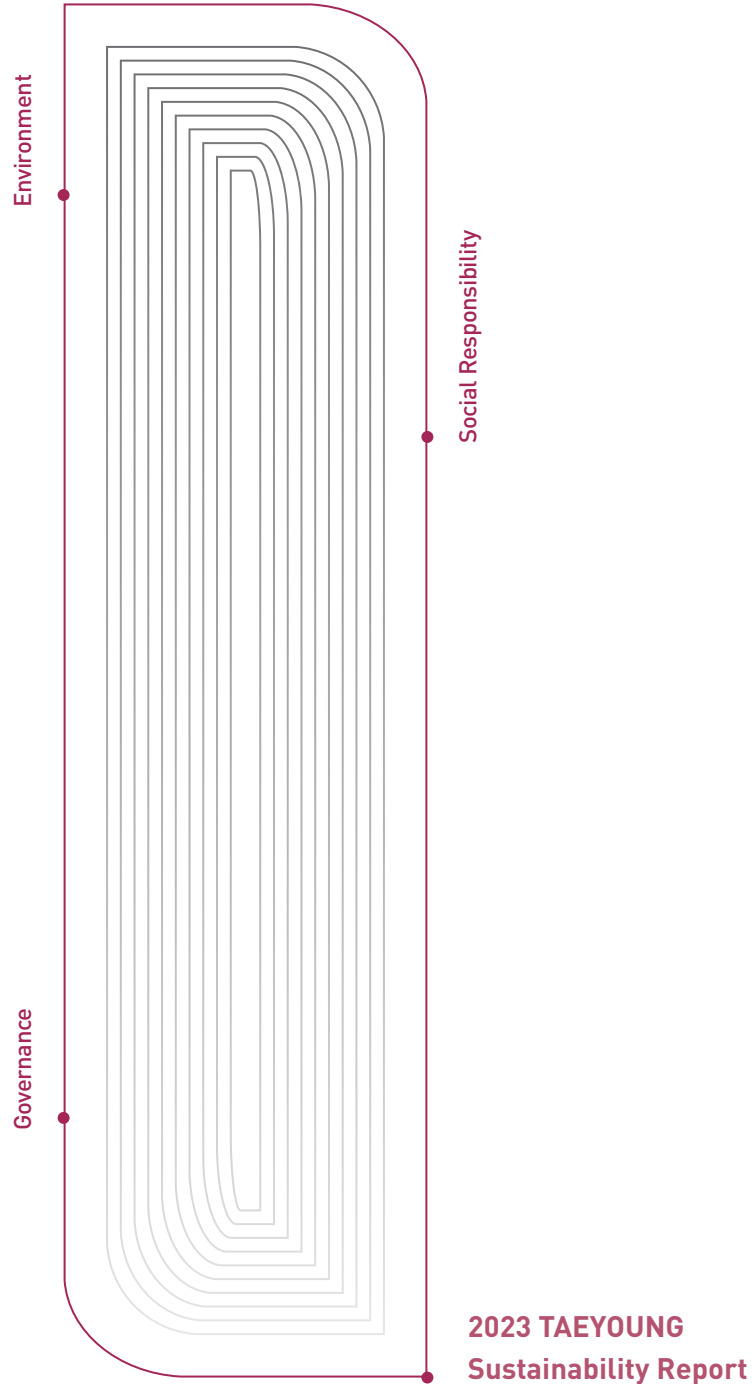


2023 태영건설 지속가능경영보고서



TAEYOUNG

태영건설

CONTENT

About This Report

본 보고서는 주식회사 태영건설(이하 '태영건설')의 첫 번째 지속가능경영보고서로 태영건설의 지속가능경영 추진 방향성과 ESG 경영 (환경, 사회, 지배구조) 성과를 이해관계자에게 투명하게 공개하기 위해 작성되었습니다. 앞으로 매년 보고서를 작성하여 모든 이해관계자들과 정보를 공유하는 채널로서 활용하고자 합니다.

보고기간 2022년 1월 1일 ~ 2022년 12월 31일까지의 활동과 성과를 담고 있으며, 일부 주요한 활동에 대해서는 2023년 상반기 정보가 반영되어 있습니다.

보고주기 매년 (첫 보고서)

보고범위 본 보고서의 보고범위는 태영건설의 국내 본사 및 현장이며, 일부 데이터의 경우 해외 지사 및 사무소의 활동을 포함하고 있습니다. 재무성과의 경우 한국채택국제회계기준(K-IFRS) 연결재무제표 기준에 따라 작성하였습니다. 정량적 데이터는 추세 변화를 파악하기 위해 2020년부터 2022년까지 최근 3개년도 자료를 기준으로 작성하였습니다.

작성기준 본 보고서는 국제 지속가능경영 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021을 따르고 있습니다.

보고서 검증 보고 내용에 대한 신뢰성과 공정성을 확보하기 위해 독립된 검증기관인 한국경영인증원을 통해 국제적 검증기준 AA1000AS에 따라 제3자 검증을 수행하였습니다.

보고서 문의

태영건설 경영본부 기획팀

주소 서울특별시 영등포구 여의공원로 111

전화 02-2090-2126 / 02-2090-2106

E-mail heejun@taeyoung.com / jaeone0128@taeyoung.com

| | | |
|------|-----------------------|-----|
| 01 | OVERVIEW | 04 |
| | CEO Message | 06 |
| | 태영건설 History | 08 |
| | Strategy | 10 |
| | Business Overview | 12 |
| | 사업 소개 | 14 |
| 02 | E - 환경경영 선도 | 28 |
| | 환경경영 체계 | 30 |
| | 친환경 건설 정책 | 32 |
| | 기후변화 대응 | 36 |
| | 전사적 기후변화 대응 성과 | 42 |
| 03 | S - 사회적 가치 창출 | 44 |
| | 안전중심 환경 | 46 |
| | 고객가치 혁신 | 56 |
| | 협력사 파트너십 | 64 |
| | 차세대 리더 양성 | 69 |
| | 정보보호 리스크 관리 강화 | 74 |
| | 지역사회 발전 기여 | 76 |
| 04 | G - 책임 있는 투명경영 | 80 |
| | 거버넌스 | 82 |
| | 윤리 및 컴플라이언스 | 86 |
| | 리스크 관리 | 88 |
| 05 | APPENDIX | 90 |
| | ESG Issue Paper | 92 |
| | Performance Data | 94 |
| | GRI Content Index | 104 |
| | 제3자 검증의견서 | 106 |
| | 온실가스 배출량 검증성명서 | 108 |
| | 단체 가입 현황 | 109 |
| 수상내역 | 110 | |

01

OVERVIEW 오버뷰

CEO Message 06



태양건설 History 08

Strategy 10

사업 소개 14

Business Overview 12

태영건설에 대한 변함없는 성원과 격려를 보내주신
존경하는 고객 및 이해관계자분들께 깊이 감사드립니다.



대표이사 부회장 이재규

1973년 창립하고 반세기를 유지해 온 태영건설은 국내외 주요 건축물과 도시기반시설 등을 조성하며 국가경제발전에 기여해 왔습니다. 그동안 성장과 안정의 균형을 추구하며 철저한 사업관리와 품질향상을 통해 수익성을 유지하고 경쟁력을 강화하여 꾸준한 성장을 실현해 왔습니다.

지난 2020년, 태영건설은 지주회사 체제 전환으로 자율적인 책임경영과 건설분야의 전문성을 강화하며 새로운 성장을 위한 도전을 시작하였습니다. 또한, 최근 고금리·고물가·고환율로 인한 원자재가격 상승과 경기둔화 등 어려운 시장환경속에서도 원가관리와 내실경영으로 안정적인 신용등급 관리와 투자 및 개발사업 관리에도 노력을 기울이고 있습니다.

대표 브랜드 데시앙 역시 2021년 제11회 대한민국 조경대상에서 민간부문 최초로 대통령상을 수상하는 등 고객의 니즈를 적극 반영한 새로운 라이프 스타일 디자인으로 고객만족에 최선을 다하고 있습니다.

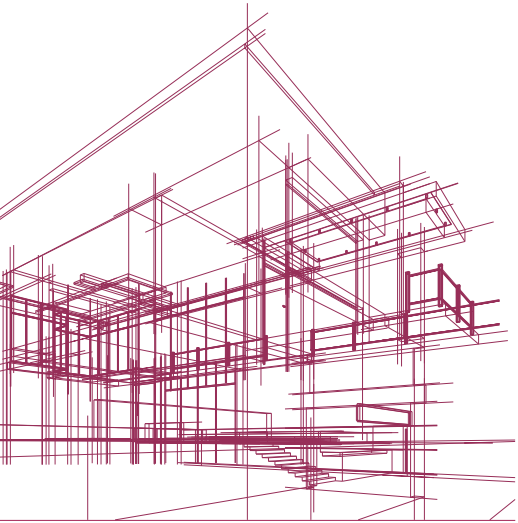
태영건설은 지속 가능한 성장의 중요성을 미리 인식하고 ESG 경영도 체계적으로 준비해 왔습니다. 2022년 3월, 이사회 산하 ESG 위원회를 신설하고 여성 사외이사 선임 등 ESG 경영을 본격화하였습니다. ESG 위원회는 '친환경사업 확대·환경규제 준수·친환경 구매·지역사회공헌·임직원 안전·협력사 상생·투명경영 강화' 등 태영건설의 ESG 경영의 정책과 전략 등 전반적인 활동의 핵심 역할을 수행하고 있습니다. 중대재해처벌법 시행 등 사회적으로 안전에 대한 기업의 책임이 높아짐에 따라 안전보건위원회를 신설하고 조직을 보강하는 등 안전보건경영에도 전사의 노력을 기울이고 있습니다. 또한, 환경분야의 차별화된 기술역량을 축적해 온 태영건설은 기술개발을 기반으로 수처리사업, 매립 및 폐기물처리사업 등을 통해 친환경사회를 만드는데 지속적으로 기여해 나갈 것입니다.

2023년, 창립 50주년을 맞이한 태영건설은 또 다른 반세기를 향하여 새로운 도약을 준비하고 있습니다. 앞으로도 고객, 임직원, 협력사, 주주, 지역사회 및 국가, 국제사회까지 폭넓은 이해관계자의 이익존중과 법규준수 등 시대가 요구하는 사회적 책임을 다하고 지속가능성장을 위한 ESG 경영을 확립해 나가겠습니다. 미래를 보는 안목과 끊임없는 변화와 도전으로 시대를 앞서가는 기업이 되도록 노력하고, 고객에게 보다 나은 가치를 제공하는 Life Value Creator되기 위해 최선을 다할 것을 약속드립니다.

감사합니다.

태영건설 History

태영건설의 역사는 1973년 태영개발의 설립에서 시작되었습니다. 태영건설은 고객 미래가치를 창조하는 최우량 기업으로 성장하기 위해 성장과 안정을 균형적으로 추구하고 정직과 원칙을 지키는 자세로 고객 여러분께 더 큰 신뢰와 사랑을 받는 기업이 되도록 최선의 노력을 다 하겠습니다.



1973~1989

- 1973** 건설업(토목, 건축분야) 면허 취득
태영개발(주) 설립 (서울 마포에서 시작)
대표이사 윤세영 사장 취임
- 1979** (주)울산 탱크터미널 인수
- 1981** 건설부 주택건설 지정업체 등록 (제79호)
- 1984** (주)울산사이로 설립
- 1985** 태영개발(주)에서 (주)태영으로 상호변경
여의도로 본사 이전 (서울 중구 ▶ 여의도)
- 1987** 산업포장 수상 (납세 유공)
- 1989** (주)태영 기업공개
서암학술장학재단 설립
(주)태영레저 설립
(주)울산사이로를 (주)태영산업으로 상호변경
(주)울산탱크터미널을 (주)태영산업으로 흡수 합병

1990~1999

- 1990** 산업포장 수상 (납세 유공)
(주)서울방송 설립 (現 SBS)
해외건설업 면허취득
(주)태영화학 설립
동탑 산업훈장 수상 (해운 유공)
- 1992** (주)태영산업을 (주)태영화학으로 흡수 합병
- 1993** 태영 용인골프장(現 블루원 용인 C.C) 개장
- 1995** 마포구 공덕동으로 본사 이전 (여의도 ▶ 마포)
- 1996** 은탑산업훈장 수상 (건설산업 유공)
ISO 9000, 9001, 9002 인증 획득
- 1998** 한국능률협회선정 가치경영 최우수 기업상 수상
- 1999** 한국 건축문화대상 수상
국무총리표창 (물자사랑 유공)
SBS 기업공개

2000~2009

- 2000** 산업포장 수상 (우수시공 유공)
ISO 14001 환경인증 획득
- 2001** 제2회 대한민국 건설경영대상 수상
- 2002** 아파트 브랜드 '데시앙(DESIAN)' 도입
KOSHA 18001/OHSAS 18001 안전인증 취득
금탑산업훈장 수상 (건설의 날)
(주)태영화학을 (주)태영인더스트리로 상호변경
- 2003** SBS 목동신사옥 준공
- 2004** 대통령표창 (광주 지하철 유공)
제2회 한국윤리경영대상 종합대상 수상
(주)태영환경 (現 에코비트) 설립
- 2006** 건설교통부 장관 표창 (건설협력증진대상 유공)
경주 디아너스 C.C (現 블루원 경주 C.C) 개장
- 2007** (주)태영에서 (주)태영건설로 상호변경
금탑산업훈장 수상 (건설 60주년)
여의도 사옥으로 이전 (마포 ▶ 여의도)
- 2008** SBS 미디어홀딩스 설립
- 2009** UAE 아부다비 지사 설립

2010~

- 2010** 제5회 건축의 날 대통령표창 수상
물사업 공동경영 협약서 체결 (태영건설, 엔텍, SK케미칼, SK건설)
- 2011** (주)블루원 통합법인 설립
베트남, 호치민 지사 설립
레저사업 대표브랜드 'BlueOne' 도입
BlueOne Waterpark 오픈
오만, 알아메랏 지사 설립
(주)태영환경을 합병법인 TSK 워터(現 에코비트 워터)로 출범
(태영건설 & SK 합작법인)
- 2012** SBS 프리즘타워 준공
- 2013** 자동차 테마파크 '인제스피디움' 오픈
- 2015** 방글라데시, 다카 지사 설립
- 2018** TSK 워터(現 에코비트 워터) 물적분할로 TSK 코퍼레이션(現 에코비트) 출범
- 2020** 태영그룹 지주사 체제 전환, TY홀딩스 출범
- 2021** 대한민국 조경대상 대통령상 수상
TSK 코퍼레이션을 합병법인 에코비트로 출범
- 2022** 대한민국 조경대상 문화체육관광부장관상 수상

ESG 전략방향

태영건설은 기업의 사회적 책임을 다하고 고객 미래가치를 창조하는 최우량 기업으로 성장하기 위해 ESG 전략방향을 수립하였습니다. 이에 따라 최고 경영진을 비롯한 전 임직원, 자회사, 협력사 모두가 조직의 업무와 ESG 경영 목표를 일체화하기 위한 노력을 실행하고 있으며, 다양한 이해관계자(고객, 직원, 주주, 사회, 국가, 협력사)들과 보다 멀리, 함께 성장할 수 있는 체계를 구축하고 있습니다. 앞으로 태영건설은 ESG 전략방향에 따라 기업의 사회적 책임을 다하고, 지속가능기업으로 성장해가기 위한 최선의 노력을 다할 것입니다.

VISION

고객 미래가치를 창조하는 최우량 기업
(Life Value Creator)

미래상

시공능력을 바탕으로 사업하는 회사

Social Responsibility 사회적 가치 창출

- 안전·보건 / 고용·근로조건 개선
- 동반성장, 상생가치 실현
- 고객서비스 개선 및 만족도 제고

Environment 환경 경영 선도

- 환경경영 목표 및 계획 수립
- 환경 지수 관리체계 구축
- 친환경 관련 기술 적용 및 확대

Governance 책임있는 투명경영

- 준법·윤리경영 내재화
- 정보 공개 투명성 제고
- ESG관련 금융 및 투자 추진

ESG 전략방향

경영원칙

태영정신

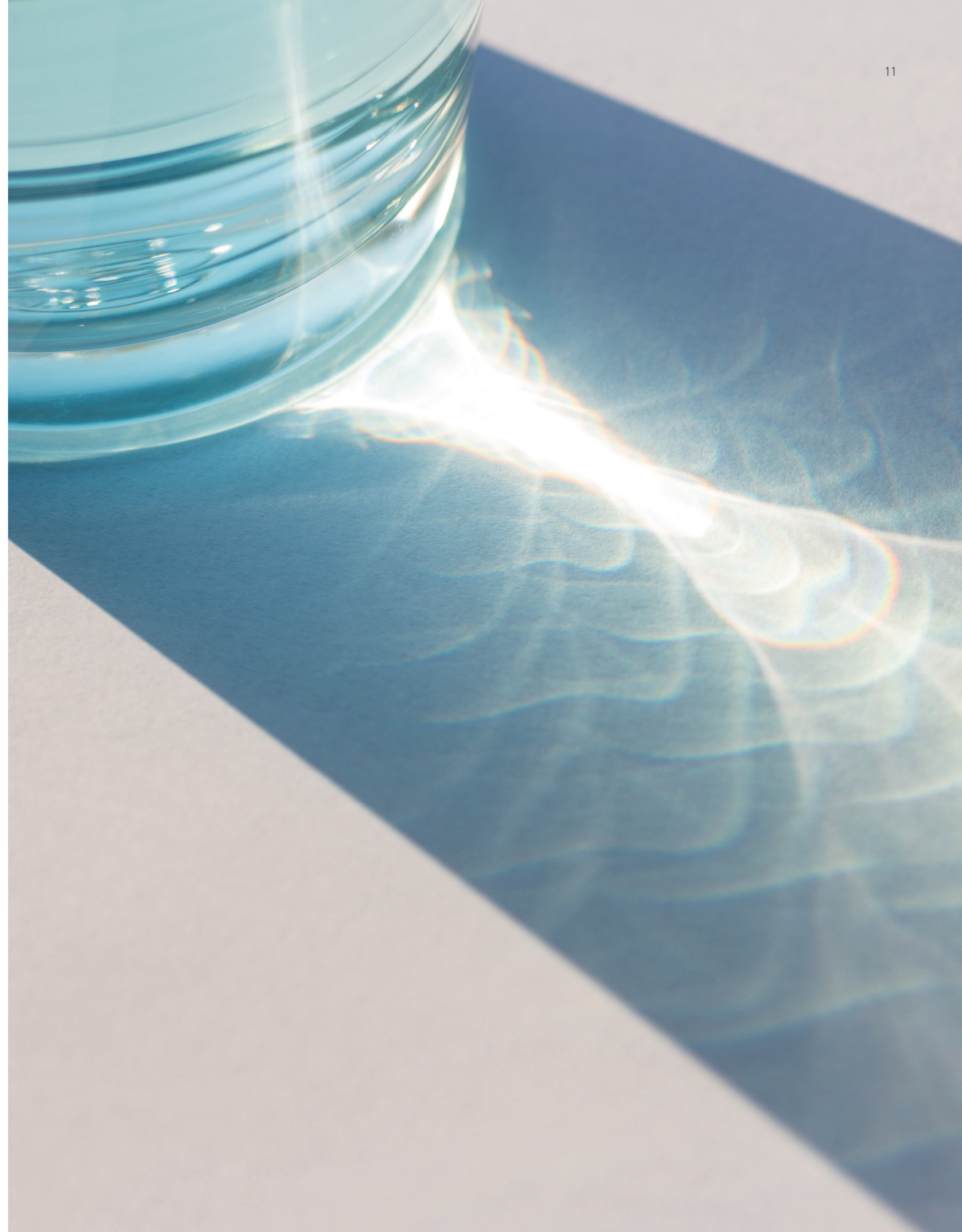
성장과 안정의 균형

정직과 원칙의 실천

지성과 열정

도전과 창조

신뢰와 존중



일반현황

태영건설은 1973년 11월 20일에 '태영개발(주)' 라는 상호로 설립되었으며, 2007년 3월에 상호를 변경한 이후, 오늘날의 '㈜태영건설'로 성장하였습니다. 태영건설은 건축, 토목, 플랜트, 주택사업 등 모든 건설사업 부문에서 안정적인 성장과 발전을 거듭해 왔으며, 미래 성장사업으로 환경플랜트 사업과 신재생에너지 사업 등 친환경 사업을 적극 추진하고 있습니다. 태영건설은 단순 시공사가 아닌 시공능력을 갖춘 사업하는 회사로서 성장과 안정을 균형적으로 추구하고 정직과 원칙을 지키는 자세로 고객의 미래 가치를 창조하는 건설사로 나아가고 있습니다.

| 구분 | 내용 | 비고 |
|-------|---------------|--------------------------------|
| 회사명 | 태영건설 | |
| 설립일자 | 1973. 11. 20. | |
| 총 자산 | 4조 3,233억 | |
| 신용등급 | A | 회사채 (한국신용평가, 한국기업평가, NICE신용평가) |
| 임직원 수 | 1,775명 | |
| 사업장 | 92개 | |

| 구분 | 2020년 | 2021년 | 2022년 |
|----------|-----------|-----------|-----------|
| 매출액(연결) | 2조 2,815억 | 2조 7,517억 | 2조 6,051억 |
| 영업이익(연결) | 2,509억 | 1,745억 | 915억 |
| 수주액(별도) | 3조 1,275억 | 4조 4,021억 | 5조 270억 |

| 매출액(연결) | 2020년 | 2021년 | 2022년 |
|---------|-----------|-----------|-----------|
| 건설 | 2조 2,363억 | 2조 7,028억 | 2조 5,328억 |
| 기타 | 452억 | 489억 | 723억 |
| 합계 | 2조 2,815억 | 2조 7,517억 | 2조 6,051억 |

| 시장별 매출액 | 2020년 | 2021년 | 2022년 |
|---------|-----------|-----------|-----------|
| 국내 | 2조 2,290억 | 2조 7,025억 | 2조 5,431억 |
| 해외 | 525억 | 492억 | 620억 |

| 매출액(별도) | 2020년 | 2021년 | 2022년 |
|---------|-----------|-----------|-----------|
| 토목 | 3,605억 | 4,203억 | 5,238억 |
| 건축 | 3,865억 | 4,057억 | 3,794억 |
| 개발 | 1조 3,826억 | 1조 5,943억 | 1조 5,852억 |
| 기타 | 185억 | 174억 | 300억 |
| 합계 | 2조 1,481억 | 2조 4,377억 | 2조 5,184억 |

| 유형별 수주액(별도) | 2020년 | 2021년 | 2022년 |
|-------------|-----------|-----------|-----------|
| 건축 | 1조 389억 | 1조 7,104억 | 1조 1,505억 |
| 토목 | 6,943억 | 7,098억 | 7,120억 |
| 플랜트 | 2,225억 | 4,072억 | 1,867억 |
| 주택 | 1조 1,718억 | 1조 5,748억 | 2조 9,778억 |
| 합계 | 3조 1,276억 | 4조 4,021억 | 5조 270억 |

토목사업

토목사업은 다수의 사회 구성원들에게 편의와 복지 및 공익을 제공하기 위해 도로, 교량, 철도, 택지 등의 사회기반시설을 구축하는 사업입니다. 태영건설은 고속도로, 교량, 지하철, 신도시 기반시설 공사 등 다양한 토목공사에서 탁월한 기술력과 노하우로 국가 기간산업 발전에 끊임 없이 기여했습니다. 태영건설이 가진 기술력과 풍부한 토목사업 경험은 오늘날 태영건설이 최우량 기업이 되는 기반이 되었습니다. 또한, 국내 최초로 환경 민자사업 수행 이후 다양한 사업을 수주하며 태영건설의 역량을 보여주고, 새로운 분야의 민자사업을 성공적으로 수행하여 믿음과 신뢰로 사업능력을 인정받아왔습니다.

태영건설은 우수한 시공능력을 바탕으로 발주처와의 신뢰관계를 쌓고 있으며, 최상의 품질을 공급하여 고객의 가치창조를 위해 노력하고 있습니다. 현재 경기 파주-양주-포천 고속도로 공사, 호남 고속철도 공사, 인천 계양 택지조성 공사 등 다양한 지역에서 40여개의 공사를 진행하고 있으며, 스마트기술을 현장에 적용하여 시공성 및 안정성을 극대화하고 있습니다.

국내에서는 민간투자사업 부분의 사회기반 시설 확충 및 유지보수 시장이 지속적으로 확대될 것으로 예상되고 있으며, 태영건설은 이러한 시장 상황에 능동적으로 대응해왔습니다. 수도권 광역급행철도 B노선, C노선에서 우선협상대상자로 지정되었으며, 창원 부대이전 및 부지개발사업을 성공적으로 준공하였습니다. 해외사업은 코로나19의 영향으로 수주 활동이 제약되었음에 불구하고 방글라데시 차토그람 하수도사업, 방글라데시 반달주리 상수도사업을 수주하였으며, 해외시장을 지속적으로 확대하기 위하여 방글라데시 Public Private Partnership 사업 등을 한국해외인프라도시개발지원공사(KIND·Korea Overseas Infrastructure & Urban Development Corporation)와 협업하여 입찰에 참여할 계획입니다.



- 1 경기 파주-양주-포천 고속도로
- 2 경기 구리-포천 고속도로
- 3 경남 양산 시승 택지

환경 분야
SOC의 선두주자
40여개의 공사를 진행중

환경에너지플랜트사업

환경의 소중함을 무엇보다 중요하게 생각하는 태영건설은 국내외 다양한 환경, 에너지 분야 사업에 적극 참여해 높은 성과를 거두고 많은 경험을 축적하였습니다. 특히 태영건설은 물환경사업, 신재생에너지 및 폐기물 플랜트 사업 등 환경에너지플랜트 분야에서 국내 최고의 실적과 시공 역량을 보유하고 있습니다. 이와 함께 신재생에너지 사업을 미래 신성장 동력사업으로 적극 추진하고 있으며 열병합 발전을 비롯한 대규모 에너지플랜트, 환경 및 신재생에너지 플랜트 부문 역시 자체 기술 발굴 및 국산화로 독보적 시공능력을 증진하고 있습니다. 앞으로도 태영건설은 성공적인 프로젝트 수행 경험을 바탕으로 꾸준한 사업 성장과 고도화를 위해 끊임없이 노력할 것입니다.

물환경사업

상/하수/폐수처리시설 사업

물환경사업이란 생활과 산업에 필요한 용수의 생산 및 공급, 발생된 하수와 폐수의 이송 및 처리 사업은 물론 이와 관련한 부수 사업까지 총칭합니다.

태영건설은 국내 최다의 상하수처리시설 시공 실적과 다수의 분야별 환경 신기술 및 특허를 보유한 국내 물환경사업의 선두주자로서 환경시설의 설계, 시공, 운영까지 총괄하여 수행할 수

있는 Total Solution Service 체제를 구축하여 국내·외 사업 기반을 확보하였습니다.

태영건설은 상수처리 부문에서 최근 20년간 54개소 이상의 정수장을 시공했으며 이 중 서울 강북정수장은 동양 최대의 정수능력(1일 100만톤)을 자랑합니다.

태영건설은 하수처리 부문에서도 최근 20년간 70개소 이상의 하·폐수처리장 시공 실적을 보유하고 있고, 국내 최초 (하수도 민간투자사업 : 경북 문경 가은하수처리장), 동양 최대 (울산 용암 폐수처리장)라는 자랑스러운 기록을 보유하고 있습니다.

상수처리 정수장 시공

54개소 이상

하·폐수처리장 시공

70개소 이상



경기 하남 공공하수처리시설



방글라데시 차토그람 하수처리장

또한 해외에서도 지난 2022년 방글라데시 차토그람 하수도 1단계 공사를 진행하고 있으며 반달주리 상수도 개발공사도 진행 중으로 시장 경쟁력을 강화하고 있습니다.

하수처리수 재이용 사업

최근 물부족 문제 해결을 위하여 국가 물관리 정책이 대체 수자원 확보를 우선하는 방향으로 변화하고 있으며, 그 일환으로 하수처리수 재이용 사업 시장이 확대되고 있습니다.

하수처리수 재이용 사업은 기존에 공공하수처리시설에서 생활하수를 정화처리 후 최종적으로 자연에 방류되는 하수처리수를 취수하여 재처리 과정을 거쳐 고부가가치의 공업용수로 활용하는 사업으로, 기존의 수자원은 보존하면서 새로운 대체수자원을 개발하여 국가 경제에 기여하는 사업입니다.

재이용 시설로 들어온 하수처리장 방류수는 크게 전처리와 주처리 두 단계의 분리막 공정을 거치면서 깨끗한 물이 됩니다. 첫 번째 단계인 전처리 공정에서는 정밀여과(Micro-Filtration, MF) 혹은 한외여과(Ultra-Filtration, UF) 분리막을 사용하여 방류수 내에 부유상태로 존재하는 미생물과 입자성 물질을 제거합니다. 이 과정은 후속 단계인 주처리 공정이 원활하게 진행될 수 있도록 도움을 주는데, 두 번째 단계인 주처리 공정은 역삼투(Reverse Osmosis, RO) 분리막을 사용하여 물에 녹아있는 이온성 물질을 제거함과 동시에 아직 남아있는 미량의 입자성 물질도 함께 제거하여 고품질의 공업용수를 생산합니다. 이렇게 생산된 공업용수는 주로 미래 산업의 쌀인 반도체 제조공정에 사용되는 초순수의 원료로 공급되고 있으며, 정밀화학 공정 등에도 공급되어 국가경제 발전에 이바지하고 있습니다.

한편, 전처리 공정과 주처리 공정에서 발생하는 농축수는 후처리하여 하천에 방류하는데, 농축수는 일반적인 생물학적 처리 공법으로는 제거하기 어려운 난분해성 유기물이 많아 방류수질 기준을 충족하기 어렵다는 특징이 있습니다. 따라서, 유기물 제거를 위한 별도의 처리 방안이 필요한데, 이에 태영건설은 농축수 처리공법인 AGS-SBR을 자체 개발하였습니다. AGS-SBR을 통해 부지면적 절감, 운영비 절감, 에너지 절감이 가능한 고효율 생물학적 고도처리기술로 수질오염 문제를 해결하여 환경보전에 기여할 수 있습니다.

태영건설은 경기 수원 하수처리수 재이용사업을 추진하고 있으며, 단일 시설로써는 세계 최대인 280,000m³/d의 시설용량을 갖춘 재이용 플랜트를 건설하는 것을 목표로 사업역량을 집중하고 있습니다.

앞으로 태영건설은 풍부한 공공발주 공사 경험, 우수한 시공능력, 안정적인 원가경쟁력을 바탕으로 국내 물사업 선두주자로서의 입지를 공고히 하기 위해 최선의 노력을 다할 것입니다.

신재생에너지 및 폐기물 플랜트 사업

폐기물 에너지화시설 사업

폐기물 에너지화 사업은 폐기물 처리시설의 발전된 방식으로 소각과정에서 발생하는 열에너지를 회수하여 활용하는 폐기물 자원회수(소각) 시설, 폐기물을 분류-전처리-건조가공 등의 공정을 거쳐 연료를 생산하는 폐기물 연료화시설, 음식물, 가축분뇨 등 유기성 폐기물을 혐기성 소화 공정으로 처리하고 바이오가스를 생산하는 BGP(Bio Gas Plant) 시설을 총칭합니다.

폐기물 에너지화시설은 기본적인 처리시설의 기능-폐기물 처리(감량)를 통하여 최종 처분시설인 매립장으로 가는 폐기물의 양을 줄이는 데 큰 도움을 줄 수 있으며, 매립장 연안이 증대되어 환경보전 및 폐기물 관리 측면에서 긍정적인 효과가 있는 것은 물론이고, 폐기물에서 생산되는 전기나 열 등의 재생에너지 등을 활용하여 에

너지 생산을 위한 화석 연료에 대한 의존도를 줄여 온실 가스 배출량을 줄이고 기후 변화를 완화하는 데에도 도움이 되고 있습니다. 그 밖에도, 폐기물 에너지화시설에서 분류, 선별 등의 전처리 공정을 통해 금속 및 기타 재활용 가능한 자원을 회수할 수도 있습니다.

현대식 폐기물 에너지화 시설에는 미립자 물질, 질소 산화물 및 황산화물과 같은 대기 오염 물질의 배출을 줄이는 데 도움이 되는 고도화된 기술을 적용한 대기오염 방지기술이 장착되어 있으며 엄격한 환경 규제의 적용을 받아 허용 가능한 한도 내에서 대기배출이 이루어지고 실시간으로 철저히 관리되고 있어 대기 환경에 미치는 영향을 최소화할 수 있습니다.

태영건설은 부산 생활폐기물 연료화 및 발전시설, 경기 안양 자원회수시설, 경북 경산 자원회수시설, 인천 송도 생활폐기물 전처리 및 자원순환시설, 경기 시흥 그린센터 외 다수의 자원회수시설을 준공 및 운영을 통해 다양한 경험과 노하우를 축적하였으며, 현재는 강원 강릉 폐기물 처리시설을 수주하여 시공 중입니다.

자체 개발 공법 사업화

AGS-SBR 하수고도처리기술

또한 태영건설은 국내 최초 시범사업인 수도권 매립지 가연성폐기물 자원화시설을 2010년 3월 준공하였으며, 국내 최초 민간투자 사업인 부산광역시 연료화 및 발전시설, 세종 복합폐기물 연료화시설, 경기 부천 생활폐기물 전처리시설 등의 연료화시설을 준공하여 시장을 선도하고 있습니다.

태영건설은 바이오가스 플랜트 사업의 국내 도입 초기부터 참여해 영업력, 기술력 및 사업-공사관리 부문에서 높은 경쟁력을 보유하고 있습니다. 경기 포천 바이오가스 제1플랜트사업, 경기 고양 바이오매스 에너지화시설, 전북 전주 종합리사이클링타운 조성사업, 경북 영천-경산 유기성폐기물 광역 에너지화시설 민간투자사업 등의 시설을 준공 후 운영하며 기술을 축적하고 있습니다. 현재는 제주 광역음식물류폐기물 처리시설 조성사업을 수주하여 시공 중입니다.

생활폐기물 자동집하 사업

생활폐기물을 가정에서부터 집하장까지 지하관로를 통해 수거하는 폐기물 자동집하시스템은 기존 청소차에 의한 수거방식보다 위생적이고, 이용자의 편의성과 경제성이 높다는 장점을 갖춘 친환경 시설입니다. 이러한 장점 때문에 신도시에 생활폐기물 자동집하시스템이 지속적으로 보급되고 있으며 해외 신도시 개발에도 적용이 확대되고 있습니다.

태영건설은 경기 파주운정지구, 경기 김포한강신도시, 충남 아산배방지구, 경기 용인수지지구, 세종 행복도시 1차, 세종 행복도시 2차, 인천 청라지구, 경기 고양식사지구 등 대규모 자동집하시설에 대해 국내 최다 실적을 보유하고 있습니다. 또한 세종 행복도시 4-1차 시설공사를 준공하는 등 태영건설은 생활폐기물 자동집하 사업에 대한 시장경쟁력을 확보하였고, 향후 발주 사업에도 적극 참여할 계획입니다.

수소 연료전지 발전사업

수소와 산소의 반응을 통해 전력을 생산하는 연료전지 발전은 미세먼지의 주요 물질인 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx), 분진 등이 발생하지 않아 환경오염의 우려가 있는 화석연료를 대체하는 대표적인 친환경 발전 방식으로 주목받고 있습니다. 또한 수소 연료전지 발전사업은 분산형 전원시설 구축을 통한 지역사회 에너지자립에 기여할 수 있으며, 차세대 청정 에너지원인 수소의 생산-활용을 통한 탄소감축, 미세먼지 절감, 에너지 자립도 개선 등 국가의 수소 정책에 부합하는 사업입니다.

태영건설은 신재생에너지 사업의 일환으로 수소 연료전지 발전사업에 적극적으로 참여하고 있으며, 태영건설이 운영 중인 전북 전주 종합리사이클링타운과 연계하여 유기성폐기물 처리과정에서 발생하는 바이오가스를 활용해 청정 수소에너지를 생산하고, 이를 활용한 차량 충전소 공급 및 20MW 규모의 연료전지 발전 사업을 추진하고 있습니다. 향후에도 태영건설의 강점인 환경사업과 연계된 수소에너지 사업모델을 통해 친환경 에너지사업을 확대하고 있으며, 다가오는 미래 수소 생태계를 준비하고 있습니다.



국내 최다 실적 보유

대규모 자동집하시설

- 1 전북 전주시 바이오가스 수소연료전지 발전사업 조감도
- 2 세종 복합폐기물 연료화시설

폐기물사업

현행 폐기물관리법상 가정에서 발생하는 생활 폐기물은 지자체가 처리하고 있고, 생활폐기물 외 사업장 또는 병원에서 발생하는 폐기물 등 공공에서 처리하지 못하는 사업장(의료)폐기물에 대해서는 민간 부문에서 처리하고 있습니다.

과거에는 사업장폐기물 처리 시장은 영세한 중소기업 위주의 참여로 인한 관리의 부실함, 시설 노후화 등으로 민원 발생이 많은 혐오시설로 인식되어 왔습니다. 하지만 최근에는 폐기물처리산업에 대한 인식이 달라지고, 경제 발전에 따른 폐기물 발생량이 증가함에 따라 처리시설이 부족하게 되었습니다. 최근 산업의 성장성, 기업의 사회적책임 강화, ESG경영 개선, 폐기물 처리 기업의 희소성 등의 사유로 환경산업 시장에 대한 관심이 늘어나고, 폐기물 처리 사업에 많은 투자도 이뤄지고 있습니다.

태영건설은 환경기초시설 분야의 다수 경험과 역량을 바탕으로 고도화된 최신 설비의 도입, 철저한 환경영향 저감대책 수립 및 환경오염 방지 시설 계획을 통해 폐기물 처리의 고도화, 선진화를 이뤄 지역사회와 공존할 수 있는 사업을 추진하고 있습니다.

한편, 이러한 폐기물 사업을 통해 기존 건설업의 단기적인 시공이익을 얻는 제한적 수익구조에서 벗어나, 장기간 운영을 영위하는 사업장의 확보를 통해 안정적이며 장기적인 사업수익

로의 수익 다각화를 이룰 수 있으며, 태영건설의 지속가능 성장과 기업가치 제고에 긍정적인 효과가 있을 것으로 기대하고 있습니다.

사업장(의료)폐기물 소각시설 조성사업

사업장(의료)폐기물 소각시설은 사업장(병원)에서 배출되는 폐기물을 반입하고, 소각공정을 통하여 최대 반입량의 90%까지 줄이는 폐기물 중간 처리 과정으로 이후 최종 처리를 하게 되는 매립지에서 차지하는 공간을 줄임으로써 매립연한을 증대시키고 환경 영향을 저감하는 데 긍정적인 영향이 있습니다. 또한, 소각열을 활용하여 전기와 열의 형태로 에너지를 생성할 수도 있어 많은 현대식 소각 시설에는 소각 과정에서 발생하는 열을 포착하여 증기를 생산하는데 사용하는 시스템이 장착되어 있으며, 이를 통해 전기를 생성하거나 건물을 난방하는 데 사용할 수 있습니다. 이것은 에너지 생산을 위한 화석 연료에 대한 의존도를 줄이고 에너지 생산의 부정적인 환경 영향을 완화하는 데 도움이 될 수 있습니다.

태영건설은 경북지역에 의료폐기물 소각시설 조성사업을 추진하고 있으며, 주변 지역 처리시설 부족 및 장거리 이송으로 인한 비효율 감소 효과가 기대됩니다. 환경영향 저감대책 및 환경오염 방지 계획을 철저히 준비하며 사업을 추

진할 계획입니다.

사업장폐기물 매립시설 조성사업

소각, 재활용 등 중간처리를 거친 후 남게 되는 소각재, 재활용잔재물 등의 폐기물은 사업장폐기물 매립시설에서 미생물을 통해 장기간 자연 분해과정을 거치는 최종 단계를 거치게 됩니다. 태영건설은 강원 및 충청지역에 현대적 매립장 조성사업을 추진하고 있습니다. 현대적인 매립지는 환경 영향을 최소화하기 위해 다양한 보호 장치와 기술로 설계됩니다. 오염 물질이 주변 토양과 물로 침출되는 것을 방지하기 위해 라이너가 설치되며, 매립지에는 폐기물 분해로 생성된 메탄 가스를 포집 및 처리하는 시스템이 포함되어 이를 에너지원으로 사용할 수 있습니다. 또한, 소각이나 재활용에 적합하지 않을 수 있는 유해 폐기물을 처리할 수 있는 공간을 별도로 제공하여, 유해 물질이 환경으로 방출되는 것을 방지하는 등 다양한 기술을 통해 인간과 야생 동물의 건강을 보호하고 환경에 미치는 영향을 최소화 하는 방향으로 발전하고 있으며 태영건설도 이러한 기술들을 적극 반영하여, 지역사회와 공존할 수 있는 사업이 될 수 있도록 추진하고 있습니다.

기업가치 제고에 기여

환경분야에 축적된 역량을 바탕으로
지역사회와 공존할 수 있는 사업 추진

장기적 사업수익 확보를 통한 수익 다각화



강원 강릉 폐기물 처리시설

주택건축사업

최우량 기업으로서의 신뢰감, 앞선 설계 기술과 축적된 노하우, 그리고 첨단 시공 능력이 어우러진 태영건설은 건축기술과 미학을 넘어 고객이 원하는 가치를 창조하며 인간의 생활을 더욱 풍요롭게 만들어 갑니다.

주택 부문에서는 생활 편의 위주의 안락한 공간 설계와 세련된 내·외부 디자인을 갖춘 쾌적한 미래형 종합 주거환경을 담은 데시안이 있습니다. 이러한 데시안은 실용성과 생활 미학을 추구하는 고객들로부터 사랑받는 아파트 브랜드로서, 섬세한 디자인과 최적의 솔루션을 제공하는 '데시안 특화' 설계를 통하여 타 브랜드와의 차별화를 꾀하고 있습니다. 데시안의 브랜드 슬로건 'Design, Detail, DESIAN'은 고객의 니즈를 섬세하게 살피고 해결하겠다는 굳은 의지를 담고 있는 것으로 앞으로도 데시안은 고객 만족을 최우선으로 끊임없이 진화할 것입니다.

태영건설의 공동주택 브랜드 DESIAN은 영어의 Design과 사람을 의미하는 프랑스 접미어 An의 합성어로 디자인하는 사람, 즉 디자이너를 의미합니다. 디자인은 고객의 관점에서 창의적으로 문제를 해결하는 방법을 의미하며, 데시안은 이러한 창의적 문제해결력을 가지고, 고객의 미래가치 창조를 위해 노력하고 있습니다.

태영건설은 1973년 창사 이래 차별화된 기술력을 바탕으로 수많은 건설사업을 성공적으로 수행함으로써 대한민국을 대표하여 건설산업을 이끌어왔습니다. 데시안은 실용적인 공간, 견고한 기술력, 감각적인 디자인, 변함없는 정성, 이 네 가지 핵심가치를 바탕으로 고객의 편의와 만족을 높이고 보다 나은 주거환경을 창조할 것입니다.



1 경기 광명 유플래닛
2 경남 창원 유니시티
3 전북 전주 에코시티



DESIAN = Design + An

Designer
Creative Problem Solver
Life Value Creator

공공건축사업

태영건설은 종합적인 시공능력과 노하우가 필요한 공공건축 부문에서, 꾸준히 국내 건설업계의 강자로 자리매김하고 있습니다. 또한 태영건설은 정직과 원칙을 지키는 경영철학을 바탕으로 내실경영과 윤리경영을 실천하며 국내 공공건축 부문에서 그 기술력을 인정받아 내실있는 성장을 이루어 기업가치를 극대화하고 있습니다. 이러한 공공건축 부문에서의 전문성을 바탕으로 태영건설은 기술제안 내 기술평가분야와 가격평가분야에서 성공적인 결과를 얻고 있습니다.

경기 수원 경기도신청사 및 융복합타운은 최상의 기술로 융합타운을 선도하는 'Next Icon' 이자 젊은 경기도의 랜드마크입니다. 경기도신청사는 친환경기술을 집약시킨(113건의 친환경기

술) 제로에너지 빌딩 롤모델 구현을 통해 제로에너지건축물 5등급을 취득한 건물입니다. 태영건설은 경기도신청사에 사람들과 소통하는 열린 공간을 강조하고, 완벽한 스마트 워크 시스템을 갖춘 미래업무공간을 실현시켰습니다. 또한 이곳에 다양한 이벤트의 장이 될 옥외테라스와 열린 문화예술공간, 별빛전망대, 개방형 신청사의 상징 G.G.BOX 등 사람들과의 소통을 장려하는 공간을 구성했습니다.

태영건설은 경남 창원 지역의 지역구단을 대표하는 창원NC파크 야구장을 시공하였습니다. 태영건설은 공원 속에 숨쉬는 자연 친화적인 배치를 고려하여 창원NC파크 야구장의 개방성을 극대화하였고, 반월산과 마산항을 조망할 수 있는 자연친화적인 요소를 반영하였습니다. 또한 태

영건설은 창원NC파크 야구장에 가족공원과 테마산책로를 조성하여 야구장의 비시즌 기간에도 창원시민 모두가 즐길 수 있는 공간을 제공하였습니다.

113건 친환경기술

제로에너지 빌딩 롤모델 구현

5등급

제로에너지건축물



나의 바다, 우리의 미래

국립해양박물관 콘셉트

태영건설은 '나의 바다, 우리의 미래' 라는 콘셉트를 바탕으로 해양강국의 랜드마크로 자리매김할 부산 국립해양박물관을 건립하였습니다. 국립해양박물관은 사라져가는 해양 유물의 발굴과 보존 및 연구를 지원하는 장이 되고, 해양친화를 꾀할 수 있는 전시와 다양한 체험학습공간이 구성되어 있습니다. 특히 전시공간은 해양문화, 인물, 선박, 산업, 생물이 전시되었을 뿐만 아니라 각종 체험과 해양문화 서비스를 원스톱으로 제공하고 있습니다.

태영건설은 부산지역내 고품격 공연서비스 공간 제공 및 음악예술 수준 향상에 기여, 지역간 문화 불평등 해소 및 보편적 문화 향유권을 제공하기 위해 음악전문 콘서트홀인 부산국제아트센터를 건립중에 있습니다. 넘실거리는 파도 위에서 출항하는 배와 같은 모습, 동평로의 속도에 반응하며 물결치는 입면의 잔상은 항구도시 '부산'을 상징함과 동시에 부산시민공원을 기억하는 새로운 풍경과 시민에게 열려있는 문화의 장소, 세계적인 수준의 콘서트홀로 기억될 것입니다.

- 1 경기 수원 경기도신청사 및 융복합타운
- 2 경남 창원NC파크 야구장
- 3 부산 국립해양박물관
- 4 부산국제아트센터

02

Environment 환경 경영 선도

환경경영 체계 30

전사적 기후변화 대응 성과 42

기후변화 대응 36



친환경 건설 정책 32

환경경영 추진전략

환경경영 전략목표와 이행방안

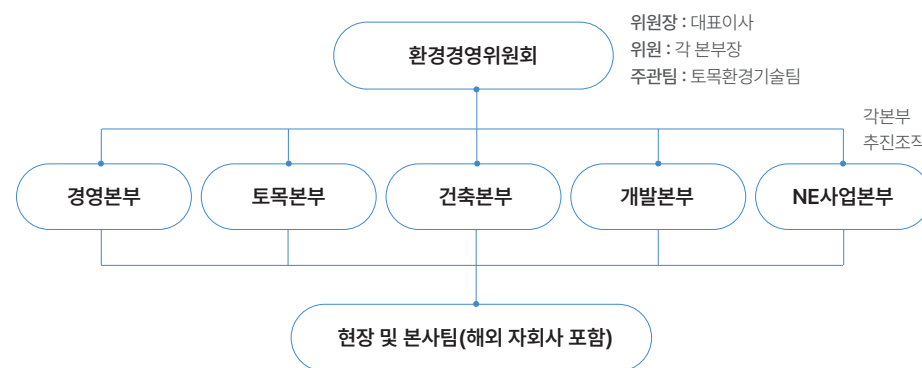
지구온난화, 수자원 부족 등을 포함한 기후변화에 적극 대응하고자 태영건설은 환경경영 전략목표 및 이행방안을 수립하여 환경 대응 역량을 강화하고 있습니다. 환경경영시스템(ISO14001:2015)을 설계 부터 시공까지의 사업 전 과정에 적용하여 친환경 경영을 실천하고 있습니다.

환경경영 장기적 목표와 전략 이행

| 전략목표 | 이행방안 |
|----------------|---------------------|
| 환경경영시스템 지속적 개선 | 환경경영 전담조직 확대 |
| | 환경 리스크 관리 및 개선 |
| 친환경 사업장 조성 | 친환경 자재 구매 확대 |
| | 환경법규 교육 확대 및 점검 강화 |
| | 환경정보시스템 구축 및 운영 |
| 기후변화 대응 | 본사/현장 온실가스 감축 활동 수행 |
| | 친환경 사업 및 관련기술 개발 |

환경경영 조직도

태영건설은 기후변화 및 환경 이슈에 대한 선제적 대응을 강화하기 위해 토목환경기술팀 주관으로 환경경영위원회를 신설하였으며, 환경경영시스템 인증, 현장 환경점검 및 성과관리, 교육프로그램 운영, 환경정보 관리 등의 환경경영활동을 적극적으로 수행하고 있습니다.



2022년 추진 성과

33.62%

온실가스 배출 원단위 감축률 (2019년도 대비)

중장기 목표('30년): 35% 이상
당해연도 목표: 21.4%

100%

재활용수사용률

당해연도 목표: 터널폐수처리시설 방류수 전량 재이용

99.9%

폐기물 재활용률 (건설 + 일반)

당해연도 목표: 99% 이상

0건

환경 법규 위반 (법인처분건수)

당해연도 목표: 0 건 이하



75개

현장 대상 환경점검 실시

환경경영 강화

환경법규 준수 및 점검 강화

태영건설은 환경법규에 선제적으로 대응하기 위하여 각 현장에 '건설현장 환경관리 시설물 설치 가이드'를 배포하고 교육을 실시하고 있습니다. 가이드에는 세류시설, 폐수배출시설, 침사지 등 15가지 시설의 설치방법·사례를 자세히 기술하여 이해도를 높였습니다. 모바일 앱 '환경운영점검'을 활용하여 현장에서의 점검을 강화하고 지속적으로 관리하여 친환경 사업장 구축을 위해 노력하고 있습니다. 본사에서 환경리스크(비산먼지 및 비점오염원 등)를 고려하여 매년 점검계획을 수립하고 정기점검과 특별점검을 시행하고 있습니다. 점검 평가결과는 KPI에 반영하고, 취약분야에 대한 평가비중 확대 및 환경교육 실시를 통해 환경관리에 대한 경각심을 제고하기 위해 노력하고 있습니다. 2022년에는 75개 현장을 대상으로 환경점검을 실시하였습니다.

임직원 환경관리 역량 교육

태영건설은 본사 및 현장의 환경관리자 역량 향상을 위해 매년 환경교육 계획을 수립하여 교육프로그램을 운영하고 있습니다. 환경경영시스템(ISO14001:2015) 요구사항, 환경관리 법규, 환경 관련 주요 이슈, 용수 및 폐기물 재활용 등에 대한 교육을 실시하여 환경관리자의 역량을 강화하고 있습니다. 현장 취역시기(해빙기, 장마철, 동절기 등)가 도래하기 전에 현장 환경관리 매뉴얼(비산먼지 관리 지침 등)을 배포하고 현장 방문 및 교육을 실시하여 체계적인 환경관리가 구축될 수 있도록 지원하고 있습니다.

협력사 환경관리 역량 교육

태영건설은 현장의 공사수행 주체인 협력사의 환경관리에 대한 역량을 강화하고자 협력사의 소장 및 관리감독자를 대상으로 교육을 실시하고 있습니다. 대기, 수질, 폐기물, 소음·진동 등 환경 전 분야에 대하여 공종별 맞춤 교육을 실시하여 작업 시 환경관리의 효율성을 높이고자 노력하고 있습니다.

환경경영 문화 확산

태영건설은 환경경영 문화 확산을 위해서 종이 사용 절감을 위한 Paperless 및 머그컵 사용 캠페인을 시행하였습니다. Paperless 업무원칙을 공지하고 종이 결재서, 요청서, 신청서 등을 전자결재로 전환시키는 등 전자적 과제로 추진하여 2021년 대비 2022년의 본사 인당 종이사용량을 24% 감소시켰습니다. 또한, 하루에 사용되는 종이컵 수를 줄이고자 전사에 머그컵을 제작하여 지급하였습니다. 이로 인하여 매일 900여개 사용되던 종이컵 사용을 막을 수 있었습니다. 환경을 생각하는 태영건설, 앞으로도 다양한 환경보호 방안을 연구하여 실천할 예정입니다.

환경경영 문화 확산

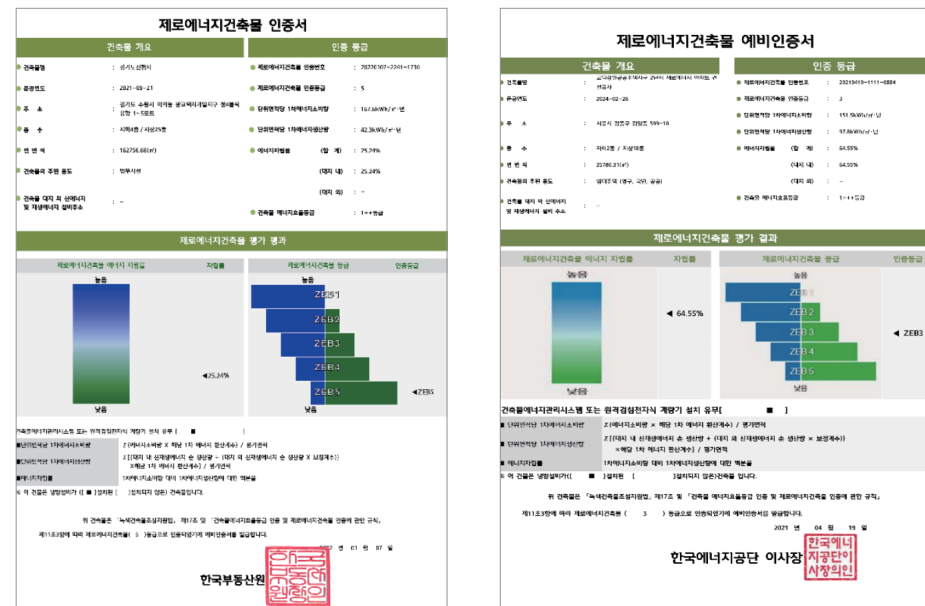
머그컵 사용, Paperless 등



친환경 설계 개발

제로에너지 건축물 구현

태양건선은 2050년 탄소중립이라는 대전환 시대에 능동적으로 대응하고 온실가스감축을 위해 노력하고 있습니다. 패시브 디자인, 액티브 디자인, 신재생에너지 설치 및 고효율 기자재 적용을 통해 건축물 에너지 소비량을 최소화하여 제로에너지건축물(ZEB) 구현을 목표로 하고 있습니다. 특히 공공건축물 분야에서는 설계단계부터 에너지절감 설계와 운영관리 단계에서의 에너지 효율화를 위한 건물에너지 관리시스템(BEMS), 원격검침 등을 적용하여 건물의 생애주기별 저에너지 빌딩시스템을 실현하고 있습니다. 이러한 성과로 대형 공공청사인 '경기 수원 경기도 신청사'가 ZEB 5등급 본인증을 받았으며, 공공임대주택 최초로 '서울 고덕강일 제로아파트'가 ZEB 3등급 예비인증을 득하여 저에너지로 고효율을 낼 수 있는 친환경 건축물을 구현하고 있습니다.



인증서

LEED 친환경 인증

친환경에 대한 국제사회의 인식과 중요도가 점차 확대됨에 따라 태양건선은 미국 그린빌딩위원회(US Green Building Council)에서 개발, 시행하고 있는 세계에서 가장 권위 있는 친환경 건축물 인증제도인 'LEED(Leadership in Energy and Environment Design)'를 도입하여 신규 프로젝트에 적용하고 있습니다. 현재 시공중인 서울 강남 백암빌딩은 골드등급을, 서울 마곡 CP4 개발사업은 실버등급을 각각 준공 시에 취득할 수 있도록 친환경 설계로 계획되었습니다. 태양건선은 빌딩 및 사무실, 아파트 등 LEED 인증의 지속적 확대를 통해 건축물의 운영비 절감, 자산 가치 증대, 폐기물의 감소, 에너지 절감, 거주자에 대한 건강과 안정성 제공 및 유해한 온실가스 배출량 감소 등 친환경 설계에 대한 역량과 목표를 더욱 강화할 것입니다.

ZEB 5등급

경기 수원 경기도 신청사

ZEB 3등급

서울 고덕강일 제로아파트

골드등급

서울 강남 백암빌딩

실버등급

서울 마곡 CP4 개발사업



1 서울 강남 백암빌딩

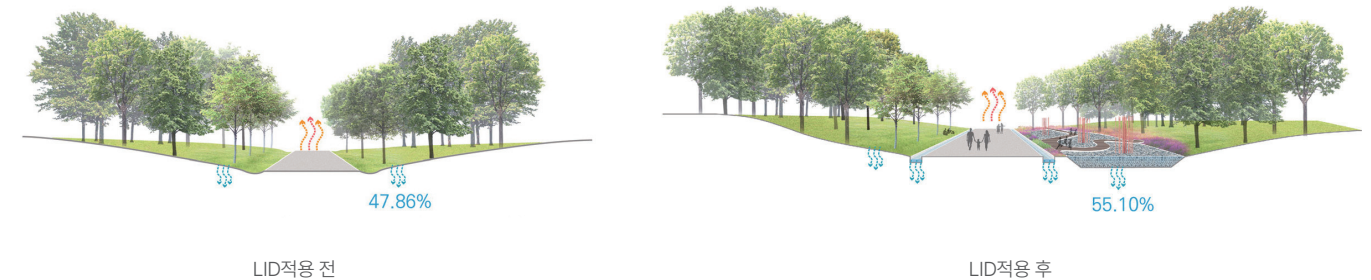


2, 3 서울 마곡 CP4 개발사업

저영향개발기법 (LID : Low Impact Development)

태양건선은 일부 공원 및 공동주택 내 저영향개발기법을 적용하고 있습니다. 저영향개발기법은 자연 상태의 물 순환 체계와 유사하도록 빗물을 직접 유출시키지 않고 땅으로 침투, 여과, 저류하도록 하여 기존 지역의 특성을 최대한 보존합니다. 특히, 자연형 공원 디자인 시 빗물 유출을 최소화하기 위한 시설을 경관적으로 활용하였으며, 치수적 안전성도 강화하였습니다.

저영향개발기법 효과 예측



LID적용 전

LID적용 후

친환경 구매 확대

녹색구매 실천

태영건설은 전 세계적인 흐름인 ESG경영에 발맞추어 자재 구매 시 녹색구매를 실천하고 있습니다. 거래 비중이 일정 규모 이상인 모든 업체에 친환경 자재 납품 가능 여부를 조사하여 관련 인증서(환경마크 인증, 우수 재활용제품, 에너지 효율표시 1~2등급, 유해물질 저감물품 등)를 전수 검사하였으며 이를 통해 녹색구매에 대한 비중을 늘려가고자 노력하고 있습니다.

녹색구매 비용

| 구분 | 단위 | 2020년 | 2021년 | 2022년 |
|--------|-----|------------|------------|------------|
| 친환경 제품 | | 20,777,031 | 17,852,725 | 18,602,210 |
| 재사용 자재 | 천 원 | 1,136,715 | 2,853,171 | 5,371,245 |
| 에너지 절감 | | 864,648 | 10,834,132 | 4,283,035 |
| 합계 | | 22,778,394 | 31,540,028 | 28,256,490 |

친환경 자재 사용

태영건설은 건축현장에서 환경표지인증서 등 친환경 인증 자재를 사용하여 건축물 환경 부하 저감을 위한 기반을 조성하고, 설계단계에서 친환경 자재 검토 및 반영을 통해 환경영향을 최소화 하고 있습니다. 또한 녹색건축인증 등 친환경 설계 지침을 적용하고, 설계 및 구매 내역에 맞게 현장시공에 적용하고 있습니다. 그리고 천장재, 바닥재, 창호재 등 주요 건축 부자재에 환경성선언 제품, 저탄소 자재, 자원순환성, 유해물질저감 등 친환경 자재를 지속적으로 사용하고 있습니다.

친환경 시공 강화

태영건설은 환경정보의 효율적인 관리를 위하여 환경정보시스템을 구축하여 운영하고 있으며, 이를 기반으로 전 현장의 온실가스 배출량, 용수 사용량, 폐기물 배출량, 수질 및 대기오염물질 배출 현황 등의 환경정보를 체계적으로 관리하고 있습니다.

비산먼지 및 미세먼지 저감 대책

태영건설은 공사 중 발생하는 비산먼지 및 미세먼지 저감을 위해 세륜시설 운영, 이동식 고압살수기 운영, 살수차 운영, 야적물 방진덮개 설치 등의 활동을 시행하고 있습니다. '미세먼지 저감 및 관리에 관한 특별법'에 따라 비상저감조치 발령 시 비산먼지 발생 현장에서는 공사 시간을 단축·조정, 실내작업 우선 실시, 통행도로 살수 강화 등의 조치로 공사 중 발생하는 대기오염을 최소화하고자 노력하고 있습니다. 또한 2022년부터는 비산먼지 관리 강화를 위해 서울특별시와 '친환경공사장 운영 자발적 협약', 환경부와는 '고농도 계절 미세먼지 저감 자발적 협약'을 체결하여 협약 내용을 이행 중에 있습니다.

자발적 협약 주요 이행내용

- 노후건설기계 사용 제한 (덤프트럭, 굴착기 등)
- 비상저감조치 발령 시 공사시간 조정
- 주변 책임도로 지정 및 살수 횟수 강화
- 공사차량 식별카드 운영
- IoT 기반 미세먼지 간이측정기 설치 및 운영

2022년 법적기준 대비 %

- NOx - 73.33% ▼
- SOx - 92% ▼
- PM10 - 69% ▼
- PM2.5 - 45.71% ▼

환경영향평가 대상 현장 대기오염물질 배출 현황 (16개소, '22년 기준)

| 구분 | 단위 | 2020년 | 2021년 | 2022년 | |
|-------|------|---------------------|-------|-------|-------|
| NOx | 배출농도 | ppm | 0.017 | 0.014 | 0.016 |
| | 법적기준 | ppm | 0.060 | 0.060 | 0.060 |
| SOx | 배출농도 | ppm | 0.004 | 0.004 | 0.004 |
| | 법적기준 | ppm | 0.050 | 0.050 | 0.050 |
| PM10 | 배출농도 | µg / m ³ | 34 | 36 | 31 |
| | 법적기준 | µg / m ³ | 100 | 100 | 100 |
| PM2.5 | 배출농도 | µg / m ³ | 18 | 17 | 19 |
| | 법적기준 | µg / m ³ | 35 | 35 | 35 |

식생 및 멸종위기 생태종 보호

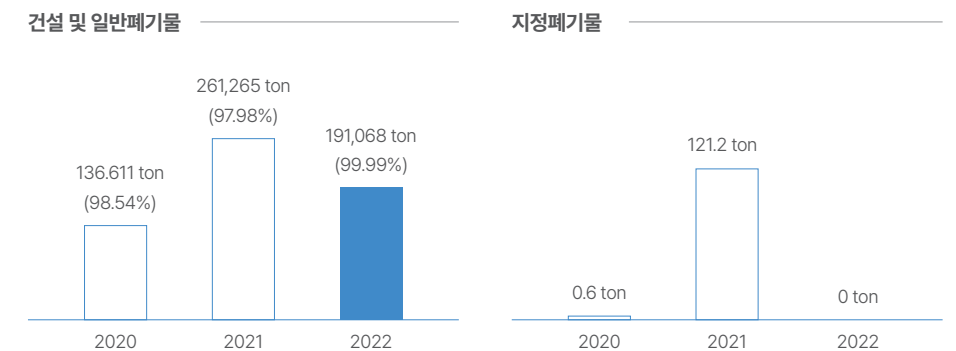
태영건설은 건설 전 과정에서 생태계에 미치는 부정적인 영향들을 선제적으로 분석하여, 식생 및 멸종위기 생태종 보호를 위해 노력하고 있습니다. 식생 가이식, 유도펜스 및 생태통로 설치, 저진동 저소음 장비 활용 등의 다양한 생물다양성 보존 활동을 이행하고 있습니다.

| 서울 ~ 세종고속도로 | 서해선 복선전철 | 경북 신경주역세권 개발사업 | 경남 김해 대동 일반산업단지 | 경북 천북 골프장개발사업 |
|-------------|-----------------------------|-----------------|-----------------|---------------|
| 맹꽁이 | 노랑부리저어새, 황새, 새매, 금개구리 외 10종 | 삼, 수달, 황조롱이, 담비 | 황조롱이, 새호리기 | 삼, 황조롱이 |

폐기물 모니터링 및 재활용 강화

태영건설은 '건설폐기물 재활용 촉진에 관한 법률'에 따라 폐기물 적법처리시스템(Allbaro)을 모니터링 하고 있습니다. 폐기물관리 규정을 수립·운영하고 건설폐기물 전량 재활용을 중장기 목표로 설정하여 폐기물 배출을 최소화하고자 노력하고 있습니다. 폐기물 처리업체 선정 시, 강화된 적격심사기준을 적용하여 부적격 처리업체와의 거래를 사전에 방지하고 있습니다. 또한 2022년부터는 환경부와 '건설폐기물의 친환경적 처리 및 재활용 확대를 위한 자발적 협약'을 체결하여 협약 내용을 이행 중에 있습니다.

폐기물 발생 및 재활용률



* '21년도부터 본사 폐기물 배출량 추가(중량제봉투 기준)

* (): 재활용률

* 철거공사 시, 발견된 기름탱크 처리로 인해 한시적으로

발생량 증가 ('21년)

* 위탁처리를 통해 적법하게 처리

99.99%

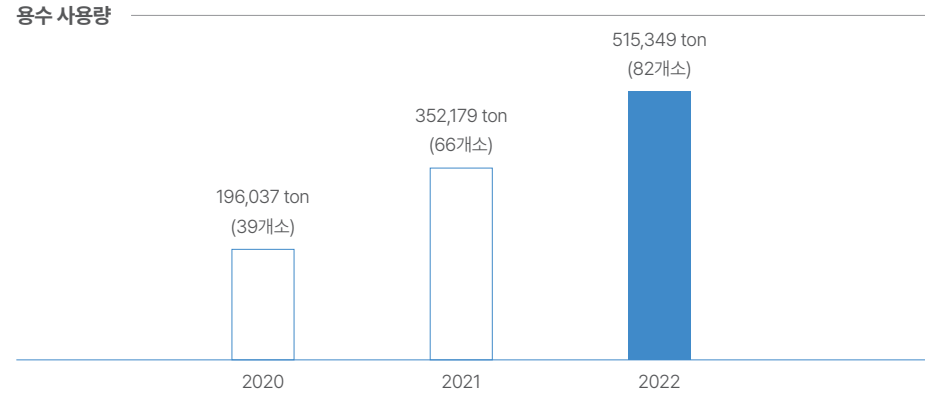
2022년 건설 및 일반폐기물 재활용률

스마트 건축공법 도입으로 폐기물 발생 저감

태영건설은 폐기물 발생을 원천적으로 줄이기 위해 BIM기법을 도입하였으며, PC공법과 모듈공법 등 친환경 공법을 도입하기 위해 현재 기술 검토 중에 있습니다. BIM기법은 건축물의 설계 단계에서 기존 2D도면이 아닌 입체 3D환경에서 가상 모델로 제작하는 공법으로 과설계 및 오시공을 사전에 예방하고, 건축자재의 수량과 원가 산출을 보다 정확히 파악함으로써 폐기물 발생을 효과적으로 줄일 수 있습니다. 또한 PC공법과 모듈공법은 현장에서 시공될 구조물을 공장에서 사전제작하여 현장에서 조립하는 공법으로 PC공법은 주로 공동주택 지하주차장 및 물류센터, 지식산업센터에 적용되며 모듈공법은 레고블록처럼 미리 제작된 구조물을 쌓아 올리는 방식으로 태영건설은 옥탑 구조물에 적용하는 방법으로 기술검토 중에 있습니다. 두 공법 모두 분진, 폐기물을 최소화하는 것은 물론 공사기간 단축과 비용 절감을 할 수 있다는 장점이 있습니다.

수자원 관리

태영건설은 용수관리시스템을 구축하여 현장 용수 사용량을 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 폐수처리시설을 통해 적법하게 처리된 용수를 전량 재이용하는 것을 중장기 목표로 설정하였으며, 하천유지용수, 현장 살수차 및 성토 다짐 등에 적용하는 방식으로 용수 사용량을 절감하고자 노력하고 있습니다.

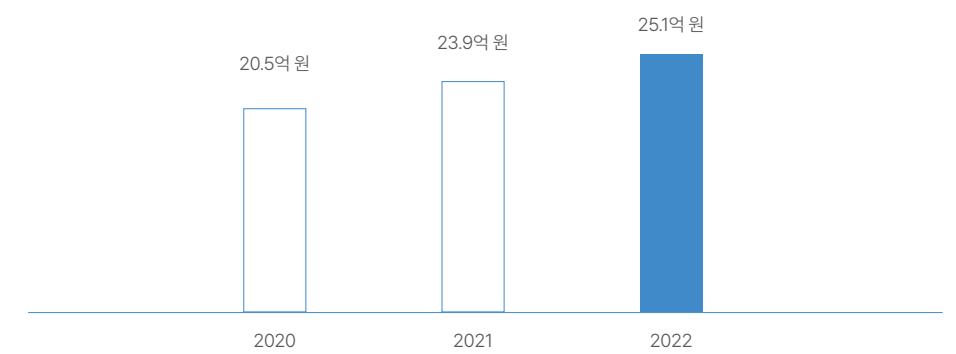


* (): 집계된 현장 수
* 터널폐수처리시설 방류수 재활용량은 용수 사용량 산정 시 제외

기후변화 대응을 위한 저탄소·친환경 경제에 대한 요구가 증대됨에 따라, 태영건설은 에너지 절감 기술 및 친환경 기술 개발에 대한 투자를 지속적으로 확대해 나가고 있습니다. 그 중 '호기성 그래놀 슬러지를 이용한 하수고도처리기술(AGS-SBR)', 'MBR을 이용한 하수고도처리기술(PRO-MBR)' 개발 및 사업화를 달성하며 급변하는 기후변화에 대응하기 위해 노력하고 있습니다. 이처럼 꾸준한 R&D 성과를 토대로 22년에는 한국건설경영협회에서 개최한 '제15회 건설기술연구 우수사례 시상식'에서 국회의원상인 '건설기술 R&D 경영인상'을 수상하였습니다.

친환경 기술 투자

환경 R&D 연구개발비용



2022년 건설기술 R&D 경영인상 수상

서울 고덕강일 2BL 제로에너지아파트

1+++등급

건축물에너지효율

ZEB 3등급

국내최초 제로에너지 건축물

에너지 효율성을 높이는 건물에너지

태영건설은 건축물의 용도별 장비 선정 및 용량 최적화로 에너지 소비량을 줄이고 신재생에너지 사용을 확대하여 에너지 자립도를 향상시키기 위해 노력합니다. 또한 스마트 에너지 관리 시스템을 통해 냉난방, 조명 에너지 수요에 효율적으로 대응하고 있으며, 건축물 에너지 효율등급 1등급 달성하여 저탄소 에너지 사회를 이루기 위한 노력을 하고 있습니다. 태영건설은 현재 서울 신내 데시앙플렉스 지식산업센터에 태양광패널을 설치하여 전기를 생산하고 있으며, 패시브, 액티브, 신재생계획 등 단계별 에너지 통합설계로 건축물에너지효율 1+++등급, ZEB 3등급 인증의 국내최초 제로에너지 건축물 3등급 주거단지인 서울 고덕강일 2BL 제로에너지아파트를 건립 중에 있습니다.

서울 고덕강일 2BL 제로에너지아파트

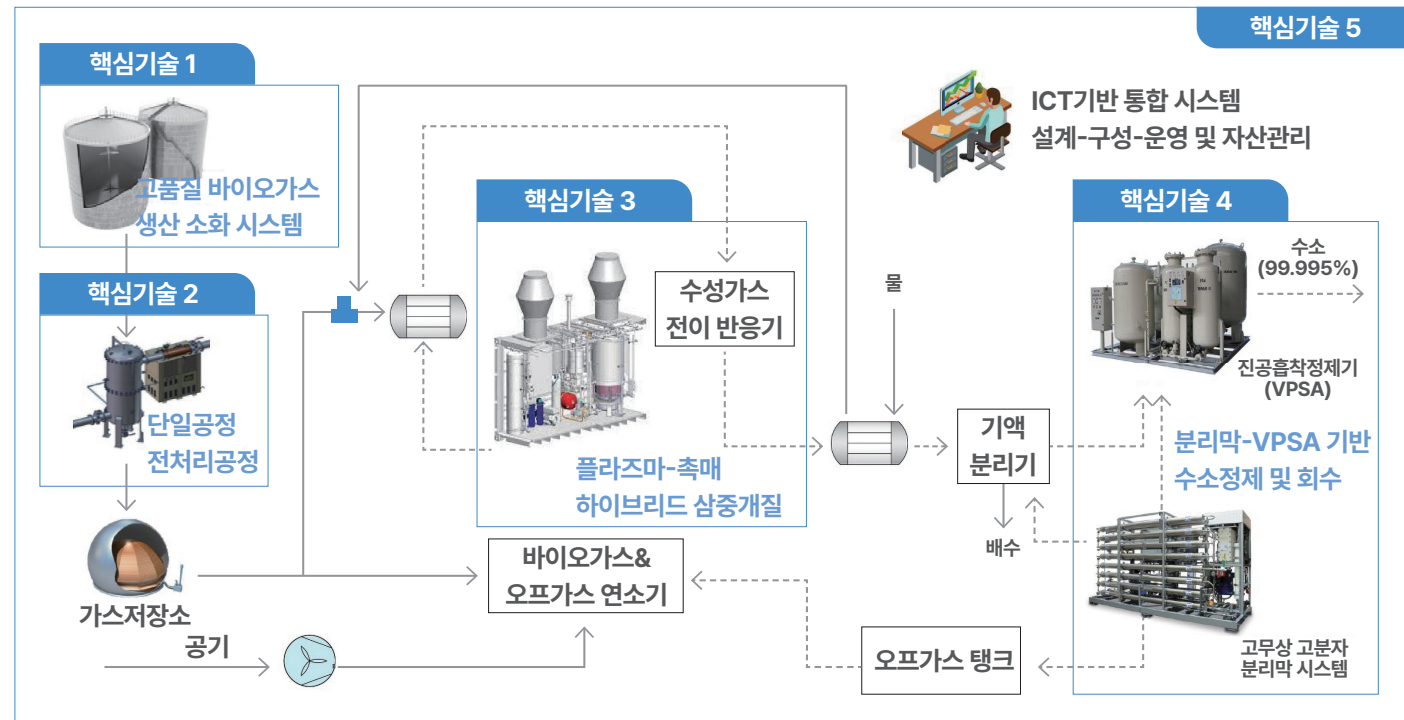
태양광 1,013kWp +
지열 844.8kW(240RT) 적용
(지열 냉난방 열원시스템 적용)

설비시스템

- 열원 : 지열(back-up 지역난방)
- 냉방 : FCU, 난방 : 바닥난방



고품질 바이오가스를 이용한 고순도 수소 생산 통합시스템



99.9% 이상

고순도 수소 생산 기술을 개발

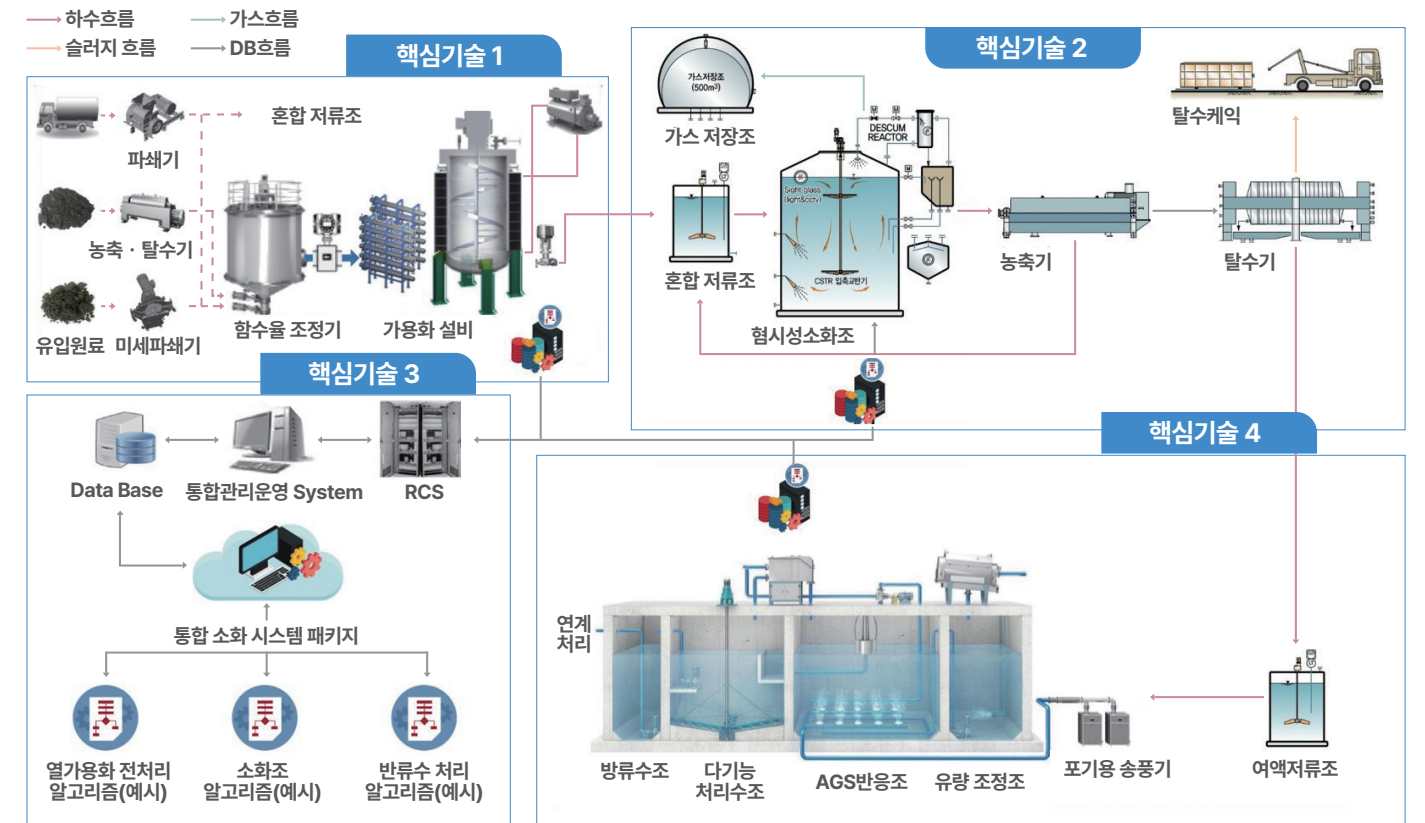
최근 수소에너지는 탄소중립 실현이 가능한 에너지원으로 주목받고 있으며, 중장기 수소 수요 대응 및 폐자원의 효율적 활용을 위한 바이오가스 수소자원화 기술 개발이 활발하게 추진되고 있습니다. 태영건설은 고품질 바이오가스를 이용한 고순도(99.9% 이상) 수소 생산 기술을 개발하고 있으며, 기존 공정 대비 수소생산량이 30% 이상 증가할 것으로 기대하고 있습니다. 고순도 그린수소 생산 및 활용 비즈니스 모델을 개발하여 태영건설의 바이오가스 플랜트에 적극적인 사업화를 추진할 것입니다.

100%

유기성 폐자원 에너지화하는 정책을 확대

한국형 고효율 통합 소화 시스템

음식물쓰레기와 하수찌꺼기 발생량이 계속해서 증가하고 있으며, 이러한 문제를 해결하고자 병합소화를 통해 유기성 폐자원을 100% 에너지화하는 정책을 확대하고 있습니다. 태영건설은 유기성 폐자원의 에너지화를 위해 한국형 고효율 통합 소화 시스템을 개발하고 있으며, 설계·시공·운영 기술 확립으로 공정 개량, 신·증설 사업에 적용할 계획에 있습니다.



미량오염물질 하수처리 기술 개발

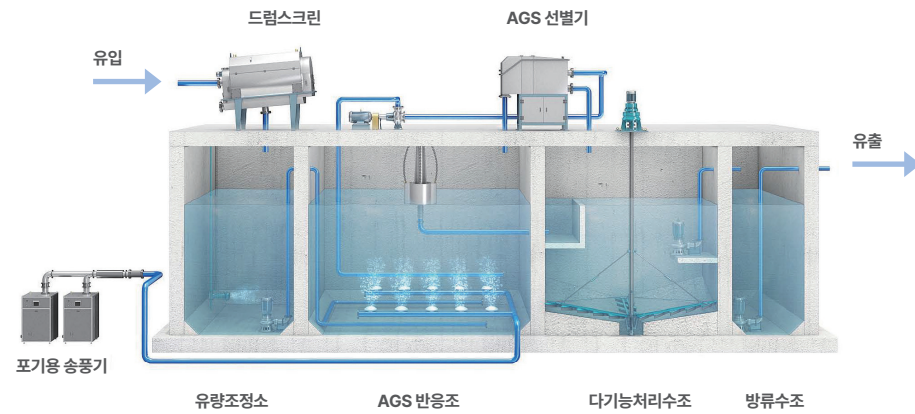
화학물질 사용량이 증가함에 따라 다양한 미량오염물질이 수계로 유입되고 있으며, 기존 하·폐수처리 처리공정으로는 이들 물질의 적절한 처리가 어려운 상황입니다. 태영건설은 차세대 하수처리공법의 각광받고 있는 '호기성 그레놀 슬러지(Aerobic Granular Sludge, AGS)를 이용한 연속회분식 하수고도 처리기술(AGS-SBR)'의 성능 향상을 통해 기존 생물학적으로 처리가 어려운 미량오염물질의 처리기술을 개발하고 있습니다. 수·생태계로 방류되는 미량오염물질을 최소화하고 동시에 상수원 수질 보호 효과도 달성 가능할 것으로 기대하고 있습니다.

국내 최초

호기성 그레놀 슬러지를 이용한
연속회분식 하수고도처리기술
(AGS-SBR) 개발

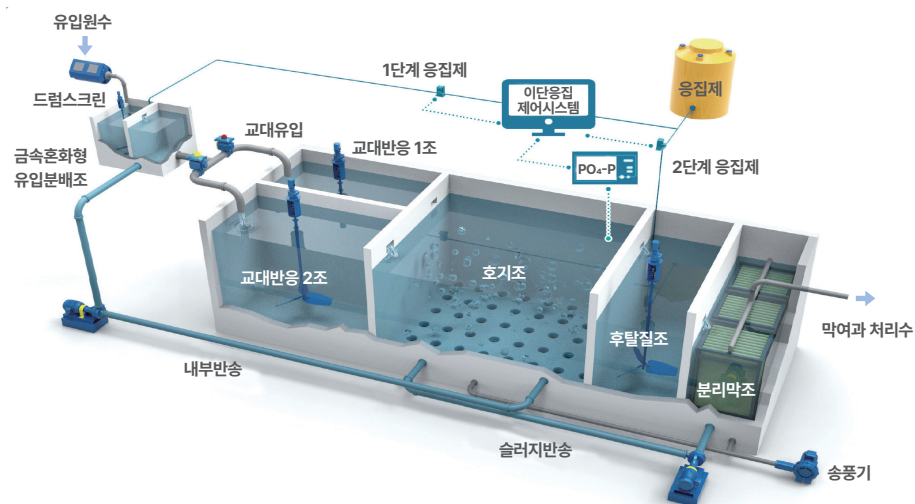
3Save(Energy, Land, Cost) 하수고도처리기술, AGS-SBR

태영건설은 국내 최초 '호기성 그레놀 슬러지를 이용한 연속회분식 하수고도처리기술(AGS-SBR)'을 개발하여 상용화에 성공하였습니다. 기존 생물학적고도처리 공법 대비 수질 처리 속도가 빠르고 처리 효율이 우수해 미생물 침전성이 빨라져 하수처리장 시설·운영비, 에너지 소모량을 감소시킬 수 있습니다. 환경신기술 인·검증 및 녹색기술을 획득하였으며, 인천 만수 공공하수처리시설 증설사업 및 경북 천북 관광단지 골프장 개발사업에 적용하였습니다. 21년에는 환경부가 주최하는 하폐수고도처리분야 스타기술로 선정되어 친환경 하수처리기술을 입증하였습니다.



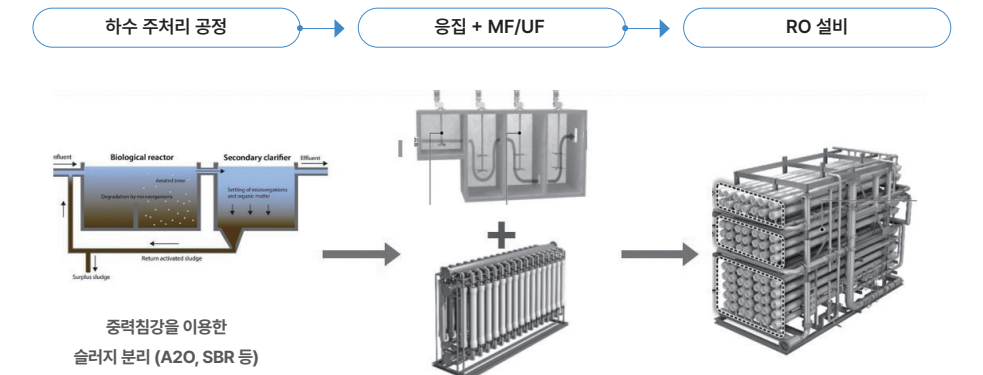
전(前)응집 기반 응집제어시스템, PRO-MBR

태영건설은 시설비와 운영비를 동시에 절감할 수 있는 하수고도처리기술인 '전응집 기반 응집제어시스템(PRO-MBR)'을 개발하였습니다. 하수에 포함된 인을 MBR(분리막 생물반응조) 공정에서 처리해 기존의 하수처리공법과 달리 총인처리시설이 필요 없고, 약품 주입 지점을 단계화해 수질 변화에도 안정적인 처리가 가능하여 약품 주입량을 최소화할 수 있습니다. 환경신기술 인·검증을 획득하였으며, 천안하수처리장 및 대전하수처리장 시설현대화 사업 등에 적용하였습니다. 21년에는 경기도가 주최하는 물기술 콘테스트에서 대상을 수상하였고, 본 기술의 활용도가 높은 하수처리장 신설 및 개량 사업에 적극적으로 참여할 예정입니다.



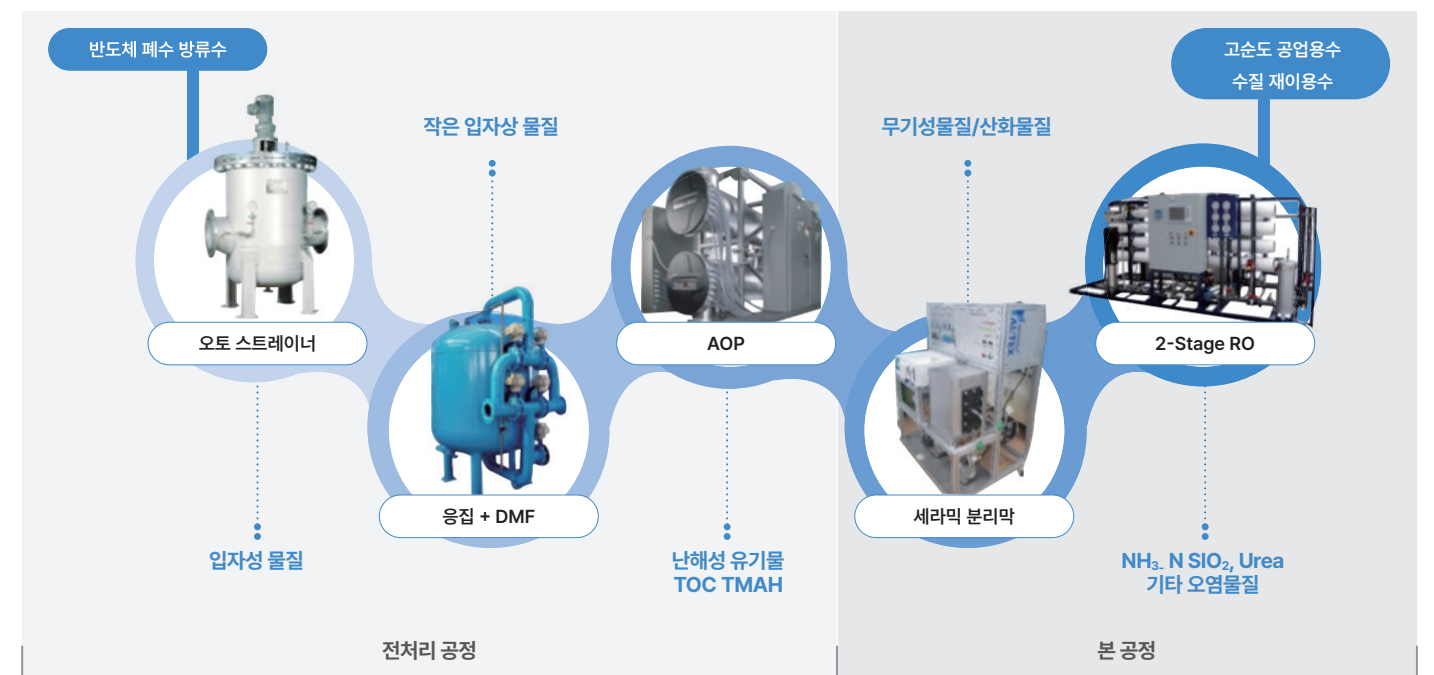
하수재이용 기술

국민생활수준의 향상 및 공업 발달에 따른 수자원 용량 부족에 대한 해결책으로 하수처리수의 재이용 방안이 대두되고 있으며, 태영건설은 친환경 대체용수 확보를 위하여 하수재이용 기술을 개발하고 있습니다. 하수처리장 방류수는 연중 발생량이 일정하고 고도처리로 수질이 양호하여 안정적인 대체 수 자원이 될 수 있어 이를 적극적으로 재이용한다면, 수자원 부족의 해소는 물론, 기업체의 비용 절감 효과를 기대할 수 있습니다.



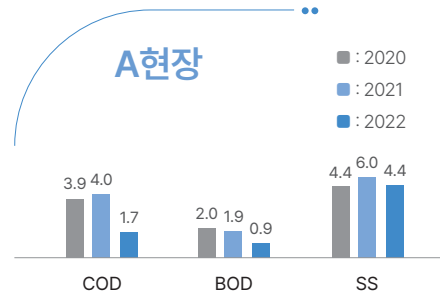
반도체 폐수재이용 기술

반도체 산업은 다른 산업에 비해 공업용수 수요가 높고 안정적인 공급이 요구되나, 최근 기후변화로 인해 물 부족 문제가 심각해지고 있어 폐수의 재이용의 중요성이 증가하고 있습니다. 태영건설은 고순도 공업용수를 확보하고자 반도체 폐수재이용 기술을 개발하고 있으며, 공업용수의 안정적인 공급 및 폐수 발생량을 최소화하여 환경 보호에 노력을 기울이고 있습니다.



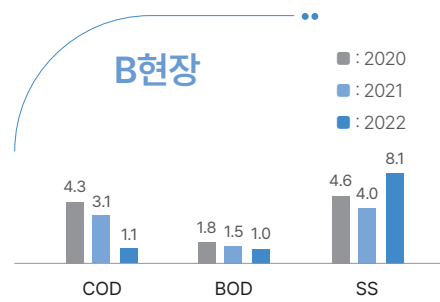
수질오염물질 관리

태영건설은 현장에 폐수처리시설을 설치·운영하고 있습니다. 이 시설에서 배출되는 오염물질에 대해서 지속적으로 모니터링하고 있으며, 체계적인 현장관리를 통해 배출허용기준을 준수하고 자연에 미치는 영향을 최소화하고자 노력하고 있습니다.



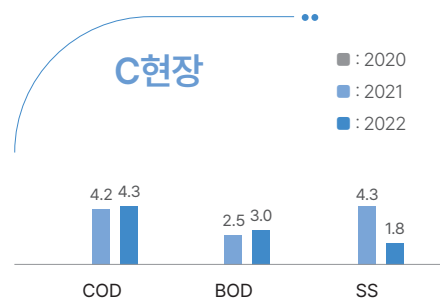
폐수처리시설 설치 현장 수질오염물질 배출 현황(5개소, '22기준)

| 구분 | 단위 | 2020년 | 2021년 | 2022년 |
|-----|------|-------|-------|-------|
| COD | 배출농도 | 3.9 | 4.0 | 1.7 |
| | 법적기준 | 20.0 | 20.0 | 20.0 |
| BOD | 배출농도 | 2.0 | 1.9 | 0.9 |
| | 법적기준 | 10.0 | 10.0 | 10.0 |
| SS | 배출농도 | 4.4 | 6.0 | 4.4 |
| | 법적기준 | 10.0 | 10.0 | 10.0 |

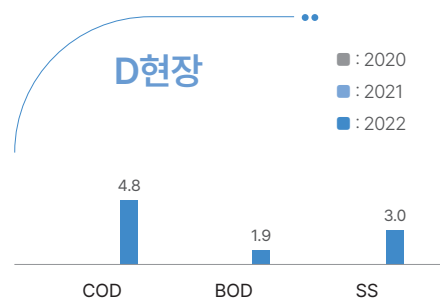


| 구분 | 단위 | 2020년 | 2021년 | 2022년 |
|------------|------|-------|-------|-------|
| COD* (TOC) | 배출농도 | 4.3 | 3.1 | 1.1 |
| | 법적기준 | 30.0 | 30.0 | 30.0 |
| BOD | 배출농도 | 1.8 | 1.5 | 1.0 |
| | 법적기준 | 20.0 | 20.0 | 20.0 |
| SS | 배출농도 | 4.6 | 4.0 | 8.1 |
| | 법적기준 | 20.0 | 20.0 | 20.0 |

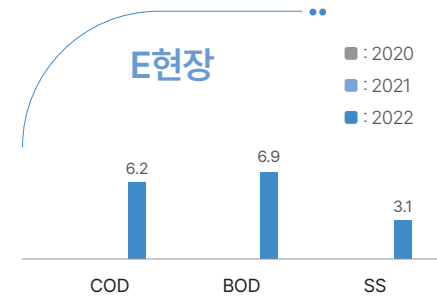
* 분석방법 변경 (COD → TOC, '22-)



| 구분 | 단위 | 2020년 | 2021년 | 2022년 |
|-----|------|-------|-------|-------|
| COD | 배출농도 | - | 4.2 | 4.3 |
| | 법적기준 | - | 20.0 | 20.0 |
| BOD | 배출농도 | 운영전 | 2.5 | 3.0 |
| | 법적기준 | 운영전 | 10.0 | 10.0 |
| SS | 배출농도 | - | 4.3 | 1.8 |
| | 법적기준 | - | 10.0 | 10.0 |



| 구분 | 단위 | 2020년 | 2021년 | 2022년 |
|-----|------|-------|-------|-------|
| COD | 배출농도 | - | - | 4.8 |
| | 법적기준 | - | - | 20.0 |
| BOD | 배출농도 | 운영전 | 운영전 | 1.9 |
| | 법적기준 | 운영전 | 운영전 | 10.0 |
| SS | 배출농도 | - | - | 3.0 |
| | 법적기준 | - | - | 20.0 |



| 구분 | 단위 | 2020년 | 2021년 | 2022년 |
|-----|------|-------|-------|-------|
| COD | 배출농도 | - | - | 6.2 |
| | 법적기준 | - | - | 15.0 |
| BOD | 배출농도 | mg/L | 운영전 | 운영전 |
| | 법적기준 | - | - | 15.0 |
| SS | 배출농도 | - | - | 3.1 |
| | 법적기준 | - | - | 15.0 |

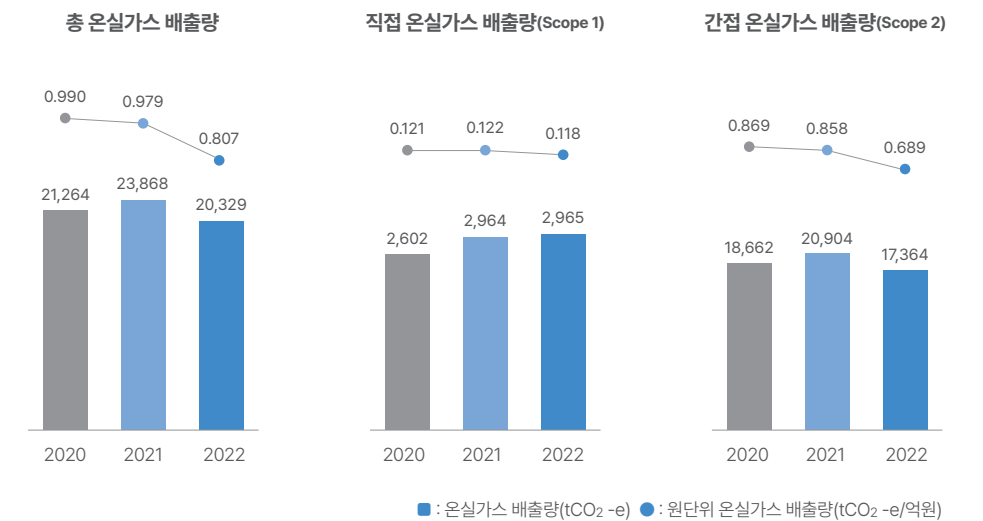
화학물질 검색 시스템 운영

태영건설은 건설현장에서 사용하는 모든 화학물질을 관리하기 위해 화학물질 관리시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. 화학물질정보(MSDS), 보관장소, 사용업체 등의 정보를 기입하여 화학물질을 사용 가능여부에 대한 파악이 가능하고 화학물질 보관상태, MSDS 비치 등에 대해 주기적으로 현장 환경점검을 실시하여 화학물질 취급 시 발생 가능한 리스크를 사전에 대응하고 있습니다.

온실가스 감축을 위한 친환경 활동

태영건설은 온실가스·에너지 목표관리 대상 기업은 아니지만 기후변화 대응에 적극 동참하고자 온실가스 모니터링 시스템을 구축 및 관리하고 있습니다. 2022년에는 온실가스 감축을 위하여 화상회의 도입, 냉난방 온도 조정, 현장사무실 태양광 패널 적용 등 지속적인 친환경 활동을 추진하였습니다. 온실가스 배출량 및 에너지 사용량의 객관성, 정확성을 확보하기 위하여 외부기관을 통해 자발적 제3자 검증을 거쳤고 정보를 투명하게 공개하고 있습니다.

온실가스 배출현황



■ : 온실가스 배출량(tCO₂-e) ● : 원단위 온실가스 배출량(tCO₂-e/억원)

03

Social Responsibility

사회적 가치 창출

안전중심 환경 46



고객기회 혁신 56

협력사 파트너십 64

지역사회 발전 기여 76

정보보호 리스크 관리 강화 74

차세대 리더 양성 69

안전보건경영 추진전략

안전보건 목표 · 추진과제

전사 안전보건 방침 및 목표

인간 존중의 자율 안전보건 경영 체계와 안전보건 문화 정착

1. 근로자의 안전 보건 증진을 통한 안전사고 예방

4. 안전보건법규, 규정 준수로 회사의 법적 안정성 확보

2. 先안전 확보, 後작업으로 작업장 무사고, 무재해 추구

5. 안전보건경영을 위한 예산, 조직, 점검, 교육체계운영

3. 유해 위험작업 환경 개선으로 위험요인 근원적 제거

6. 협력사의 안전관리 역량과 자율 참여 문화 확보

본부안전보건방침 및 목표

안전보건 경영체계
강화를 통한
안전문화 조성
(안전보건실)

1. 안전문화 조성
2. 위험성평가 내실화
3. 협력사 지원 및 안전보건 수준향상
4. 업무 편의성 향상(서류 간소화)

스스로가 참여하고
개선하는 안전관리
(토목본부)

1. 관리자 주도, 근로자 참여의 안전문화 정착
2. 기술형 안전사고 근절
3. 현장 순회 안전점검 강화

재래형 사고 -
중상해 재해 근절
(건축본부)

1. 점검체계 개선
2. T/C 설치, 하제 작업의 안전성 강화
3. 안전역량 향상
4. 안전 불량 협력사 관리체계 강화
5. 위험성평가 활동 강화

안전보건실 및 안전보건위원회 운영

안전보건경영 강화를 위해 '21. 7월 안전팀에서 안전보건실로 조직을 확대 개편하였으며, 안전보건조직 독립성 강화를 위해 '22. 1월 이사회 산하기관(대표이사 권한 배제)인 안전보건위원회의 안전보건 CSO가 안전보건 관련 업무 집행 총괄 권한을 부여 받았습니다. 안전보건위원회는 기존 위원회 위원(안전 유관 조직장)을 외부 전문가까지 확대하여 안전보건조직의 전문성을 강화하고 안전보건 CSO 주재로 매월 안전보건위원회를 실시하고 있습니다.

산업재해 발생현황

| 구분 | | 2020년 | 2021년 | 2022년 |
|------|-----|-------|-------|-------|
| 재해자수 | 임직원 | - | - | - |
| | 협력사 | 22명 | 28명 | 51명 |
| | 합계 | 22명 | 28명 | 51명 |
| 사망자수 | 임직원 | - | - | - |
| | 협력사 | 1명 | 4명 | - |
| | 합계 | 1명 | 4명 | - |

1) 산업재해 발생 현황은 임직원과 협력사를 포함하여 관리하며 정규직, 계약직, 현지 채용과 시간제 인력을 포함함

2) 재해자수는 사망자수를 포함

안전한 현장 구축

현장 및 장비 안전점검

태영건설은 사고발생 경험을 분석·검토하여 안전보건목표를 설정하고 활동실적으로는 현장에 대한 안전보건 점검, 계층별 안전보건교육을 정기적으로 시행하고 있고 안전보건관리자 직무교류회 등을 운영하고 있습니다. 아차 사고 등을 경험한 현장에 대해서는 문제점을 도출하고 본사와 외부의 안전전문가로 구성된 특별점검팀을 구성해 진단을 진행합니다. 또한, 중대재해로 이어질 수 있는 건설기계 등 장비 사고를 예방하기 위해 고위험 작업계획서를 작성하고 위험에 대한 내용을 단계별로 파악하여 장비설치 및 해체 시 현장에서 기술안전 지도를 실시합니다.

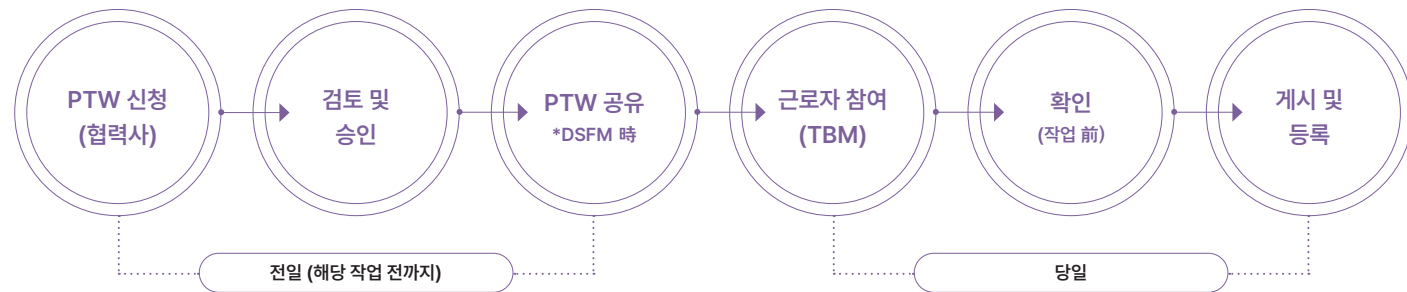
최근 수주 증가로 인하여 건설현장이 늘어남에 따라 현장 및 장비 관련 위험요인이 증가하고 있으며, 안전사고 예방을 위해 안전전문가 확충이 필요한 상황입니다. 이에 태영건설은 전문지식을 갖춘 안전전문가를 총원하였으며, 기존 직원들이 안전 관련 지식과 기술을 보유하도록 지원을 확대하고 있습니다.

안전전문가 총원

기술안전 지도 실시

사전 안전성 강화

재해발생 위험이 높은 작업을 사전에 미리 선정하여 작업시작 前 안전대책을 수립하고 이행여부를 확인 점검하는 '사전작업허가서(PTW)'를 시행하여 현장 안전사고 예방을 강화하였습니다. 사전작업허가서는 협력사에서 작성하고, 태영건설 공사/안전보건 관리자가 검토하고, 현장팀장이 승인하는 프로세스로 태영건설이 추진하는 DSFM(Daily Safety First Meeting) 일일안전회의 시 작업 정보를 공유하고 있습니다.



2022년 안전보건활동 현황

| 활동종류 | 구분 | 내용 |
|---------|--------|--|
| 안전보건 점검 | 827회 | Compliance : 121회 / 특별(합동) : 68 / 유해 : 97회 KOSHA : 92회 / 보건 : 87회 / 불시 : 280회 / 장비 : 82회 |
| 안전보건 교육 | 9,731명 | <ul style="list-style-type: none"> · 안전보건 신규입사자과정 · 전사 관리감독자과정 · 반장안전역량강화과정 · 안전보건 전문직무과정 · 산업안전법정교육 · 안전리더십 과정(현장소장, 협력사 사장) · 협력사 안전역량 과정(소장, 관리감독자 외) · 관리감독자 기술안전 과정 · 계층별 역량강화 과정('23년 신설) · 사내강사 양성과정('23년 신설) |
| 안전보건 활동 | 10종 | <ul style="list-style-type: none"> · CEO 참석 안전점검의날 행사 · 협력사 사장단 안전결의대회 · 안전보건위원회 및 리더회의 · 고위험작업 사전허가제 · 호루라기제도(작업중지권) · TY안전콜(종사자 의견청취) · TY안전모(업무정보공유) · TY안전명함(안전의식함양) · TY안전손수건(심폐소생술 전파) · TY안전캠페인(정리·정돈·청소) |

2022년 타워크레인 안전점검 현황

| 내용 | 실적 |
|-----------------|------|
| 설치·해체 작업 기술지도 | 105회 |
| 상승·월-타이 작업 기술지도 | 65회 |

표준 안전작업지침 운영

태영건설은 2014년에 산업안전보건법을 바탕으로 공종별 안전작업 매뉴얼(공통공사용, 건축공사용, 토목공사용, 플랜트공사용, 기계 및 장비공사용)을 제정하였고, 세부작업별로 안전한 작업을 위한 절차, 시공사례, 위험성평가, 재해사례가 수록되어 있어 관리감독자 및 안전관리자의 업무지침서로 활용 중에 있습니다. 2022년 중대재해처벌법이 시행됨에 따라 기존 지침을 보완하는 개정작업을 실시하였고, 전 현장에서 표준안전작업지침서를 통해 기본과 원칙을 바탕으로 한 안전관리를 실천하고 있습니다.

외국인 근로자 안전관리

태영건설은 타 회사에 앞서 2013년 외국인 근로자 안전관리 방안을 사내 시스템에 업무연락으로 게시·전파하였고, 2016년 7월 태영건설의 외국인근로자 안전보건관리 사례를 건설업 우수사례 발표 대회에 출품하여 우수상을 받는 등 외국인 안전보건관리에 총력을 다하고 있습니다. 기본적으로 외국인 근로자의 안전의식을 고취하고 의사소통 부족으로 발생하는 문제들이 많습니다. 이러한 문제를 해결하기 위해 휴대용 외국어 번역기를 전 현장 지급하여 근로자와의 소통 및 교육 시간에 활용함으로써 원활한 의사소통을 하고 있습니다. 또한 신규 외국인 근로자 투입 시 좀 더 세밀한 관심을 필요로 하기에 스티커 제작을 통해 관리자들이 한눈에 알아보고 관리 할 수 있도록 보건스티커를 제작하여 사용 중입니다.



외국인 근로자 번역기 사용

현장 근로자 기반의 신고 시스템

<근로자 작업중지권 운영>

산업안전보건법 제51조 사업주의 작업 중지 및 제52조 근로자의 작업 중지'에 의거하여 21년 5월부터 근로자 작업중지권(호루라기 제도)을 운영하고 있습니다. 7종류의 산업재해가 발생할 급박한 위험이 있을 경우 즉시 작업 중지 후 대피하고, 각 현장별로 개설된 연락망을 통해 전파한 후 위험요인을 제거하는 시스템을 운영하고 있습니다. 근로자의 참여를 독려하기 위해 별도의 포상 기준을 마련하여 운영 중입니다.

총1,080회

22년 근로자 작업중지권 운영 실적

<근로자 의견청취를 위한 TY안전콜 운영>

중대재해처벌법 제4조 제7호 안전보건과 관련된 사항에 대해 근로자의 의견을 듣는 절차 마련'에 의거하여 사전재해 예방활동의 일환으로 '근로자 의견청취를 위한 TY안전콜'을 운영하고 있습니다. 태영건설의 각 현장 근로자 스스로 본사 대표번호(1800-4650)로 위험한 상황, 건의사항을 제보하면, 본사는 해당 내용을 검토 및 조치하여 즉각적으로 근로자에게 조치결과를 피드백을 할 수 있도록 운영하고 있습니다.

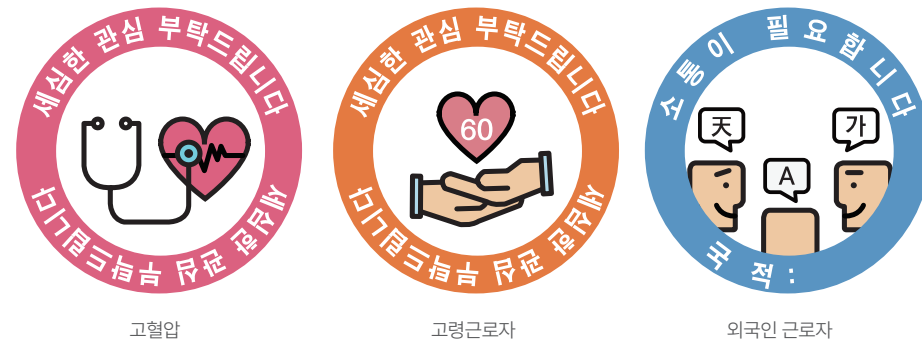
총30건

22년 근로자 의견청취 운영 실적

안전한 보건수칙 마련

태영건설은 현장 위생시설 기준 및 보건 우수사례 전파를 통해 일하고 싶은 현장, 깨끗한 현장을 보여주며 근로자들의 신체적 피로와 정신적 스트레스를 해소 할 수 있도록 운영 중입니다. 고령근로자, 고혈압 근로자 등 민감군 근로자들에 대한 관리를 위하여 스티커 제작을 통해 현장 순회 시 근로자들을 세심하게 관리 할 수 있는 방안을 마련하였습니다. 혹서기와 혹한기에는 건강질환 예방 캠페인을 통하여 근로자의 건강을 우선으로 지키고자 합니다. 이외 7~8월에는 전 현장 혹서기 대비 점검, 혹한기에는 밀폐공간 양생작업 현장 점검 및 교육을 진행하고 있습니다.

민감군 근로자 관리를 위한 스티커 제작

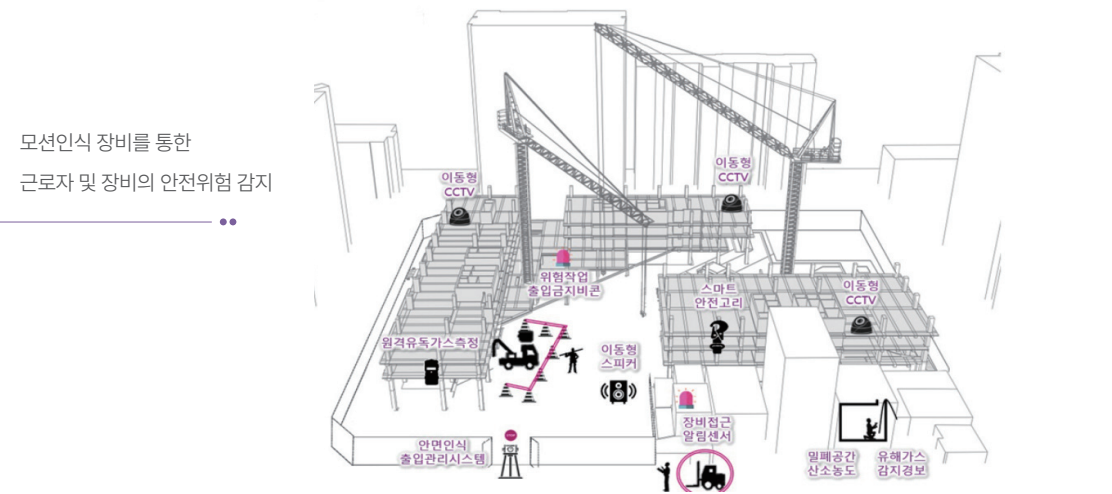


스마트 안전관리 시스템 구축

태영건설은 현장의 안전보건관리 취약지역과 위험작업 구간에 4차 산업 IT기술 기반 장비를 활용하여 근로자들의 안전사고를 예방하고 있습니다. 현장별 스마트 CCTV와 더불어 근로자 불안전 행동 근절을 위한 이동형 CCTV를 현장당 최소 5대 이상 보급하여 사용 중입니다. 또한 건설현장에 스마트 안전보건관리 시스템 적용하여 현장별 실시간 안전보건상태를 점검하고 있으며, 위험요소 발견 시 즉시 제거하여 안전한 현장 환경을 조성하고 있습니다.

스마트 안전관리 시스템 종류

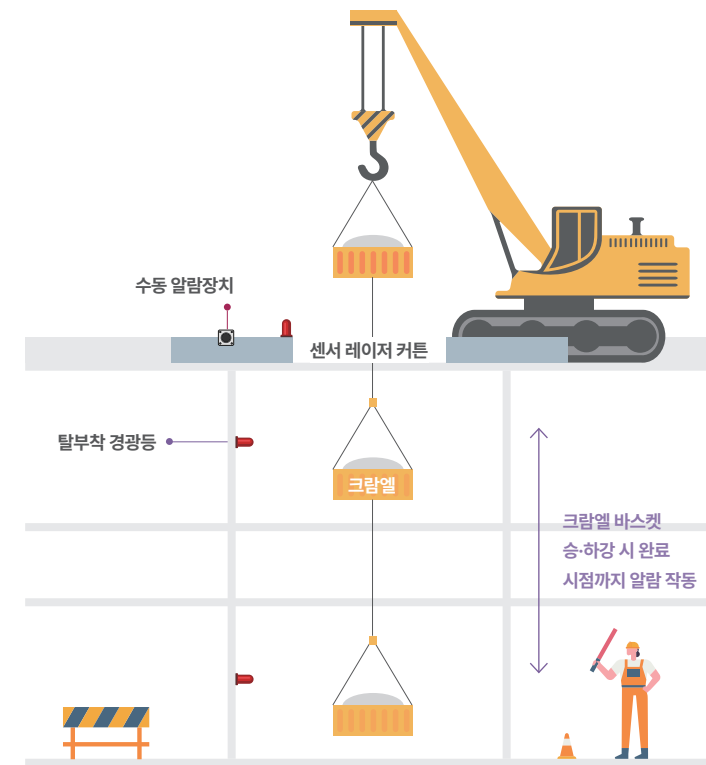
스마트 안전관리 시스템 활용현황



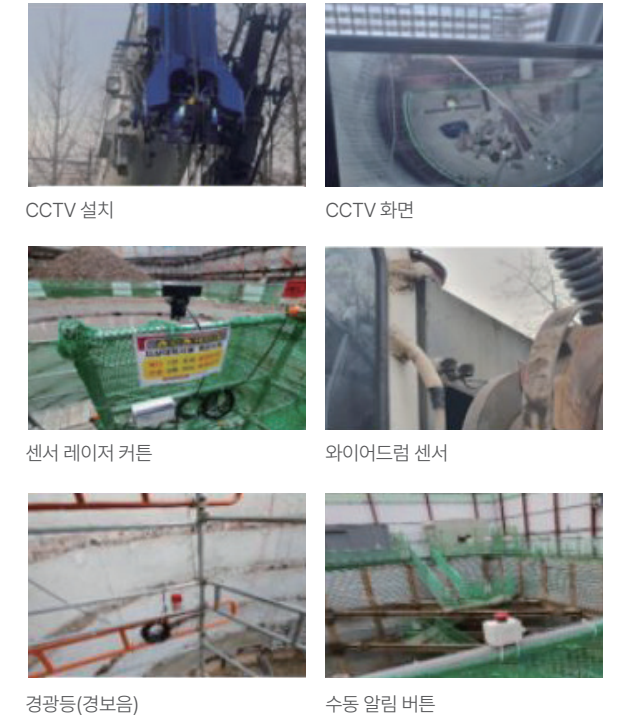
13개 제품 적용

1. 스마트 안전모
2. 응급버튼
3. 심박수 밴드
4. 접근 경보 시스템
5. 측정기(기울기, 가속도)
6. 갱풍 해제 순번 알림
7. 이동형 CCTV
8. CCTV(타워크레인)
9. 스마트 안전종합상황판
10. 안전인식 출입관리 시스템
11. 이동형 스피커
12. 유독가스 감지기
13. 스마트 안전고리

수직구 위험구간 경보시스템

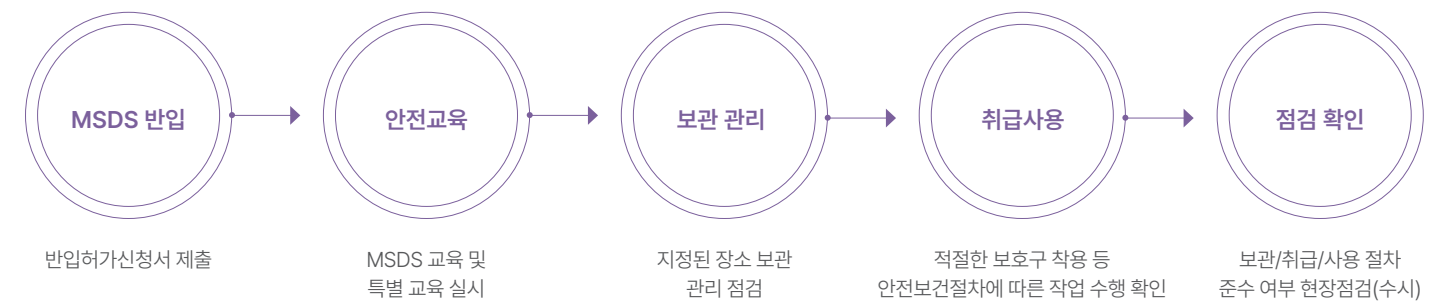


현장설치사진



안전한 화학물질 관리

태영건설은 유해위험화학물질을 안전하게 관리하고, 근로자가 화학물질을 취급 시 예방, 대응, 저장방법에 대한 교육과 취급 시 필요한 보호구 지급을 통해 위험물질로부터의 예방관리를 하고 있습니다. 또한 산업안전보건법을 준수하여 화학물질을 운반, 저장 및 취급하는 모든 사업장에 물질안전보건자료, 경고 표지를 비치해두고 있습니다. 또한 화학물질 반입시 허가서 제출 및 취급 및 보관 기준에 따라 화학물질을 안전하게 관리하고, 주 1회 보관·저장시설을 점검하도록 하여 유해화학물질에 노출되지 않도록 철저히 관리하고 있습니다.



반입허가신청서 제출

MSDS 교육 및 특별 교육 실시

지정된 장소 보관 관리 점검

적절한 보호구 착용 등 안전보건절차에 따른 작업 수행 확인

보관/취급/사용 절차 준수 여부 현장점검(수시)

안전문화 정착

생애주기별 안전보건 교육 과정 운영

신규입사자부터 현장소장까지 안전보건경영방침을 바탕으로 생애주기별 교육과정을 운영 중에 있으며, R&R에 따른 체계적인 인력육성을 목표로 하고 있습니다.

생애주기별 안전·보건 교육과정



안전보건경영 활동

태영건설은 CSO를 비롯한 조직장들이 매달 현장을 방문하여 현장 내 안전사항을 점검하고, 안전에 대한 엄격한 원리원칙 준수를 당부하며 임직원들의 안전의식을 제고하고 있습니다. 매달 CSO 주재의 안전보건위원회 및 안전보건리더회의를 통해 본사 및 사업장의 안전보건에 관한 사항을 토의하고 '23년 안전보건리뷰회의를 신설하여 안전보건에 관한 경영시스템과 제도를 개선해나가고 있습니다. 또한 산업안전보건법에 따라 안전보건 계획을 이사회에 보고하고 승인받는 절차를 거쳐 안전보건 사고 예방에 주력해 나가고 있습니다. 태영건설은 2022년 중대재해 ZERO 달성 실적을 지속해나가기 위해 2022년 하반기에 한마음 소장회의 시 중대재해 ZERO 결의대회를 실시하였으며 2023년에는 협력사 사장단 간담회에서 중대재해 ZERO 달성을 위한 결의대회를 실시하였습니다.

- 1 협력사 사장단 간담회
- 2 사외이사 현장방문
- 3 CSO 현장방문



사내 안전 캠페인

태영건설은 중대재해 없는 안전한 문화를 만들기 위한 노력으로 Safety First, Safety Keeper 라는 표어를 담아 태영건설 안전의식 내재화 그리고 TY 안전문화를 전개해 나가고자 명함에 표어를 담았습니다. 또한 생명을 살리는 심폐소생술 교육을 위한 손수건을 제작하여 본사와 현장에 배포하고 지속적인 교육을 통해 태영건설은 안전문화를 만들어 나가고 있습니다.



Safety First, Safety Keeper 명함제작



심폐소생술가이드 손수건 제작

TY안전아카데미 교육체계

안전보건경영 3단계 로드맵에 따라 임직원 전문성 향상 및 안전문화 정착을 목적으로 '21. 12월에 「TY 안전아카데미」를 개설하였습니다. 안전보건직을 시작으로 전사(계약직 포함) 및 협력사 교육을 진행하였으며, 「TY 안전아카데미」 Level Up을 위해 지속적으로 안전보건부문 육성체계(직무분석, 역량모델링)를 보완하고 있습니다.

TY안전아카데미 교육체계



중점사항



| 구분 | 공통 | 직무 | 리더십 | 기타 |
|----------------|--------------|---|--------------|---------------------------------|
| 임원 | | | 협력사 사장 안전교육 | |
| 소장 | | 협력사 소장 안전교육 | 현장소장 안전교육 | |
| 선임 | 전사관리감독자 안전교육 | 안전관리자 전문직무교육, 보건관리자 전문직무교육, 반장 안전역량강화 교육, 사내감사 양성 교육, 관리감독자 기술안전역량향상 교육, 협력사 안전담당자 안전교육, 협력사 관리감독자 안전교육 | 계층별 역량 강화 교육 | 산업안전보건법정교육 - 온라인, 산업안전보건공단 사외교육 |
| 사원 | | | | |
| 안전·보건직 신규입사자교육 | | | | |

■ : 사내교육 ■ : 사외교육 ■ : 협력사교육 ■ : 신설교육

TY안전아카데미 교육운영 현황

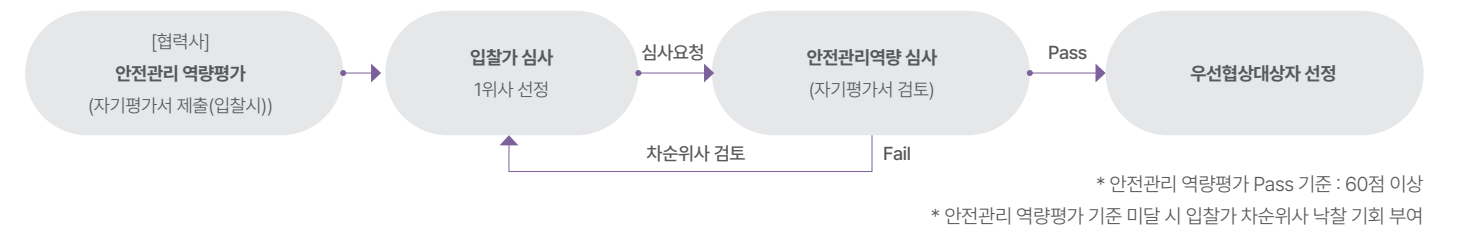
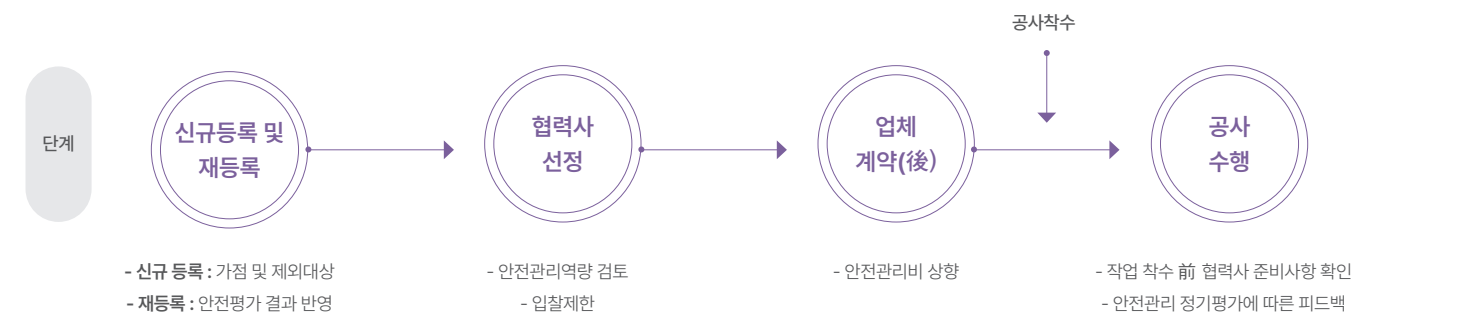
현업 실효성 중심의 커리큘럼을 지속적으로 개발 및 운영하고 있으며, 입사 기준에 따라 대상자 수준에 맞는 다양한 교육과정을 운영하고 있습니다.

| 분류 | 과정명 | 주요내용 | 대상 | 학습시간 |
|-----|------------------|--------------------------|---------------|--------------------|
| 공통 | 전사관리감독자 안전교육 | 안전의식, 안전보건방침, 법령 | 전 직원 | 16Hr |
| | 안전·보건직 신규입사자 교육 | 안전보건방침, 기본업무, 시스템 | 안전·보건 신규자 | 45Hr |
| 직무 | 안전관리자 전문직무교육 | 중대재해분석, 안전관리방안, 법령 | 안전관리자 | 24Hr |
| | 보건관리자 전문직무교육 | 중대재해분석, 보건관리방안, 법령 | 보건관리자 | 24Hr |
| | 반장 안전역량강화 교육 | 안전의식, 주요 지적사항 및 규정 | 현장반장(包협력사) | 8Hr |
| | 협력사 소장 안전교육 | 안전의식, 중대재해분석, 법령 | 협력사 소장 | 8Hr |
| | 협력사 안전담당자 안전교육 | 안전의식, 장비/기계사고예방, 법령 | 협력사 안전담당자 | 8Hr |
| | 협력사 관리감독자 안전교육 | 안전의식, 공정별 안전관리, 법령 | 협력사 관리감독자 | 8Hr |
| | 사내감사 양성교육 | 교육 콘텐츠, 교안작성법, 강의스킬 | 신청/지정인원 | 48Hr |
| | 관리감독자 기술안전교육 | 가설안전공사(비계, 동바리 등) | 관리감독자 | 8Hr |
| 리더십 | 현장소장 안전교육 | 안전문화, 안전의식, 감성 리더십 | 현장소장(건축/토목) | 8Hr |
| | 협력사 사장 안전교육 | 안전문화, 협력사 역할, 법령 | 협력사 사장 | 6Hr |
| | 계층별 역량강화 교육 | 업무수행역량(문제해결력 등), 업무개선w/s | 선임/사원(안전·보건직) | 24Hr |
| 기타 | 산업안전보건 법정교육(온라인) | 계절별 재해예방, 응급처치, 법령 | 전 임직원 | 3Hr(사무) 6Hr(현장) |

협력사 안전관리 강화

태영건설은 협력사 안전보건 관리 수준을 높이기 위하여 협력사 단계별 안전역량 관리 프로세스를 구축하였습니다. 협력사 신규 등록 및 재등록, 협력사 선정, 계약, 공사수행 단계별 안전관리에 대한 동기를 부여하고자 협력사 인센티브 제도를 운영하고 있습니다. 연 1회 안전평가 우수업체에 대해서는 수의계약, 대금 현금지급, 계약보증 면제 등의 인센티브를 제공하고 있으며, 안전관리 불량업체에 대해서는 경고장, 협력사 대표 면담, 재등록 탈락 등 협력사 안전에 대한 관리 및 감시를 강화하고 있습니다. 협력사 안전관리 역량 강화의 일환으로 입찰단계에서부터 역량평가를 실시하여 통과기준을 만족하지 못 할 경우 차순위 협력사에게 낙찰 기회를 부여하고 있습니다. 또한 위험 공종별 협력사의 안전관리비 효율을 상향 조정하여 안전관리비 부족으로 인한 안전시설물 미설치, 보호구 미지급, 안전한 근로환경 미조성 등을 미연에 방지하고 있으며 추가적으로 고위험 공종 협력사에 계상된 안전관리비와 별도로 추가적인 안전관리비를 지원하여, 실효성 있는 안전관리비 지급과 안전에 대한 의식을 고취하고 있습니다.

협력사 단계별 안전역량 관리 프로세스



비상대응훈련계획

반기별 1회 실시

비상사태대비 계획 및 훈련

태영건설은 안전보건경영시스템을 제도화하여 KOSHA-MS 기준에 따라 분사 안전보건경영매뉴얼, 현장 안전보건경영매뉴얼 제정 및 개정을 지속하고 있습니다. 이 외 중대재해를 포함한 산업재해 발생 시 신속하게 대응할 수 있도록 유관부서와의 업무분장, 책임과 권한, 단계별 업무절차를 수립하여 운영하고 있습니다. 본사를 포함한 전 현장이 비상대응계획을 수립하고 반기별 1회 비상훈련을 실시합니다. 이에 따라 위기상황에서도 신속하고 체계적인 대응이 가능하도록 시스템을 운영하고 있습니다.

고객만족 품질전략

품질경영 및 소비자 안전 제고

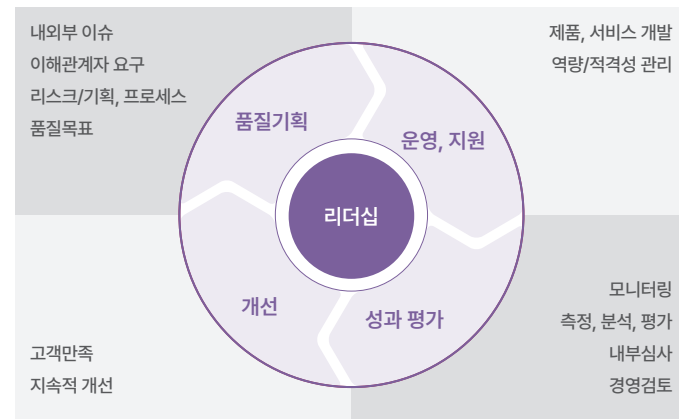
태영건설은 품질에 대한 고객만족이 품질경영의 가치임을 인식하고 고객의 다양한 요구를 파악하여 지속적으로 품질을 개선하고 있습니다. 증간소음 등 주요 이슈에 대한 대응 및 품질기준을 철저히 준수하고, 완벽한 안전이 보장되는 시공물을 고객에게 제공할 수 있도록 철저한 자체 구조검토, 원리원칙에 입각한 시공 및 실질적인 현장 품질순회점검을 실시합니다. 태영건설은 시공능력에 대한 고객의 신뢰감이 회사 발전의 근본임을 인식하여, 고객이 요구하는 품질 수준을 이해하고 항상 고객의 신뢰를 받을 수 있도록 신속한 A/S를 제공하고 있습니다.

품질경영

태영건설은 1996년 최초 ISO 9001(품질경영시스템) 인증을 받은 후, 태영건설에 최적화된 효율적이고 효과적인 품질경영시스템을 수립, 적용, 운영하고 있습니다. 앞으로도 많은 경험, 높은 기술력과 우수 인재를 바탕으로 고객의 가치창조를 위해 더욱더 매진하겠습니다.

품질경영방침

- 01 **끊임없는 품질개선**
품질에 대한 고객만족이 품질경영의 초석임을 인식하고 고객의 다양한 요구를 정확히 파악하여 체계적으로 대처해 나감으로서 지속적으로 품질개선을 해나가야 한다.
- 02 **원리원칙에 입각한 시공**
완벽한 안전이 보장되는 시공물을 고객에게 제공할 수 있도록 철저한 자체 구조검토, 원리원칙에 입각한 시공 및 실질적인 현장 품질순회점검을 통하여 이를 달성하여야 한다.
- 03 **신속한 애프터서비스**
우리는 시공능력과 용역에 대한 고객의 신뢰감이 회사발전의 근본임을 인식하여, 항상 고객의 신뢰를 받을 수 있도록 신속한 A/S를 제공하기 위하여 최선을 다하여야 한다.



품질 관리 체계

태영건설은 지속가능 성장과 최고의 품질을 고객에게 제공하기 위하여 1996년 최초 ISO 9001(품질경영시스템) 인증을 받은 후, 효율적이고 효과적인 품질경영시스템을 수립, 적용, 운영하고 있습니다. 또한 제품 및 서비스의 품질에 대한 이해관계자들의 요구에 선제적으로 대응하기 위하여 조직별로 품질 목표를 수립하고 최적의 품질시스템을 구축하였습니다. 고객만족의 필수요건인 품질경영 달성을 목표로 앞으로도 높은 기술력과 우수 인재를 바탕으로 고객의 가치창조에 매진하겠습니다.



품질경영시스템
인증서

10개 이상

통합화, 스마트화를 통한
데시앙 특화 솔루션 제공

데시앙 특화 솔루션 제공

태영건설은 건강과 환경, 편리한 삶에 대한 고객의 기대가 높아짐에 따라 통합화, 스마트화를 통한 데시앙 특화 솔루션을 제공하고 있습니다. IoT¹ 무인택배 및 무인세탁시스템, IoT 주차 위치 확인시스템, IoT 단지 무선 AP, 방문차량 사전예약시스템, IoT 기기 제어 시스템 등의 편의 솔루션, AI 환기유닛 연동 시스템, 외부 미세먼지 측정 센서 및 미세먼지 농도 알림, 미세먼지 제거 에어샤워 등의 건강관련 솔루션, 실내온도 감지 자동 블라인드, 통합 냉난방 제어 시스템 등의 감성 솔루션을 제공하여 고객의 니즈를 충족하고 삶의 질을 높이는 데 기여하고 있습니다. 또한 관리사무소, 커뮤니티시설 이용, 입주자 모임 등의 활동을 지원할 수 있는 애플리케이션을 개발 예정이며, 이를 통하여 통합 컨시어지 서비스를 구축하여 데시앙 솔루션의 범위를 더욱 넓혀갈 예정입니다. 태영건설은 고객에게 감동을 주는 서비스를 제공하기 위해 기술혁신을 기반으로 데시앙 특화 솔루션 수준을 지속적으로 향상해 나갈 것입니다.

반려동물 특화 조정시설 도입

반려동물과 보호자를 위한 특화조경 공간인 펫가든(Pet garden)을 데시앙 공동주택에 반영하였습니다. 반려동물이 자유롭게 놀 수 있는 오픈스페이스를 확보하고 보호자 휴게시설 및 안전펜스 시설 도입으로 이용에 편의를 더했습니다. 특히, 반려동물을 위한 음수대, 펫파킹 시설물, 반려동물 놀이시설을 설치했습니다. 펫가든은 데시앙 공동주택에 순차적으로 반영될 예정입니다.



펫가든 예시

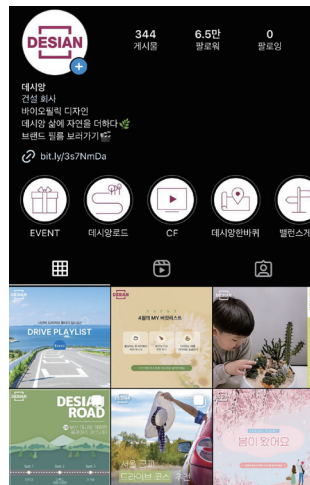


반려동물 관련 시설도입 예시

1. IoT(Internet of Things) : 여러 사물에 정보통신기술이 융합되어 실시간으로 데이터를 인터넷으로 주고받는 사물인터넷 기술

고객 소통 활성화

데시앙 인스타그램



고객 니즈를 충족시키는 SNS 커뮤니케이션 운영

태영건설의 대표 브랜드인 데시앙은 SNS 채널 운영으로 고객과의 커뮤니케이션에 힘쓰고 있습니다. 인스타그램과 페이스북을 통하여 고객의 관심을 끄는 콘텐츠 및 이벤트 등을 지속적으로 제공하며 데시앙 브랜드 아이덴티티를 전달하고 있습니다. 유튜브 채널을 통해서도 '신난다 기획', '인테리어 머니' 등 데시앙과 고객사이의 쌍방 커뮤니케이션 콘텐츠를 제공하였습니다. '신난다 기획'은 광고제작의 꿈을 꾸는 대학생, 취업준비생들에게 광고제작의 기회를 제공하여 자신들의 아이디어를 실제 광고로 구현해 가는 과정을 담았습니다. '인테리어 머니'는 주거환경 변화를 바라는 고객들의 희망을 실현시켜 주는 내용으로 구성하였습니다. 태영건설은 앞으로도 데시앙 SNS채널 운영을 통해 창의적인 아이디어로 고객과 커뮤니케이션을 지속해나갈 계획입니다.

적극적 민원 관리를 통한 고객만족

태영건설은 고객의 편의를 향상하고 불편사항을 제거하기 위하여 태영건설 홈페이지와 데시앙 홈페이지에 고객 문의 게시판을 운영하고 있습니다. 고객 문의 게시판은 분양, 공사, 입주, AS 등의 사항에 대하여 고객이 궁금하거나 필요한 사항을 문의할 수 있으며 접수된 문의는 각 분야별 담당부서를 통해 신속하고 정확하게 대응하고 있습니다. 특히, 하자 등 불편사항과 관련하여 통합 AS 콜센터 운영으로 언제 어디서나 AS신청 및 문의에 불편함을 제거하고 고객의 편의성을 높이고 있습니다, 입주자 사전방문행사 및 입주 후에는 모바일 AS APP을 통하여 하자보수를 요청할 수 있으며 하자보수 후, AS 처리에 대한 피드백을 통하여 고객만족도를 확인하고 서비스를 개선하고 있습니다. 태영건설은 앞으로도 고객편의 향상과 적극적인 민원대응으로 고객 만족도와 신뢰도를 제고하도록 지속적으로 노력할 것입니다.

고객 만족도 모니터링

태영건설은 고객편의와 만족도 향상을 위하여 모바일 AS 시스템을 구축하고, AS 완료시 고객의 평가를 통하여 고객의 만족도를 모니터링 하고 있습니다. 이를 통해 수집된 현장별 만족도와 관리상태를 바탕으로 현장관리자의 업무성과 평가 및 우수사원 포상, 저성과자 교육을 실시하여, CS인력의 업무능력을 향상시키고, 협력사 평가에 반영하여, 고객만족도를 향상시켜 나아가고 있습니다. 아울러 고객 목소리를 설계에 반영하기 위해 수집된 고객의견을 설계부서에 전달하여 향후 설계시 반영될 수 있도록 노력하고 있습니다. 태영건설은 고객들의 피드백을 수용하고 요구사항에 적극적으로 대응함으로써 지속적으로 성장하는 기업이 되겠습니다.

AS 대시보드



| AS 대시보드 | ★★★★★ 3.7 |
|---------------------------------------|----------------|
| A 전주 만성지구 A-2BL 공공임대주택 건설공사 | ★★★★★ 3.7 |
| 총 건수 > 8,408 | 처리율 90% |
| 완료 > 7,567 | |
| 미처리 > 841 | |
| A 남양주 다산 지금 A-2블록 10년 공공임대주택사업 | ★★★★★ 3.6 |
| 총 건수 > 27,102 | 처리율 99% |
| 완료 > 26,900 | |
| 미처리 > 202 | |
| A 남양주 다산 진건 B-1블록 10년 공공임대주택사업 | ★★★★★ 4.6 |
| 총 건수 > 16,860 | 처리율 99% |
| 완료 > 16,728 | |
| 미처리 > 132 | |

모바일 AS시스템

데시앙 광고를 통한 고객과의 공감대 형성

데시앙은 2019년 '데시앙 디자인 회사가 되다' TV 광고를 통해 데시앙의 디자인 철학을 선언하였습니다. 이어 2020년 '당신을 생각하다' 편과 2021년 코로나 시대에 확대된 집의 기능을 표현한 '시대와 교감하다' 편을 통해 데시앙의 브랜드 아이덴티티를 반영한 차별화된 광고로 브랜드 이미지와 인지도를 형성하고 있습니다. 2022년 5월 '데시앙' 광고는 코로나 시대에 삭막하고 답답한 도시에서 벗어나 자연을 누리고 싶어하는 욕구에 착안, '데시앙 삶에 자연을 더하다'라는 메인카피로 바이오필릭 디자인 (Biophilic Design) 편을 방영하였습니다. 앞으로도 데시앙의 디자인 철학을 담은 창의적인 브랜드 PR 캠페인을 이어나갈 계획입니다.



품질 혁신 전략

BIM 시공관리 플랫폼을 통한 시공 생산성 향상

BIM(Building Information Modeling)은 시공에 필요한 다양한 정보를 가지고 있는 3차원 모델을 의미합니다. 이러한 3차원정보모델을 기반으로 시공단계에 현장에서 발생가능한 문제를 사전에 예측하여 불확실한 위험요소를 제거함으로써 공사기간과 비용을 절감함으로써 생산성 향상뿐만 아니라 시공의 정확도를 높이는 큰 효과를 보고 있습니다. BIM과 연계된 스마트건설기술들이 고속국도 제400호선 양평~이천 4공구 현장에 도입되어 작업자의 불필요하거나 잘못된 의사결정을 최소화하여 비용절감 효과를 얻었으며, 노동자들의 고위험 작업 빈도를 줄여 안전성을 향상 시켰습니다. 위의 결과로, 태영건설은 2022년 국토교통부가 주최하는 '스마트건설 챌린지' 중 시공단계의 BIM기반 공정 및 기성계획에 대한 BIM 역량을 평가하는 'BIM Use Live'분야에서 장관상인 최우수혁신상을 수상하였습니다.

최우수혁신상 수상

BIM Use Live분야



드론 현장 적용 현황

시공관리의 효율성 향상



드론을 활용한 공간정보 취득 기술

태영건설은 적극적인 스마트 건설기술을 도입을 통한 원가절감 및 시공능력 향상을 목표로 하고 있습니다. 다양한 스마트 건설기술 중 드론을 활용하여, 공간정보를 취득하고 3차원 데이터 모델링을 통해 시공관리의 효율성 향상을 추진하고 있습니다. 본 기술은 사진 데이터를 이용하여 포인트 클라우드 데이터를 생성하고, 이를 활용한 토공량 측정 및 현황 관리 등에 사용되며 향후에 BIM기술과 연계하여 활용할 예정입니다.

품질점검을 통한 리스크 최소화 및 재발방지 강화

태영건설은 품질사고 예방 및 관리를 위해 품질 진단·점검을 통해 사전에 품질의 리스크를 찾아 대비책을 마련하고 있습니다. 또한 위험성을 도출하고 이를 최소화 하기 위한 기술적 측면, 관리적 측면에서의 대응체계를 구축하고 있습니다. 이슈 발생시에는 이슈 보고 체계를 통해 즉시 보고하도록 하여 대응하고, 전문가 진단을 통해 리스크에 대한 해결책을 제공하며, 동일·유사 사례의 재발 방지 체계를 구축하여 개선활동을 강화하고 있습니다. 고위험군 프로젝트에 대해서는 발생 가능한 이슈를 예방하고, 진행중인 프로젝트의 유사사고 재발방지를 위해 기존에 발생했던 이슈 데이터를 분석하고 핵심사례를 선정하여 공사 단계별 재발방지표준모델을 수립하고 있습니다. 이처럼 향후 프로젝트에서 발생 가능한 모든 품질사고를 사전에 예방하고 이슈 발생 시 리스크를 최소화 할 수 있도록 관리체계를 지속적으로 고도화해 나갈 것 입니다.

B.S. (Before Service) 시스템 운영

태영건설은 품질 향상을 위해 공정 진행에 따른 주요 공종의 시공품질을 점검하고 있습니다. 특히 중대 하자 및 다발성하자에 대해서 시공 중 품질점검을 통하여, 하자 발생을 사전에 방지하고 품질을 확보하고 있습니다. 준공 70일 전에는 고객의 품질 요구 기준에 부합하기 위하여 준공 전 품질점검을 시행하고 있습니다. 외부 점검단을 통한 전유부 점검과 유관팀 직원들의 공용부 점검을 시행하고 미흡한 부분을 조치하여 입주자 사전방문행사를 준비합니다. 입주자 사전방문행사에서 고객으로부터 지적된 하자 사항은 입주 전에 보수를 시행하여 입주 시 고객들이 불편을 최소화하여 고객 만족도를 높이고 있습니다

충간소음 저감

충간소음이 사회적 문제로 대두됨에 따라 바닥충격음 차단 성능 향상 및 바닥구조 개선을 위하여 태영건설은 최적의 충간차음공법 선정을 목표로 성능 확보를 위한 자재 및 시공법을 검토하고 있습니다. 바닥 충격음을 실질적으로 저감하기 위해 시공 중인 현장에서 새로운 바닥구조와 자재성능 시험을 실시하고, 결과를 바탕으로 분석 및 연구를 진행하고 있습니다. 안정적인 바닥충격음 차단 성능 구현을 목표로 지속적으로 충간차음에 대한 연구를 실시할 계획입니다.

고객만족 성과

폼알데하이드, 라돈 등 실내 공기질 기준 엄수

폼알데하이드, 라돈 등 건물 및 구조물 내부의 공기 질, 즉 오염물질과 관련된 사회적 관심의 증가와 보도가 지속되면서 태영건설은 설계 단계에서 라돈 고농도 지역의 천연석 사용을 금지하는 등 라돈이 발생하는 부적합 건축자재를 배제하고, 고객이 안심할 수 있는 자재품질을 확보하기 위해 현행 관련법규에 맞춰 시험을 실시하고 있습니다. 또한 태영건설은 공동주택 전 현장에 대해 폼알데하이드와 휘발성 유기화합물 등 오염물질에 대한 측정을 통해 부적합 사항 도출 및 이에 대한 대응방안 마련으로 오염물질에 대한 고객의 불안감 해소 및 친환경 주거환경 제공에 앞장서고 있습니다.

2021년 민간부문 최초 대한민국 조경대상 대통령상 수상

국토교통부와 (사)한국조경학회가 공동주최하는 '대한민국 조경대상'은 2001년 도입된 조경분야의 권위 있는상으로 조경정책과 실천사례를 종합적으로 평가해 우수한 지자체, 민간사업을 선정, 시상하고 있습니다. 2019년부터 조경대상은 대통령상과 국무총리상으로 승격되었고 1차 서류평가, 온라인 국민참여 투표결과가 반영된 2차 현장심사를 통해 16점을 선정합니다. 2021년 대통령상은 '조경이 만드는 도시, 태영유니시티'라는 제목으로 출품한 태영건설에게 돌아갔으며, 민간부문에서 대상을 수상하게 된 것은 처음입니다.



경남 창원 유니시티



대한민국 조경대상 대통령상 수상식



태영건설, 민간부문 최초 대통령상 수상

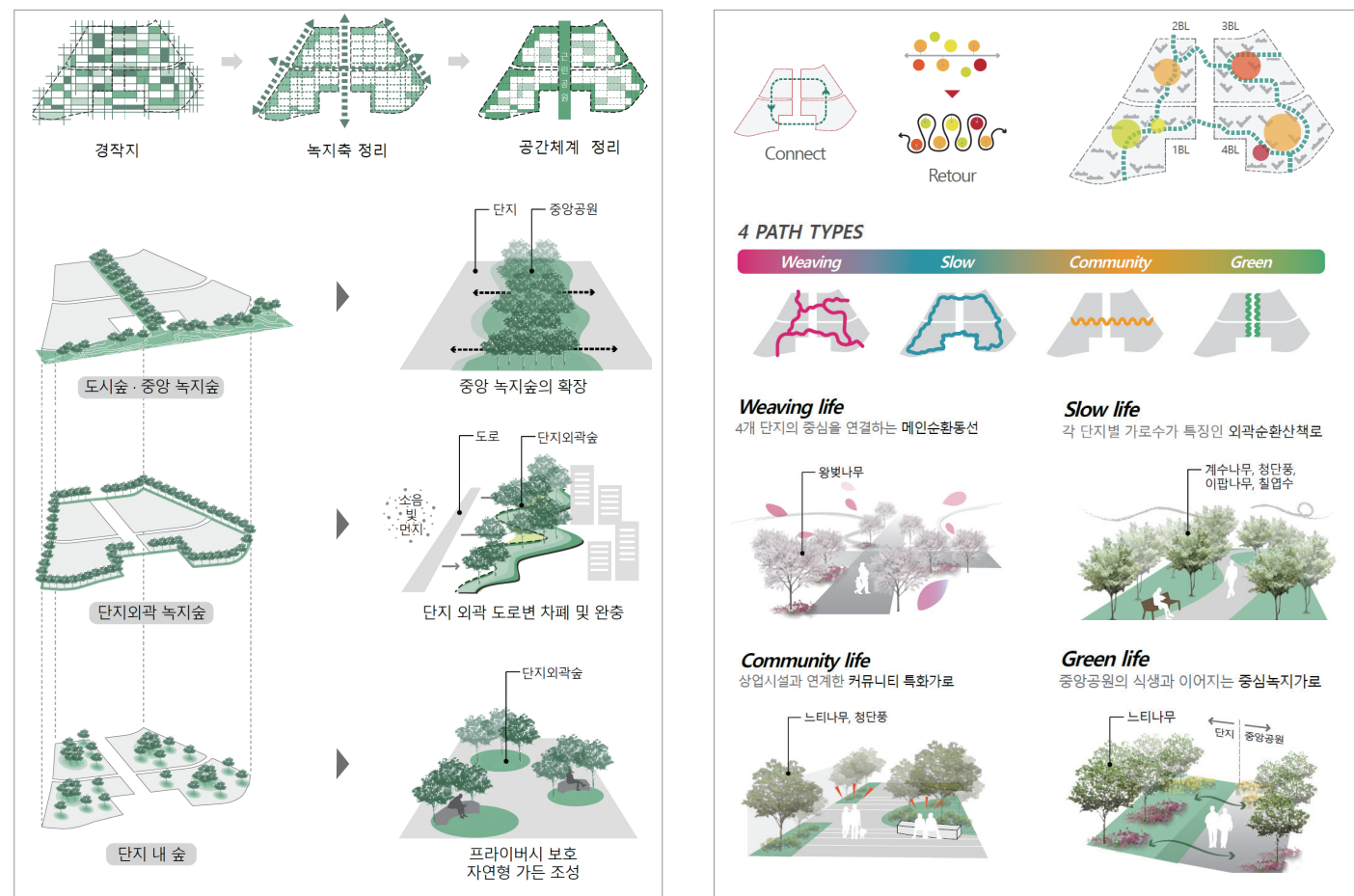
(수상기관 한국조경학회)

공원과 이어지는 단지내 숲 조성

태영건설이 창조한 경남 창원 유니시티 단지 내 녹지는 기존의 토지가 가지고 있던 그리드 패턴을 기반으로 단지 외곽의 녹지 숲, 단지 내부의 숲을 구성하였습니다. 단지 외곽을 따라 조성된 녹지 숲은 도로의 소음과 미세먼지를 저감하는 든든한 마을 숲의 역할을 수행합니다. 단지 내 숲은 입주민의 프라이버시를 보호하는 집 앞 정원과 같은 녹지공간으로 순환동선을 따라 연결되어 다시 중앙공원으로 연결됩니다.

유연한 곡선의 순환동선

태영건설은 곡선형의 주 순환동선과 산책동선을 계획하였습니다. 계절의 변화를 느낄 수 있도록 각 블록의 보행로를 따라 다양한 수목을 식재하였습니다. 또한 풍성한 녹음을 즐길 수 있기 위하여 동선을 가로로 조성하였고, 차폐에 의한 효과도 고려하였습니다.



2022년 대한민국 조경대상 문화체육부장관상 수상

태영건설의 '경기 광명 루프갤러리'가 '제12회 대한민국 조경대상' 공모에서 문화체육관광부장관상을 수상했습니다. 이는 2021년 '제11회 대한민국 조경대상' 대통령상을 수상한 데 이어 2년 연속 수상의 영예를 안았다는 점에 의미가 큼니다. 2021년 태영건설은 창원 중동 유니시티를 통해 '2021 제11회 대한민국 조경대상' 최고상인 대통령상 수상의 영예를 안았으며, 올해 3월 '제19회 조경의 날' 기념식에서도 태영건설이 국토교통부 장관상과 자랑스러운 조경인상을 수상하는 등 여러 자리에서 인정받고 있습니다.

오늘의 날씨

(Today's Weather)

건축, 조경, 미술작가들과의 퍼블릭 아트 프로젝트

지금까지의 조경공간이 단지 휴게만을 위한 녹지공간으로 인식돼 왔다면, 경기 광명 유플래닛의 조경공간은 문화예술이 접목된 공간으로서 사업 초기 단계부터 5년에 걸쳐 건축, 조경, 미술작가들과의 퍼블릭 아트 프로젝트인 '오늘의 날씨(Today's Weather)'라는 주제로 완성되었습니다.

'오늘의 날씨'는 환경적, 사회적 조건을 초월한 날씨를 주제로 다채로운 작품으로 일상의 예술을 조경공간에 구현했으며, 일상에서 느끼는 날씨의 변화를 예술작품과 계절별로 변화하는 조경공간을 통해 방문객과 지역주민에게 색다른 감동과 여유를 전달합니다.

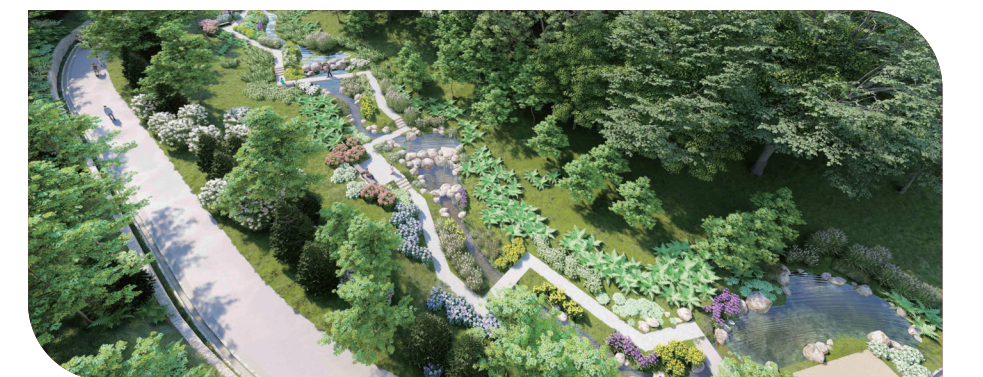


경기 광명 유플래닛 루프갤러리

IFLA Award 2022 디자인부문 Awards of Excellence

태영건설은 '경기 광주시 중앙공원'이 세계조경가협회(IFLA, International Federation of Landscape Architects)가 주관한 'IFLA AAPME(아시아태평양) 어워드2022' 디자인부문 'Awards of Excellence(어워드 오브 엑셀런스)'로 선정되었습니다. 디자인부문에서 국내 유일의 수상이었습니다.

IFLA는 1948년 창설돼 현재 70여개의 회원국을 보유한 전 세계 조경가들의 대표기관이며, 매년 회원국 내 설계·시공된 작품을 선정하는 IFLA 시상식은 세계 조경분야에서 최고 권위를 가진 것으로 알려져 있습니다. 2022년 IFLA 시상식은 '기후위기'를 주제로 매년 변화하는 기후에 대비하는 조경의 공익적 가치와 기능적 가치를 평가했으며, 태영건설은 경기 광주시 중앙공원으로 디자인부문에 수상했습니다. 태영건설은 민간특례공원으로 조성 중인 경기 광주시 중앙공원 조경디자인에 저영향기법(LID)을 접목시켰습니다. LID는 자연 상태의 물 순환 체계와 유사하도록 빗물을 직접 유출시키지 않고 땅으로 침투·여과·저류하도록 해 기존 지역의 특성을 최대한 보존하는 방식입니다. 경기 광주시 중앙공원은 산지형 공원을 감안해 빗물을 활용한 다양한 디자인적 시도를 도입해 차별화시킨 점을 높이 평가받았습니다.



광주 중앙공원 LID적용 이미지

Awards of Excellence

(어워드 오브 엑셀런스)

IFLA AAPME(아시아태평양)
어워드2022 디자인부문 선정

동반성장 추진전략



- 상호 동등한 협력으로 공동가치 창출**
- 표준 현장설명서
 - 공기연장 간접비 지급 의무화
 - 4대 불공정거래 금지

동반성장 체계 & 상생협력 3대 핵심가치



- 협력업체의 행복가치 실현을 위한 실질적 지원**
- 금융지원(상생대출)
 - 고위험공종 안전관리 지원 / 교육지원
 - 현금지급 100%
 - 대금지급기일 단축



- 현장과 협력업체가 함께하는 공감**
- 저가심의제도 운영
 - 공사단계별 협력업체 관리 (법 준수, RISK 관리)

태영건설은 협력사와의 상생협력 3대 핵심가치(공정성, 실효성, 안정성)를 구축하여 협력사와의 상생협력 및 동반성장에 최선을 다하고 있습니다. 상호 동등한 협력으로 공동가치를 창출하는 '공정성', 협력사의 행복가치 실현을 위한 실질적인 지원의 '실효성', 현장과 협력사가 함께 공감하는 '안정성' 이 세가지 핵심가치를 기반으로 협력사와 태영건설 간의 긴밀한 상생협력 관계 유지 및 진정한 파트너십을 이루어 가고 있습니다.

협력사 관리

협력사 지속가능경영 관리체계

태영건설은 협력사와의 상생협력 및 동반성장을 위해 지속가능경영 관리체계를 구축하고 있습니다. 상생협력을 위한 협력사 지원 및 지속적인 협력사 평가를 통해 협력사에게 최고의 업무환경을 제공함과 동시에 그에 따른 실질적인 평가를 통하여 협력사가 최고의 성과를 낼 수 있도록 독려하고 있으며, 이는 협력사의 경쟁력으로 이어집니다. 또한 등록평가 시 협력사의 ESG 평가를 실시하는 항목을 추가하여 평가 방식을 개선하였고 또한 협력사 행동규범을 제정 및 배포하여 준수토록 요구하며 이를 정기적으로 모니터링 하여 협력사의 시대적 요구사항의 반영 정도를 관리하고 있습니다. 태영건설은 다양한 상생협력 프로그램과 협력사의 등록·선정·평가·지원 등의 지속적인 관리제도를 통하여 협력사가 경영을 영위해 나갈 수 있도록 사회적 책임과 역할을 다하고 발생 가능한 리스크를 예방하여 태영건설과 동반성장 및 협력사의 지속가능경영으로 나갈 수 있는 기업으로 이끌고 있습니다.

또한 태영건설 협력사시스템에 녹색구매가이드라인을 게시하여 협력사의 녹색구매에 대한 경각심을 고취하였습니다. 이와 더불어 친환경 인증서 보유 자재를 납품 할 경우 연간단가 계약 기간 연장, 계약이행 증권 면제, 입찰 면제 등의 인센티브 제공을 검토 함으로써 협력사의 자발적인 친환경 자재 납품을 유도 하는 노력을 하고 있습니다.

연 2회

정기 모니터링 평가

시스템을 통한 공정한 입찰 참여

태영건설은 협력사와의 상생협력을 통한 지속가능성장을 위해 '공정성', '실효성', '안정성'을 상생협력의 3대 핵심가치로 삼고 있습니다. 여기에 최우선으로 여겨지는 공정성의 준수를 위해 시스템을 통한 온라인 입찰을 시행하고 있으며, 입찰 순번제 제도를 실시하여 등록 협력사 내 순서대로 입찰기회를 부여, 특정업체 입찰 참여 편중을 방지하여 공정한 입찰 기회가 부여될 수 있도록 관리하고 있습니다. 또한 온라인 입찰 시행을 통해 협력사간 담합을 방지하여(입찰참여 협력사 간 정보 미공개) 실효성 있는 입찰 시스템을 운영 및 관리하고 있습니다.

협력사 ESG 리스크 관리

| 구분 | 주요지표 |
|---------|--|
| 환경경영(E) | 환경사고발생 및 관리여부 |
| 안전경영(S) | 산업재해율 |
| | 중대재해발생 여부 |
| | 안전관리체계 구축 및 안전경영인증(KOSHA-MS, ISO45001) |
| 일반경영(G) | 경영안정성(신용등급, 현금흐름등급, 위험도 지표 등) |

협력사 리스크 평가 및 대응

태영건설은 협력사들의 경영현황, 안정성, 신용등급, 실적 등의 분석을 활용한 리스크 대비를 통해 지속가능경영을 실시하고 있습니다. 연 2회 정기 모니터링 평가를 실시하고 있고, 상시 모니터링을 통해 실시간으로 협력사의 리스크를 확인하여 대비하고 있습니다. 모니터링 평가 결과에 따라 경고 조치 및 협력사 등록 취소 등의 관리를 진행하고 있으며 지속적인 관리를 통해 협력사의 리스크에 대응해 나갈 것입니다. 또한 협력사 대상 ESG평가 및 안전보건진단평가를 실시하여 협력사의 환경, 윤리, 사회적책임, 경영안정성 등을 평가하고 협력사의 중대재해발생현황 및 안전경영과 관리, 투자, 성과 등을 평가하여 협력사 평가에 반영하고 있습니다. 2022년부터 주요협력사 대상으로 ESG평가 및 안전평가를 지원하고 있으나, 시대의 흐름에 맞추어 전 협력사 대상 ESG평가 및 안전평가를 필수사항으로 적용하여 관리할 예정입니다.

2022년 협력사 리스크 기업 비율

| 구분 | 기업 수 | 비율 |
|-------------|-------------------------|------|
| 협력사 리스크 기업* | 32개사 (등록협력사 : 738개사) | 4.3% |

* 신용평가사 R-MIS평가 6, 7등급 (실시간 부실위험 평가)

상생지원 확대

우수 협력사 인센티브 제공

태영건설은 매년 공정한 평가를 통해 최우수 및 우수협력사를 선별하고 인센티브 제공을 통해 협력사의 동기를 부여하여 협력사 자체적으로 지속가능 경영을 할 수 있도록 이바지하고 있습니다. 평가는 반기별 현장 평가와 협력사의 신용 및 경영현황, 기여도 등의 다방면의 평가를 통해 최우수 및 우수협력사를 선별합니다. 최우수협력사에게는 포상금 및 일정규모 이상 공사의 수의계약 체결, 계약이행보증 발급 면제 등의 인센티브가 제공되며 우수협력사에게는 3억 이하 계약건에 대해 계약이행보증 면제 및 3억 이상 공사에 대해 계약이행보증 50% 감면 등의 실효적인 인센티브를 제공하고 있습니다. 이러한 협력사 인센티브 제도를 통해 협력사의 경영 안정화, 자금지원, 리스크관리 등을 지원하여 협력사들의 지속가능한 경영 문화의 확산을 조성하고 있습니다.

협력사들의 자금 유동성을 책임지는 금융지원제도

태영건설은 협력사 금융지원제도를 운영함으로써 협력사의 경영악화 예방 및 원활한 자금 흐름 운영을 도모하고 있습니다. 상생펀드를 운영하여 협력사의 자금 필요시 태영건설의 신용을 활용한 낮은 금리로 자금을 유용할 수 있도록 지원하고 있으며, 은행과 협약체결을 통해 Network loan 제도 등 상생협력 프로그램을 운용하고 있습니다.

2022년 지급조건 성과 (동반협약사)

| 구분 | 주요지표 |
|---------|------|
| 현금지급비율 | 86% |
| 현금성결제비율 | 100% |
| 대금지급기일 | 10일 |

ESG채권 발행

태영건설은 친환경 건축물 사업과 청년임대주택 사업 자금 투입을 위해 2022년 3분기에 200억 규모의 ESG채권을 발행하였습니다. 이를 통해 환경개선 효과와 청년의 주거안정에 도움이 될 것으로 기대하고 있습니다. 또한, ESG채권 투입 프로젝트 선정 시 태영건설의 분류체계와 국제기관의 적격 프로젝트 범주에 포함되도록 선별하여, UN SDGs 및 국제자본시장협회의 가이드라인에 부합하도록 운영하고 있습니다.

| 구분 | 발행 개요 |
|-------------|---|
| 사채의 명칭 | 무보증사채 |
| ESG종류(평가기관) | 지속가능채권(한국신용평가) |
| 발행금액 | 200억 |
| 발행일자(만기) | 2022년 9월 6일(3년) |
| 대상 프로젝트 | 환경분야(Green) : 친환경건축물 / 서초동 업무시설 사회분야(Social) : 청년임대주택 / 용답동, 목동, 개봉동, 상봉동 청년임대주택 |

기술지원을 통한 협력사 기술력 제고

태영건설은 매년 일정 건수 이상의 특허, 신기술을 보유한 협력사와 신규 계약을 체결하여 협력사의 특허 및 신기술을 실제 시공에 접목시켜 기술력을 제고할 수 있도록 지원하고 있습니다. 협력사의 특허 및 신기술이 실제 실용화로 이어지고 그로 인하여 더 나은 기술의 개발로 확장되도록 돕고 있습니다.

| 구분 | 2020년 | | 2021년 | | 2022년 | |
|---------------------------------|-------|---------|-------|---------|-------|---------|
| | 건수 | 계약액(억원) | 건수 | 계약액(억원) | 건수 | 계약액(억원) |
| 신규 하도급 계약 시행 (특허 신기술 보유 협력사) | 22 | 580 | 11 | 183 | 14 | 198 |

협력사 시공지원 제도 운영

태영건설은 협력사 시공지원을 위한 다양한 활동을 통해 협력관계를 강화하고 있습니다. 공정이 체계적으로 진행될 수 있도록, 현장 공정 단계별 PCM² 활동을 지속적으로 추진하고, 회의, 현장 안전점검 및 현장 기술지원 등을 실시합니다. 또한 장비 부족으로 인한 부담을 경감하기 위하여 현장별로 타워크레인, 호이스트 등 장비를 지원하고 있습니다. 대기업에 비해 가격경쟁력이 약한 협력사에는 주요 원자재 품목을 구매대행 후 지급하여 가격변동 리스크를 저감하고 있으며, 매월 상생협의체 운영을 통해 협력사의 시공 시 애로사항을 청취하고 적극 반영하여 협력관계를 강화할 수 있도록 노력하고 있습니다.

다방면 교육 지원을 바탕으로 협력사 인적역량 개발

태영건설은 협력사의 역량 강화를 위해 다양한 분야에 대한 교육을 지원하고 있습니다. 건설업의 주요 법규(건설산업기본법, 하도급법), 건설실무(4대보험, 노무관리 등), ESG경영(윤리경영, 환경경영, 기업의 사회적 책임), 기술보호 등의 다양한 교육을 실시하고 있으며 협력사 소장 및 실무자 대상 안전아카데미 운영 등을 통해 안전역량 강화에도 힘쓰고 있습니다. 이러한 다양한 교육 지원을 통하여 태영건설은 협력사 임직원들의 인적역량 개발에 최선을 다하고 있으며 나아가 협력사의 지속가능경영 체계 확립에 도움을 주고 있습니다.

2022년 협력사 교육지원 성과

| 구분 | 지원성과 |
|-----------|------|
| 건설실무교육 | 226명 |
| ESG 교육 | 9명 |
| 기술보호교육 지원 | 229명 |

169억

2022년 협력사 금융지원 주요성과
상생펀드 지원규모

동반성장 성과

소통 협의채널 운영

태영건설은 여러 협의채널을 통해 협력사와 소통하고 있습니다. 매년 1회 협력사 간담회를 개최하여 협력사의 의견과 애로사항, 건의사항 등에 대해 소통하고 있으며, 주요 공종의 협력사 대상으로는 안전간담회를 실시하여 정기적으로 소통하고 있습니다. 또한 정기적 모임 외에도 홈페이지내 사이버 신문고를 통해 협력사의 요청사항 및 건의사항 대해 적극적으로 소통하고 있습니다. 태영건설은 항상 협력사의 목소리에 귀 기울이고 이를 반영하기 위해 노력하고 있습니다.

2022년 협력사 소통 활성화 성과

| 구분 | 횟수 |
|-------------|-----|
| 공종별 협력사 간담회 | 1회 |
| 안전 간담회 | 12회 |

2022년 동반성장지수평가 등급 '우수' 획득

태영건설은 2022년에 발표한 동반성장지수평가에서 '우수' 등급을 획득하였습니다. 동반성장지수평가는 공정거래위원회의 공정거래협약평가와 동반성장위원회의 중소기업체감도 조사 결과를 기반으로 평가하는 지표로 대기업의 협력사와의 상생 및 동반성장을 위한 노력을 평가하고 있습니다. 태영건설의 수년간 지속했던 협력사와의 상생, 동반성장의 노력에 대한 결과이며 '협력사가 일하고 싶어하는 회사'로 발전하기 위해 다양한 상생지원 프로그램 운영 및 지속적 대금지급조건 개선 등의 실질적 지원으로 협력사와의 더 나은 상생 및 동반성장을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

2022년 건설협력증진대상 수상

건설협력증진대상은 건설관련 여러 단체를 통해 공정하고 투명한 검증을 거쳐 선발되며 우수한 동반성장 정책 및 사례 공유기회 제공 등 동반성장 문화를 확산시키는 촉매제로 평가받는 상으로서 위 상의 수상은 태영건설이 협력사와의 동반성장을 위해 노력한 결과를 나타냅니다. 태영건설은 2022년 대한건설단체총연합회장 표창을 수상하였으며 주된 내용으로는 협력사와의 발주지원, 재무지원, 교육지원, 경영지원 등 협력사 대상 다양한 지원에 대한 효용성을 인정받았습니다.

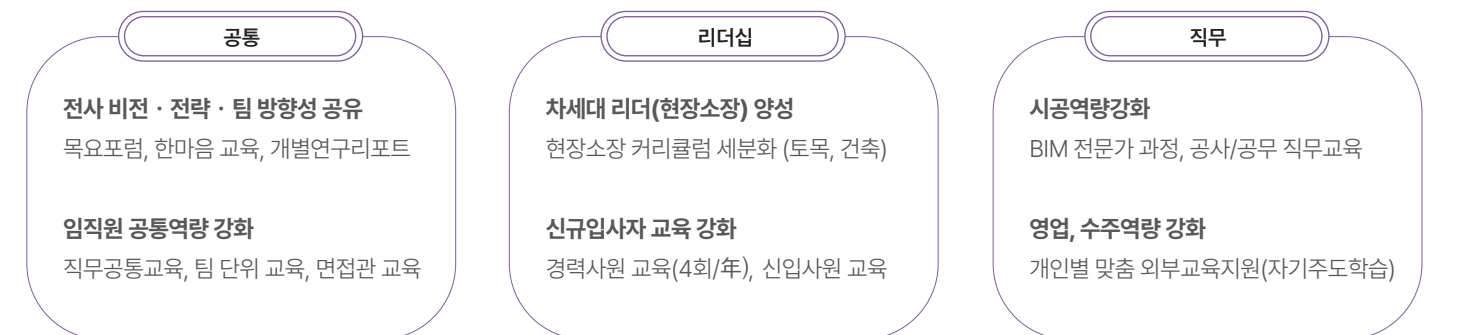
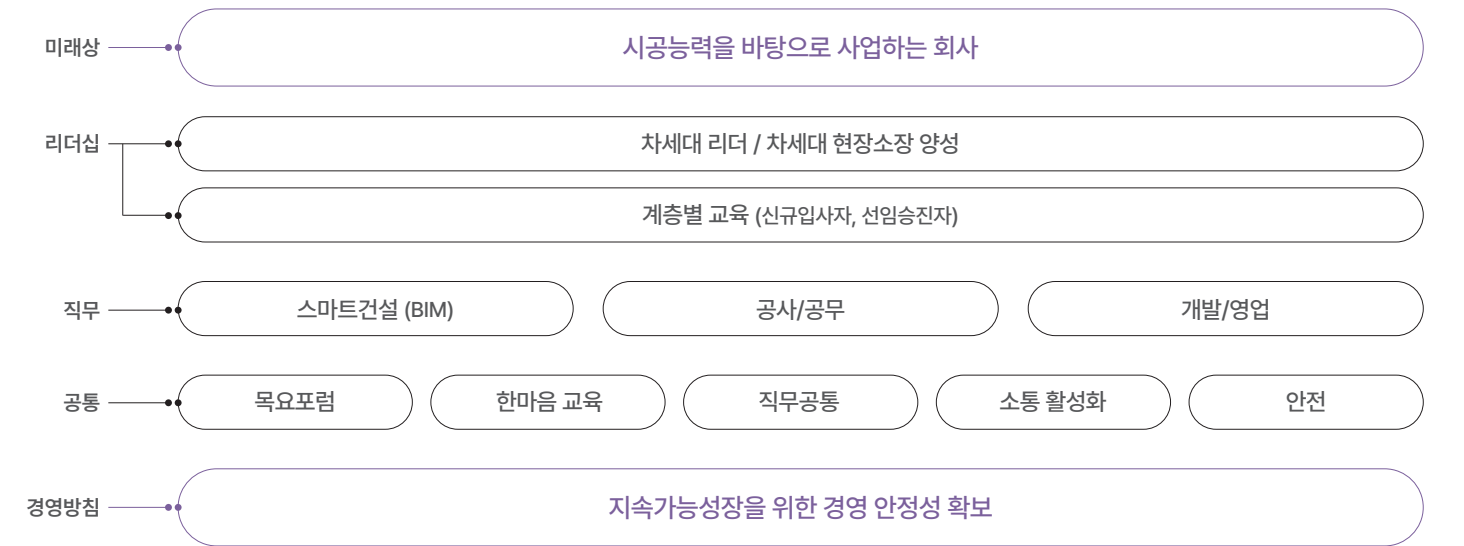
등록 외주 협력사 현황

| 구분 | 2020년 | 2021년 | 2022년 |
|-----|-------|-------|-------|
| 협력사 | 710개사 | 741개사 | 736개사 |

차세대 리더 양성

인재육성 시스템

태영건설의 교육 프로그램은 조직 및 개인의 지속성장을 위해 '리더십, 직무전문, 기본소양, 경영방침'을 토대로 교육체계를 수립하여, 임직원 역량 향상을 위한 교육을 지원하고 있습니다. 매월 정기적인 포럼 활동을 통해 구성원들에게 조직의 비전과 전략을 공유하고 전파하기 위해 힘쓰고 있으며, 태영건설의 철학을 바탕으로 주인의식을 갖춘 리더를 선발하고 양성하기 위해 '차세대 리더 양성체계'를 구축하였습니다. 이를 통해 매년 태영건설의 미래를 이끌어 나갈 리더를 꾸준히 배출하고 있습니다. 또한, 시공능력을 바탕으로 사업하는 회사라는 미래상 달성을 위한 직무교육을 운영함과 동시에, 교육생들이 필요할 때마다 찾아보고 반복 학습할 수 있도록 동영상 직무교육 강의를 자체 스튜디오를 활용하여 제작, 도입하고 있습니다.



인재육성 시스템

| 구분 | 리더십 | | 직무전문가 | 공통 (기본소양/경영방침) |
|------|-----------|--------------|---------------|-------------------|
| | 차세대 리더 | 차세대 현장소장 | | |
| 대상 | 선임 이상 선발 | 토목/건축 선발 | 공사/공무, 개발, 영업 | 전 임직원 |
| 교육인원 | 105명 | 20명 | 660명 | 1,775명 |
| 주요내용 | 리더십 기초 소양 | 현장 관리역량, 리더십 | 시공, 개발역량 | 기본소양 |

인재개발 성과 및 효과측정

| 구분 | 2020년 | 2021년 | 2022년 |
|-------------|--------|--------|--------|
| 교육인원(누적) | 5,896명 | 6,443명 | 7,927명 |
| 총 교육비용 | 2억 | 3.5억 | 3.9억 |
| 1인당 교육 시간 | 24.4시간 | 28.7시간 | 29.8시간 |
| 리더십 교육 참가자 | 50명 | 221명 | 336명 |
| 직무전문교육 참가자 | 690명 | 1,039명 | 782명 |
| 기본소양 교육 참가자 | 3,589명 | 2,871명 | 4,769명 |

태영건설은 교육 프로그램의 성과 및 효과를 측정하기 위해 객관적인 지표를 활용하여 관리하고 있습니다. IT, 법률, 회계, 인사 등 4개 과목으로 구성된 온라인 전사공통교육은 각 과정 종료 후 1주일 내 온라인 평가 시스템을 활용하여 교육생들의 학습 성취도를 테스트합니다. 또한, 차세대 현장소장 과정의 경우 교육을 통해 현장소장으로 실제 배출되는지 여부를 지속적으로 이력관리하여, 과정에 대한 신뢰도를 높여가고 있습니다. 태영건설은 앞으로도 학습효과 측정과 현업 적용도 평가를 통해 임직원 개인역량 향상에 기여하고, 지속적인 피드백을 수렴하여 효과적이고 효율적인 교육계획 수립을 위해 노력할 것입니다.

인재육성 지원

태영건설은 다양한 지원 프로그램을 통하여 인재 육성을 지원하고 있습니다. 직무역량 향상 및 개인 경력개발을 위하여 기술사 자격증 취득비를 지원하고 있으며, 글로벌 역량 강화를 위해 어학 교육비를 지원하고 있습니다. 또한, 건설분야 최고 전문가로 성장하기 위한 MBA 및 최고위과정 교육비를 지원하고 있습니다. 한편, 신입사원에게는 1:1 멘토 결연을 맺어주어 안정적인 조직 정착을 도모하고 있으며, 퇴직 예정자들에게는 퇴직 이후 미래 설계를 위한 재취업지원서비스교육을 지원하고 있습니다.

투명한 채용 프로세스 운영

태영건설은 지원자의 성별, 지역, 학력에 따른 불합리한 차별이 발생하지 않도록 공정하고 합리적인 채용 프로세스를 운영하고 있습니다. 상시 신입/경력직 채용을 통해 직무 역량을 갖추고 태영건설의 인재상에 부합하는 인재를 확보하고 있습니다. 공정하고 합리적인 채용을 위해 자격요건을 갖춘 지원자를 대상으로 스펙보다는 직무역량 중심으로 우수인재를 선발하고 있습니다. 아울러, 비정규직 직원에 대해 정규직 전환의 기회를 정기적으로 부여하여, 사내외 입사 희망자들에 대한 차별 없는 채용을 진행하고 있습니다.

2022년도 채용인원

신입 57명 (남성 49명, 여성 8명)

경력 114명 (남성 111명, 여성 3명)

정규직 전환 10명 (남성 10명, 여성 0명)

다양성 존중

포용적 채용으로 공평한 기회 제공

태영건설은 기업의 사회적 책임을 다하기 위해 채용에 있어 장애인 및 국가보훈자를 우대하고 있습니다. 건설 현장 근무에 어려움이 있는 장애인 근무자들을 위해 재택근무를 활성화하여 업무 수행이 가능하도록 하였습니다. 2022년 28명의 장애인 근로자가 근무하고 있습니다. 보훈대상자의 경우 채용 심사에 가점을 부여하고 있으며, 유관기관과 협의하여 채용 모집을 홍보하는 한편 인재를 적극 추천 받아 채용을 검토하고 있습니다. 장애인 및 국가보훈자의 경우 향후 5년내에 의무고용률 수준을 목표로 채용할 계획입니다.

장애인/국가보훈자 임직원 현황

| 구분 | 2020년 | 2021년 | 2022년 |
|-------|-------|-------|-------|
| 장애인 | 32명 | 32명 | 28명 |
| 보훈대상자 | 23명 | 25명 | 21명 |

여성 인력 성장 지원

태영건설에서는 여성에 대한 차별 없는 채용과 직무 배치가 이루어지고 있습니다. 2022년 11명의 여성을 신규 채용하였으며, 신입 여성 사외이사를 선임한 바 있습니다. 근로자 다양성 개선을 위해 장기 인력 운영계획에 있어 여성인력 비중 10% 수준을 목표로 하고 있으며, 앞으로도 여성 인력을 위한 고용환경 및 제도 개선, 고용 촉진에 대하여 지속적으로 검토하고 방안 수립을 위해 노력하겠습니다.

여성 인력 현황

| 구분 | 2020년 | 2021년 | 2022년 |
|----------|-------|-------|-------|
| 관리직 | 16명 | 20명 | 24명 |
| 기술직 | 17명 | 22명 | 25명 |
| 총 여성 임직원 | 33명 | 42명 | 49명 |

고령근로자 관리

태영건설에서는 고령의 근로자(만 55세 이상)를 차별없이 채용하여 그 노하우를 적극 활용하고 있습니다. 2022년에는 전체 채용인원 596명 중 61명(10.2%)의 고령근로자를 채용하였으며, 특히 정규직의 경우에는 60세 정년퇴직 이후 동일한 처우조건으로 계약직으로 재채용하는 제도를 운영하여 2022년에는 5명을 재채용 진행하였습니다. 앞으로도 고령근로자를 위한 고용환경 및 제도개선에 대하여 지속적으로 검토하고 개선하기 위해 노력하겠습니다.

조직 문화 개선



사무실의자 교체 체험

직원들이 참여하는 기업문화

태영건설은 직원들이 참여하는 기업문화를 만들기 위해 전 임직원을 대상으로 설문조사를 실시하였습니다. 지향하는 기업문화 대비 우리기업의 현황을 진단하는 것을 목적으로, 지향점 7개 항목(신뢰적인, 리스크 예측가능한, 창조적인, 주체적인, 유연한, 소통적인, 안전중심의)에 대한 인식을 조사하였습니다. 이를 기반으로 개선과제를 도출하고 각 개선과제에 대한 개선 프로그램을 수립하고 있습니다. 이러한 기업문화 개선 프로그램에 임직원들의 적극적인 동참을 위해 사전 홍보캠페인을 추진할 계획입니다.

또한, 태영건설은 회사 홍보물 및 광고 제작 시 직원들의 생각하는 방향성과 의견을 조사하고 이를 반영하고 있습니다. 이러한 과정을 통해 제작한 TV광고의 경우, 직원들이 직접 참여한 회사광고라는 자부심과 공동체 의식을 갖게 하는 효과가 있었습니다. 직원들이 사용하는 사무실 의자 교체도 후보 대상 의자를 직원들이 직접 사전에 체험해보고 투표를 통해 선택한 제품으로 교체하여 만족도를 높였습니다. 태영건설은 앞으로도 더 많은 영역에서 직원들이 직접 참여하는 기업문화를 만들어가기 위해 노력할 계획입니다.

수평적 직급체계 운영

태영건설은 직급 개편을 통해 기존 5단계(사원-대리-과장-차장-부장)의 직급 체계를 2단계(사원-선임 사원)로 단순화하였습니다. 이를 통해 수직적, 위계적인 조직문화에서 수평적, 성과중심적인 문화를 구축하였으며, 연공서열이 아닌 업무 전문성을 기반으로 책임과 권한을 부여하고 있습니다. 직급 단순화 이후로 태영건설은 완전한 성과중심 조직으로 탈바꿈하였으며 신속한 의사 결정과 효율적 인력 운영이 이루어지고 있습니다.

가족친화적 환경 조성

태영건설은 일과 가정의 균형을 위하여 육아휴직을 장려하며 가정 친화적 환경을 조성하고 있습니다. 이에 남녀를 불문하여 직원들은 희망하는 시기에 육아휴직 또는 육아기 근로시간 단축제도를 자유롭게 활용하고 있습니다. 육아휴직 종료 후 복직 시에는 본인이 기존에 해왔던 직무를 우선적으로 배려하는 한편, 본인이 새로운 직무를 희망하는 경우 선택의 기회를 제공하고 있습니다.

연도별 육아휴직 사용자

| 구분 | 2020년 | 2021년 | 2022년 |
|----|-------|-------|-------|
| 남성 | 4명 | 2명 | 3명 |
| 여성 | 0명 | 1명 | 4명 |

일하기 좋은 여건 조성

태영건설은 일하기 좋은 업무환경을 제공하고자 다양한 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. 매년 직원들에게는 종합 건강검진을 제공하고 있으며, 임직원 및 배우자의 불의의 질병 및 사고를 대비하여 중대 질병의 진단/치료비를 포함한 단체상해보험에 가입하고 있습니다. 정시 퇴근을 활성화하고 비즈니스 캐주얼 복장으로 자유로운 조직문화를 조성하는 한편, 현장 근무 시에는 원거리 근무에 따른 개인 비용이 들지 않도록 개인 숙소와 식사를 무상으로 제공하고 있습니다.

52시간

법정 근무제 준수

근무시간 관리 시스템 운영

태영건설은 지나친 근무시간을 지양하고 법정 주 52시간 근무제를 준수하고자 근무시간 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 직원 스스로 온라인시스템을 통해 근무일정을 계획한 후 실제 근무시간을 기록하며 전체 근무시간을 체계적으로 관리하고 있습니다.

노사 상생문화 조성

태영건설은 각 4명의 근로자위원과 사용자위원을 노사협의체로 구성하였습니다. 매 분기별 정기협의회를 실시하여 노사문화 개선을 위해 노력하였습니다. 또한 회사 경영에 대한 중요사항을 즉시 통보하고 협의하여 근로자의 노동권을 보장하고 있습니다. 한편 주기적으로 각 조직별 선임급 직원들이 모여 회사의 현안 및 개선방안에 대하여 논의하는 간담회를 운영하고 있습니다.

임직원 고충처리

태영건설은 임직원들의 고충을 처리하기 위하여 고충처리 게시판 '사이버신문고'를 운영하고 있습니다. 신고된 내용은 본사의 담당자가 1주 이내로 답변을 제공하는 한편 이를 통해 본사/현장 조직 간의 소통을 통해 원활히 하고 각 근무 현장의 어려움을 청취하여 이를 해소하기 위해 노력하고 있습니다.

임직원 인권교육 실시

태영건설은 임직원들의 행복한 기업 문화를 조성하고, 기업윤리 및 인권문화 확산을 위하여 교육을 실시하고 있습니다. 교육을 통해 직장 내 괴롭힘 금지법, 갑질, 폭언-폭행, 성추행-성희롱 등 인권침해를 예방하고, 장애인에 대한 편견과 차별이 없는 사회를 만들어 가기 위한 정보를 전달하고 있습니다. 태영건설은 다양한 인권 교육을 확대하여 사업장과 사회에 대한 인권 보호를 지속적으로 강화하기 위해 다각도로 노력하고 있습니다.

공정하고 객관적인 성과평가

태영건설은 개인의 성과 증진과 전문성 향상을 추구하며 육성형 성과관리 체계를 운영하고 있습니다. 성과를 업적과 역량 부분으로 나누어 평가관리하고 있습니다. 또한 'CPO제도(인재유형 세분화를 통한 체계적 인력관리)'라는 내부평가제도를 도입하여 차세대 리더 육성에 활용하고 있습니다.

합리적인 보상체계 운영

태영건설은 조직과 개인의 성과에 따라 합리적인 보상을 제공하기 위하여 성별, 인종 등에 따른 차별이 없도록 공정한 성과보상 시스템을 운영하고 성과급 지급 원칙에 따라 적절한 보상을 제공하고 있습니다. 개인의 성과는 급여에 반영하여 임직원에게 동기를 부여하고, 피드백을 제공하여 부족한 역량을 보완할 수 있도록 지원합니다. 또한 직무 수행에서 탁월한 업적을 달성한 조직 및 개인에게는 매년 포상을 실시합니다.

퇴직자 지원교육 실시

태영건설은 퇴직 전 체계적인 준비를 통해 퇴직에 따른 불안감을 해소하고 자신감을 확보하여 제2의 인생설계를 할 수 있도록, 퇴직자, 계약만료자 등 만 50세 이상 비자발적 이직자를 대상으로 재취업 지원 교육을 실시하고 있습니다. 변화 수용 자세와 마음가짐, 생애경력설계 등을 주제로 진로 설계 교육을 진행하였으며, 향후 희망자를 대상으로 대면 상담 및 취업 알선을 제공할 계획입니다.

공정한 평가 및 보상

전사적 정보보호체계 운영

태영건설은 정보보호체계가 전사 차원에서 명확하고도 원활히 운영되도록 전사 경영관리를 총괄하는 경영본부 IT팀에서 정보보호 정책수립 및 이행관리를 담당하고 있습니다. IT팀 내 정보보안 Part를 구성하여 정보보안 전담 2명을 두고 있으며, 정기적으로 개최하는 CEO와 경영본부 간 현안회의에서 정보보호 운영계획 및 이행 실적을 지속적으로 점검합니다.

또한 '22년 개인정보보호위원회에서 도입한, 정보 주체가 자신의 개인정보 처리 내용을 쉽게 알 수 있도록 기호로 구성된 '개인정보 처리 표시제'를 즉시 태영건설 기업 홈페이지 및 데시앙 브랜드사이트 내 개인정보처리방침에 반영하는 등 매 년 개정되는 정보보호 관련 법령 및 권고사항을 신속히 이행하고 있습니다.

정보보안 부서별 역할과 책임

| | |
|------|--|
| IT팀 | · 정보보안 및 개인정보보호 정책 수립 · 유무선 보안시스템 구축 및 운영 · 임직원 정보보안 정책 홍보 및 위반 확인 |
| 법무팀 | · 개인정보보호법 등 법률 위반 여부 검증 |
| 인사팀 | · 임직원 개인정보보호 법정교육 및 정보보안 각서 징구 |
| 총무팀 | · 시설물 물리적 침입방지시스템 구축 및 운영 |
| 마케팅팀 | · 분양고객 정보보호 운영 |

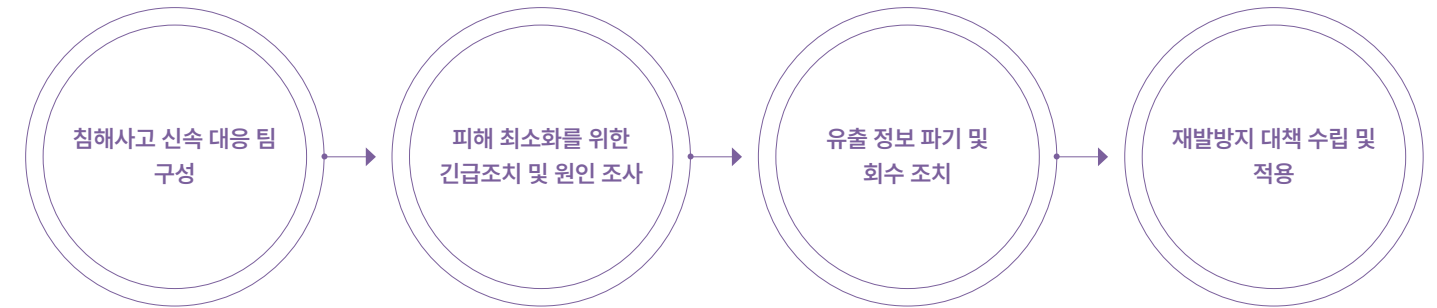
현장 모니터링으로 고객 개인정보 보호

태영건설은 고객정보 접근 및 개인정보처리 이력을 관리하는 개인정보처리 시스템을 구축하여 고객정보를 안전하게 관리하고 있습니다. 개인정보의 취급이 많은 분양사무소 특성상 철저한 정보보호 관리가 필요합니다. 이에, 고유식별번호 암호화 저장, 구간 통신 암호화 적용 및 보안소프트웨어 설치 등의 기술적 조치와 개인정보가 포함된 각종 서류는 잠금 장치가 있는 안전한 장소에 보관하는 등의 물리적 조치로 고객정보를 보호하고 있습니다. 또한, 분양사무소가 개설되면 본사 개인정보보호 담당을 파견하여 개인정보취급자들의 교육 실시여부를 확인하고, 법적 조치사항 이행 여부 점검 등의 정보보호 활동을 철저히 수행하고 있습니다. 이러한 노력으로 지금까지 개인정보 유출이 한 건도 발생하지 않았습니다.

정보보호 보안사고 대응

태영건설은 보안사고 발생시 신속한 대응을 위해 정보보안사고 대응 지침을 구축하고 있습니다. 보안사고 사실을 알게 되거나 의심될 경우 즉시 정보 침해사고 대응 절차에 따라 처리합니다. 침해사고 신속 대응 팀을 구성하여 피해 최소화를 위한 긴급조치와 침해 사실을 당사자에게 통보하고, 관련법에 따라 신고 기관에 침해사실을 신고합니다. 아울러, 발생원인에 대한 분석과 증거자료를 수집하고, 필요시 외부 전문가와 협업하여 처리합니다. 또한, 사고원인과 취약점 등에 적절한 대책을 마련하여 정보보호 사고가 재발하지 않도록 적용하고 있습니다.

보안사고 대응 절차



'보안의 날'로 상시보안체계 강화

태영건설은 매 짝수 월 15일을 '보안의 날'로 지정하여 임직원 모두 정보보안에 대한 지식 습득과 자체 점검을 수행하도록 실천하고 있습니다. IT팀은 전사 게시판에 랜섬웨어 방지방안, PC 화면보호기 설정, 메일 매월 백업, 불필요하게 된 개인정보 파일 완전 삭제 등 생활 속에서 실천해야 할 정보보안 사안을 최근 침해 혹은 위반 사례와 함께 반복적으로 게시하여 정보보안이 생활화되도록 하고 있습니다.

정보보안 교육으로 임직원 정보보호 역량 강화

태영건설은 임직원의 정보보안 역량 강화와 인식 제고를 위해 정기적인 정보보안 교육을 실시하고 있습니다. 주관팀인 인사팀과 IT팀 합동으로 매년 초 당해 연도에 적합한 정보보안 교육과정을 선별해 교육을 실시합니다. 또한, 신규입사자 교육과정 내 정보보호과정을 포함하여 신입 및 경력 사원에 대한 의무적인 보안교육을 실시하고 있습니다. 수시로 발생하는 보안 위협 사례를 확인 즉시 게시판에 공지하여 유사한 정보보안 문제가 발생하지 않도록 대처하고 있습니다. 아울러, 모든 임직원에게 의무적으로 정보보호서약서를 작성하게 하여 정보보호의 책임의식 부여와 중요성을 인지시키고 있습니다.

보안점검으로 취약점 선제적 개선

태영건설은 정보보안 수준 개선 및 강화를 위해 내부 보안점검 및 감사 활동을 수행하고 있습니다. 제3자를 통한 웹 취약점 점검 및 모의해킹메일 훈련 등을 매년 실시하고 있으며, 본사 임직원에 대해 보안상 위험이 있는 사이트는 접근이 불가하도록 인터넷 차단 정책을 적용하고 있습니다. 또한, 고객정보를 관리하는 분양 사무소는 본사 IT팀 담당이 파견되어 보안점검을 필수로 수행하고 있습니다. 아울러, 보안 점검 활동에서 발견되는 미비점과 취약점들은 본사, 분양사무소, 현장 담당자에게 통보하여 즉시 개선되도록 관리하고 있습니다.

정보자산 보호

태영건설은 내부의 정보자산을 철저히 보호하기 위해 관리 지침에 따라 정보보호시스템을 운영하고 있습니다. 중요도에 따라 자산 등급을 분류하고 접근권한을 부여하고 있습니다. 핵심 정보의 불필요한 접근을 원천 차단하기 위해 접근제어시스템을 적용하고, 정보의 외부 유출을 차단하기 위한 내부정보유출방지시스템과 핵심 정보문서 보호를 위한 문서암호화를 적용하고 있습니다. 아울러, 접속 및 열람 로그의 기록과 철저한 모니터링을 통해 내부 중요 정보자산을 철저히 보호하고 있습니다.



태영건설 분양현장
임직원 개인정보보호 교육

2022년 정보보호 성과 0건

개인정보 유출 건 수

0건

기술 유출, 정보 유출 건 수

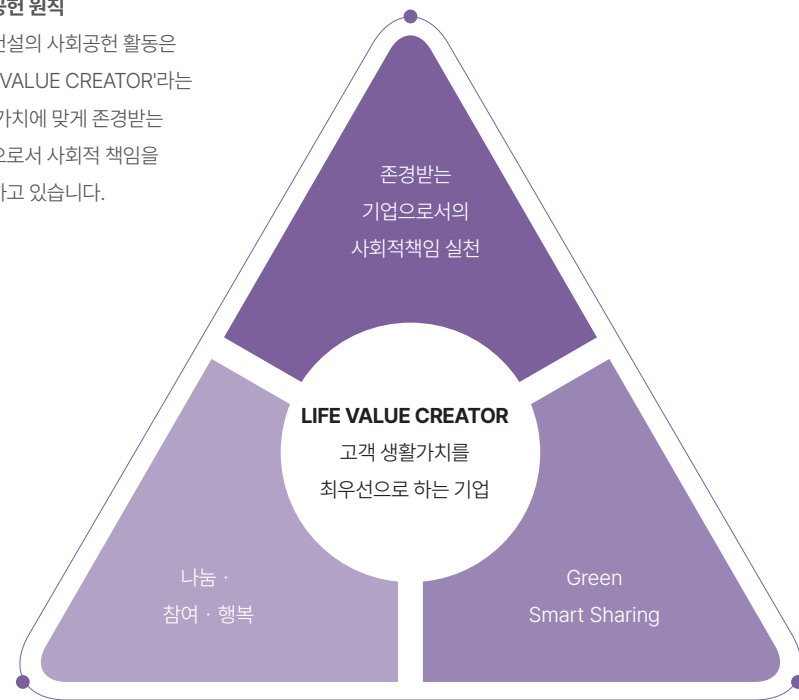
전략적 사회공헌 관리체계

다방면의 사회공헌을 통한 미래가치창조

2022년 태영건설의 사회공헌 핵심은 '다양한 방식의 사회공헌'입니다. 기존 국가적 재난에만 국한되었던 방식에서 벗어나 전국에 있는 태영건설 현장에서 지역사회에 이바지 할 수 있도록 적극 장려하면서 태영건설의 사회공헌 방식은 이전보다 훨씬 다양해졌습니다. 이로 인해 전체 지원금액은 줄었지만 혜택을 받는 계층과 지원 항목이 폭넓어졌습니다. 이처럼 태영건설은 각계각층의 구성원이 가치창출을 할 수 있도록 최선을 다하고 있습니다.

사회공헌 원칙

태영건설의 사회공헌 활동은 'LIFE VALUE CREATOR'라는 기업 가치에 맞게 존경받는 기업으로서 사회적 책임을 실천하고 있습니다.



사회공헌실적 입력 시스템 구축

누구를 돕는다는 것은 어려운 일이 아닙니다. 마음만 있으면 충분히 주변 이웃을 도울 수 있습니다. 태영건설은 태영건설이라면 누구나 쉽게 사회공헌활동을 할 수 있도록 ERP내 사회공헌활동 입력 시스템을 구축하여 소규모의 자발적인 공헌활동도 적극적으로 할 수 있도록 장려하고 있습니다. 2022년 시행하여 현재까지 13건의 소중한 공헌활동이 진행되었으며 금일봉 기부부터 도로 정비작업, 사랑의 집 선물, 주차장 주말 개방 등 다양한 방법으로 지역사회에 보탬을 주고 있습니다.

태영건설은 산불, 코로나19, 홍수 등 국가적 재난뿐만이 아니라 주변의 도움이 필요한 지역주민들도 챙기며 상생의 가치를 실현하겠습니다.

사회공헌 활동

사회 및 환경



경북 신경주역세권개발사업 현장 인근 경주시 건천읍 방면 도로가 폭우로 인해 유실되자 긴급 복구작업을 실시하였습니다. 중장비와 청소도구 등을 투입하여 지역 주민들이 원활히 이동할 수 있도록 신속하게 도로 복구작업을 완료하였습니다.



경기 시흥 장현아파트건설공사 현장은 지역 주차난을 해결하고자 나들이 차량이 몰리는 주말에 전용 외부주차장을 개방하였습니다. 이로 인해 주변 상가 활성화와 불법주차로 인한 민원이 줄어들어 기여하였습니다.



경남 창원 북면 감계지구 공동주택 현장 직원들은 창원시 관내 취약계층의 주거환경 개선사업 '사랑의 집 선물' 행사에 참여하여 도배 및 정리 등 재능기부 활동을 수행했습니다. 최근 급격한 물가 상승 등으로 시름에 잠겨있던 취약계층 분들께 조금이나마 따뜻한 보금자리가 될 수 있도록 하였습니다.



경기 고양 향동 지식산업센터 현장 직원들은 지역 주민들의 편의와 쾌적한 환경 조성을 위하여 매주 금요일 주민들이 사용하는 버스승강장 및 인근 근린공원 등에 환경 정화활동을 실시하여 지역주민들과 원만한 관계를 유지하고 있습니다.



서울 도봉산-옥정 광역철도 3공구 현장 직원들은 양주시 고읍동 현장 주변 주민들의 편의와 쾌적한 환경 조성을 위하여 평소 주민들이 자주 이용하는 보도에 쌓인 낙엽을 청소하였습니다.

교육



경기 고양 향동 지식산업센터 현장 직원들은 현장 인근에 위치한 용두초등학교를 방문하여 온정이 필요한 장학생을 선정, 장학금을 전달하였습니다. 장학금은 현장 전 직원들의 자발적인 모금활동을 통해 이루어졌으며 이런 장학금 전달 행사를 추후에도 정기적으로 개최할 예정입니다.

문화



경남 신진주역세권 공동주택 개발사업 현장은 인근 가호동 동민화합 한마당 행사에 식사 제공 및 기념품 구매를 위한 금일봉을 기탁하였습니다. 코로나19로 인해 오랜만에 개최된 지역 행사로 지역 어르신들이 웃음을 되찾을 수 있었고 행사는 성황리에 마무리 되었습니다.

<강원 강릉 산불피해 복구 성금 기탁>

태영건설은 강원 강릉에서 발생한 산불로 피해를 입은 지역사회 복구와 피해주민을 돕기 위해 2023년 4월 14일, 희망브리지 전국재해구호협회를 통해 성금 3억 원을 기탁하였습니다.

<2023 강원 강릉 세계합창대회 협찬>

태영건설은 2023년 7월 3일부터 13일까지 강릉 일원에서 진행되는 2023 강원 강릉 세계합창대회에 1억 원을 협찬하였습니다. 이 대회는 독일 인터컬처 재단에서 주관하여 약 75개국, 2만 여명이 참석하는 글로벌 메가 이벤트로, 이번 협찬을 통해 강원 강릉시의 성공적인 대회 진행과 위상을 높이는데 이바지할 예정입니다.

<지역경제 활성화 상생 협약>

태영건설은 지역업체와의 협력 및 성장을 위해 지역업체와 공동도급을 구성하여 수주활동을 하고 있습니다. 태영건설은 공동도급을 통하여 수주기회를 확대하였으며, 수주를 통하여 지역업체 및 지역경제 활성화를 통해 상생가치 실현을 위해 나아가고 있습니다. 앞으로도 지역경제 활성화를 유도하는 협약을 지속적으로 추진하여 기업의 사회적 책임을 다 할 계획입니다.



04

Governance

책임있는 투명경영

거버넌스 82



88 | 리스크 관리

98 | 윤리 및 컴플라이언스

거버넌스 체계

태영건설의 기업지배구조는 독립적인 이사회와 감독 아래 태영건설의 비전인 '고객 미래 가치를 창조하는 최우량 기업' 달성을 위해 건전한 지배구조의 확립을 목표로 하고 있습니다. 이러한 태영건설의 경영철학과 이사회 중심의 경영철학 실현 의지는 회사의 정관, 이사회 규정 등에 명시되어 태영건설의 지배구조 원칙과 정책의 근간으로 작용합니다.

이사회는 지배구조의 다양성과 전문성을 구현하기 위하여 건설, 경영, 법무, 재무 등 다양한 배경을 갖춘 이사로 구성되어 있습니다. 또한 사외이사가 이사회 구성원으로서 경영진을 감독 및 지원함에 있어 독립적인 의사결정을 할 수 있도록 이사회 지원조직을 배치하여 정보제공 등의 지원을 지속적으로 수행하고 있습니다. 회사는 위와 같은 제도와 장치를 통해 이사회, 경영진, 사외이사 모두가 상호 견제와 균형을 갖추도록 지배구조를 마련하고 있습니다.

이사회 구성 및 다양성

태영건설 이사회는 총 6명 중 사외이사 4명으로 구성되어 상법상 요건인 과반수를 상회하는 수준으로 운영하고 있습니다. 또한 사외이사 선출 시 사외이사후보추천위원회의 추천에 의거하여 요건을 충족하는 사외이사를 선임하고 있습니다. 태영건설은 상법 등 관련 법규에서 정한 자격을 갖춘 사외이사 후보자를 추천하도록 정관에 명시하고 있습니다. 아울러 이해관계 충돌을 방지하기 위해 이사회원의 사전 승인 없이 회사의 영업 부류에 속한 거래를 하거나, 동종업계 다른 회사의 무한책임 사원 또는 이사가 되지 못하도록 제한하고 있습니다. 2022년 주주총회에서는 양세정 상명대 경제금융학부 교수를 태영건설의 여성 이사로 선임하였습니다. 2022년 7월까지 최소 1명의 여성 등기이사 선임을 요구하는 '자본시장과 금융투자업에 관한 법률' 개정안에 따라 이사회 구성의 다양성을 높였습니다.

이사회 소개

| 구분 | 직위 | 성명 | 선임일 | 임기 | 소관업무 |
|------|----------|-----|---------|----|----------|
| 사내이사 | 회장 | 윤석민 | `23. 3월 | 3년 | 이사회 의장 |
| | 대표이사/부회장 | 이재규 | `21. 3월 | | 경영총괄 |
| 사외이사 | 이사 | 허준행 | `21. 3월 | | 토목기술 자문 |
| | | 양세정 | `22. 3월 | | 경영관리 자문 |
| | | 이명재 | `22. 3월 | | 법률리스크 자문 |
| | | 김용균 | `22. 3월 | | 회계/세무 자문 |

이사회 기능 및 역할

이사회는 정기이사회와 수시이사회로 구성되어 있으며, 이사회원의 결의는 이사 과반수의 출석과 출석이사 과반수의 동의로 이루어집니다. 매년 정기적으로 4회의 이사회를 개최하며, 수시로 의결사항이 발생할 경우 수시이사회를 소집하고 있습니다. 이사회는 환경, 사회, 지배구조를 고려한 의사결정을 통해 중장기 가치창출에 기여하고 있으며, 이사회 내 위원회를 구성하여 주요 업무에 대한 관리·감독과 경영 자문을 통해 이사회원의 책임을 다하고 있습니다. 또한, 사외이사가 필요시 외부 전문인력을 지원받을 수 있도록 이사회 내 위원회 규정에 관련 내용을 명시하고 있습니다.

위원회 현황

| 구분 | 역할 |
|---------------|--|
| 감사위원회 | 회계 및 주요 업무관리 감독 |
| 사외이사 후보 추천위원회 | 주주총회에서 의결하는 사외이사 후보 추천 및 추천을 위한 필요 사항 결정 |
| 재무위원회 | 회사의 재무에 관한 사항 중 이사회가 재무위원회 규정에 의하여 위임한 사항에 대한 심의 |
| ESG위원회 | ESG 관련 주요 경영사항 및 대·내외 현안 검토/심의 |

이사회 운영현황

| 구분 | 일시 | 부의 안건 | | 참석율 | |
|----------|---------------|-------|---------------------------------------|------|-------------|
| | | | | 사내이사 | 사외이사 |
| 제1차 이사회 | 2022. 1. 21. | 제1호 | 강릉시 00부대 사격장 이전 및 관광단지 개발사업 법인 설립의 건 | 100% | 100% |
| | | 제2호 | 제 49기 정기주주총회 소집의 건 | | |
| 제2차 이사회 | 2021. 2. 18. | 제1호 | 제 49기 영업보고서 승인의 건 | | |
| | | 제2호 | 제 49기 재무제표 및 연결 재무제표 승인의 건 | | |
| | | 제3호 | 정관 일부 변경의 건 | 100% | 75% |
| | | 제4호 | 이사 후보자 추천의 건 | | |
| | | 제5호 | 감사위원회 위원 후보자 추천의 건 | | |
| | | 제6호 | 이사 보수한도 결정의 건 | | |
| | | 제7호 | 이사의 개별보수액 책정 위임의 건 | | |
| 제3차 이사회 | 2022. 3. 18. | 제1호 | 본점 이전의 건 | | |
| | | 제2호 | 사외이사 후보 추천위원회 위원 선임의 건 | 100% | 100% |
| | | 제3호 | ESG 위원회 설치의 건 | | |
| | | 제4호 | ESG 위원회 위원 선임의 건 | | |
| | | 제5호 | (주)인제스피디움 유상증자 참여의 건 | 100% | 100% |
| 제4차 이사회 | 2022. 3. 25. | 제1호 | 태영 유니시티 자금대여의 건 | | |
| | | 제2호 | 태영 유니시티 자금대여의 건 | | |
| 제5차 이사회 | 2022. 4. 19. | 제1호 | 「구로 지식산업센터 개발사업」 대여금 약정 체결의 건 | 100% | 100% |
| 제6차 이사회 | 2022. 8. 19. | 제1호 | ESG 위원회 선임의 건 | 100% | 75% |
| 제7차 이사회 | 2022. 8. 31. | 제1호 | 제 69회 사모사채 / ESG인증채권 발행의 건 | 100% | 100% |
| | | 제2호 | 사채원리금 지급대행 계약서 체결의 건 | | |
| 제8차 이사회 | 2022. 9. 14. | 제1호 | 부천 00부대 현대화 및 도시개발사업 PF대출 신용(보증) 제공 건 | 100% | 100% |
| | | 제2호 | 천안시 매립시설 조성사업 자금대여의 건 | | |
| 제9차 이사회 | 2022. 11. 11. | 제1호 | 「전주 에코시티15BL 임대주택 개발사업」 관련 채권투자의 건 | 100% | 100% |
| 제10차 이사회 | 2022. 11. 18. | 제1호 | 「인제오토테마파크 개발사업」 관련 채권투자의 건 | 100% | 100% |
| | | 제2호 | 「문경시 의료폐기물 소각시설 조성사업」 자금대여의 건 | | |
| 제11차 이사회 | 2022. 11. 24. | 제1호 | 네오시티(주) 자금대여의 건 | 100% | 100% (기권 1) |
| 제12차 이사회 | 2022. 12. 08. | 제1호 | 「전주 에코시티15BL 임대주택 개발사업」 관련 채권투자의 건 | 100% | 100% |
| 제13차 이사회 | 2022. 12. 16. | 제1호 | 2023년 사업계획(안) 승인의 건 | 100% | 100% |
| | | 제2호 | 2023년 안전 보전에 관한 계획 보고 및 승인의 건 | | |
| 제14차 이사회 | 2022. 12. 28. | 제1호 | (주)인제스피디움 유상증자 참여의 건 | 100% | 100% |

이사회 보수 태영건설 이사의 보수 한도는 상법 제388조에 따라 매년 주주총회에서 결정되며, 보수 한도액 내에서 이사의 개별 보수액 책정은 이사회 의장에게 위임하고 있습니다. 또한, 모든 이사의 보수 현황과 개인당 5억 원 이상의 보수를 받는 임원의 보수 지급 금액을 사업보고서에 공시하고 있습니다

ESG 위원회 기능 및 역할 태영건설은 조직의 업무와 ESG경영목표 일체화를 달성하기 위하여 ESG 전략 방향을 설정하고, 2022년 3월에 ESG위원회를 신설하여 ESG 경영을 본격화하였습니다. ESG위원회를 3인의 사외이사와 1인이 사내이사로 구성하고 있으며, 친환경 사업(수처리, 폐기물, 친환경건축 등) 확대·환경규제 준수·친환경 구매·지역사회 공헌·임직원 안전·협력사 상생·투명경영 강화 등 태영건설의 ESG 경영·정책·전략·활동 등의 전반적 사항에 대해 방향성을 설정하고 이를 주도하는 역할을 수행하고 있습니다.

2022년 ESG위원회 운영현황

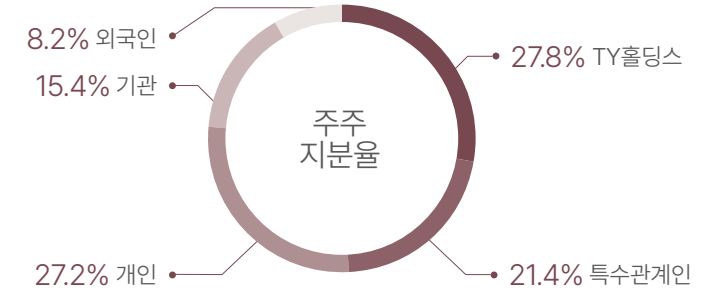
| 구분 | 일시 | 부의안건 | 사내이사 | 사외이사 |
|------------|--------------|----------------------------------|------|------|
| 제1차 ESG위원회 | 2022. 3. 18. | 제1호 ESG위원회 위원장 선임의 건 | 1명 | 2명 |
| | | 제2호 ESG위원회 규정 제정의 건 | | |
| | | 제3호 보고사항 : 2022년 ESG 전략방향 및 경영방침 | | |
| 제2차 ESG위원회 | 2022. 8. 19. | 제1호 보고사항 : 상반기 주요 ESG활동 및 향후 계획 | 1명 | 3명 |
| | | 제3차 ESG위원회 | | |

ESG 평가 결과

| 구분 | 2020년 | 2021년 | 2022년 |
|---------|-------|-------|-------|
| 환경(E) | B | A | B+ |
| 사회(S) | B | B | B |
| 지배구조(G) | B+ | B+ | B+ |
| 통합 | B | B+ | B+ |

지속가능경영은 모든 기업이 추구해야 할 필수적인 경영방침에 따라 지배구조, 근로자, 협력사, 환경 등 비재무적인 요소가 기업의 성장에 큰 영향을 미치고 있습니다. 이에 따라 한국ESG기준원은 환경경영과 사회적 책임, 거버넌스의 내용을 포함하고 있는 ESG평가를 통해 매년 국내상장회사의 지속가능경영 수준을 평가하고 있습니다. 이러한 대내외 상황 속에서 태영건설은 재무적 위험뿐만 아니라 비재무적 위험을 관리함으로써 지속가능경영을 실천하며 성장했습니다. 또한 외부 ESG 평가에 국한하지 않고, 조직의 업무와 ESG 경영 목표 일체화를 달성하기 위해 ESG 전략방향(환경 경영 선도, 사회적 가치 창출, 책임있는 투명경영)을 설정하고, 조직별 ESG 과제를 수립하여 체계적인 ESG 활동을 실행하고 있습니다.

주주구성 현황 2022년 12월 말 기준 태영건설의 총 발행주식 수는 보통주 38,899,098주, 우선주 1,302,142주이며 최대주주는 TY홀딩스입니다. 태영건설은 보통주 1주당 1의결권을 부여하는 단일의결권제를 운영하고 있으며 자기주식 보통주 7,780주를 제외한 의결권 있는 주식 수는 38,891,318주입니다.



배당정책 태영건설은 회사의 지속적 성장을 위한 투자 및 주주가치 제고, 경영환경 등을 고려하여 적정 수준의 배당률을 결정하고 있습니다. 매년 결산기말 주주명부에 기재된 주주에게 배당금을 지급하고 있으며 최근 3개년 배당내역은 아래의 표와 같습니다. 향후에도 경영현황과 미래 투자 자원 등을 고려한 배당 수준 결정으로 주주 가치를 극대화할 예정입니다. 현재 자사주 매입이나 소각에 대한 계획은 없습니다.

| 구분 | 2020년 | 2021년 | 2022년 |
|-----|-------|-------|-------|
| 보통주 | 325원 | 350원 | 225원 |
| 우선주 | 330원 | 355원 | 230원 |

최고경영자 승계정책 태영건설은 경영의 안정성과 연속성을 유지하고 경영공백 등 불확실성을 최소화하기 위하여, 수립된 최고경영자 승계원칙에 대표이사 후보자의 선발 · 관리 및 교육 · 훈련을 통한 육성을 하고 있습니다. 최고경영자 후보군은 사업에 대한 이해와 경험을 바탕으로 회사에 필요한 전문성과 리더십을 보유하고, 회사의 발전에 이바지하며 주주와 이해관계자의 이익을 제고할 수 있어야 합니다. 담당부서는 최고경영자 후보군에 대한 승진, 배치, 평가 등을 진행하며 역량을 검증하여 승계정책을 운영하고 있습니다. 경영승계 절차는 대표이사의 퇴임 또는 유고 등으로 개시하게 되며, 대표이사가 퇴임하는 경우 경영공백이 생기지 않도록 임기 만료일 이전 승계절차를 개시하고, 유고시에는 즉시 승계절차를 개시합니다. 개시사유 발생시 이사회를 포함한 주요 경영진의 협의를 거쳐 적합한 인물을 이사회에 추천하면, 이사회규정에 따라 이사회회의 결의 및 주주총회를 거쳐 최종 대표이사로 선임함으로써 경영승계 절차가 종료됩니다.

태영건설은 승계원칙과 정관에서 정하고 있는 바와 같이 대표이사 유고시에는 사장, 부사장, 전무, 상무의 순으로 그 직무를 대행하도록 하고 있으며, 현재 사장 1명을 포함한 총 16명의 임원을 직무대행 및 최고경영자 후보군으로 관리하고 있습니다. 후보군은 맡고 있는 직책 · 직무에 따라 조직운영 또는 개인업적 성과를 매년 평가받으며 그 역량을 검증받고 있습니다. 후보군은 건설산업최고전략과정(ACPMP)을 비롯한 최고경영자 전문과정을 이수할 수 있도록 하고 있으며, 2011년부터 현재까지 총 12명이 수료하였습니다. 아울러, 외부기관에서 진행되는 경제현안 조찬포럼 참석, 사내 CEO조회 발표, 전문강사 초빙 교육 등 최고경영자로서 역량을 함양할 수 있는 대내외 교육 · 훈련의 기회를 마련하고 있습니다.

2022년 교육·훈련 현황

| 구분 | 교육내용 | 교육기관 | 교육대상 | 참석인원 | 일정 |
|-----|------------|-----------|------|------|--------------------------|
| 리더십 | 건설산업최고전략과정 | 서울대학교 | 임원 | 2명 | '22. 3. 28.~'22. 12. 13. |
| 포럼 | 경제현안 조찬포럼 | 국가경영전략연구원 | 임직원 | 54명 | '22. 2. 16.~'22. 12. 21. |

윤리경영 체계 운영

태영건설은 '기본과 원칙으로 사회적 책임을 다하고 신뢰받는 태영건설'을 윤리경영 VISION으로 삼고 윤리경영 체계를 구축·운영하고 있으며, 윤리헌장, 윤리강령, 윤리규범 실천 예규 등의 절차를 마련하여 임직원의 윤리경영에 대한 의식을 제고하고자 노력하고 있습니다. 이러한 태영건설의 윤리경영에 대한 구체적 기준은 태영건설 홈페이지에 공시하고 있으며, 구체적 사례에 대한 기준이 될 수 있는 윤리경영 가이드북 공유를 통해 윤리경영의 의지를 대내외적으로 선언하고 있습니다.



· 태영건설 윤리경영의 기본적 가치관, 신념
· 이해관계자(고객, 임직원, 경쟁사, 협력사 등)에 대한 사회적 책임 명시



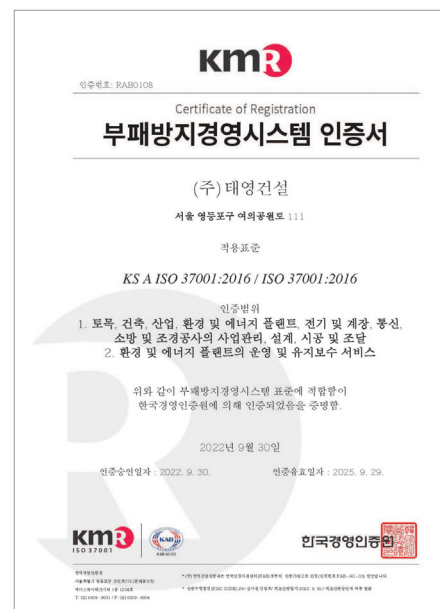
· 윤리헌장 구체화/체계화하여 임직원 행동상 원칙 및 기본 방향 명시
· 이해관계자(고객, 임직원, 경쟁사, 협력사 등)와의 관계 기술



· 윤리규범 실천을 위한 세부사항 및 기준 명시
· 용어 정의(금품, 선물/기념품, 접대, 편의, 경조사, 화훼/화환, 이해관계자)
· 수수/수혜 금지(금품, 선물/기념품, 편의, 화훼/화환, 금전거래, 행사찬조) 금액 기준 명시(경조사 5만원 / 접대 1인당 5만원)

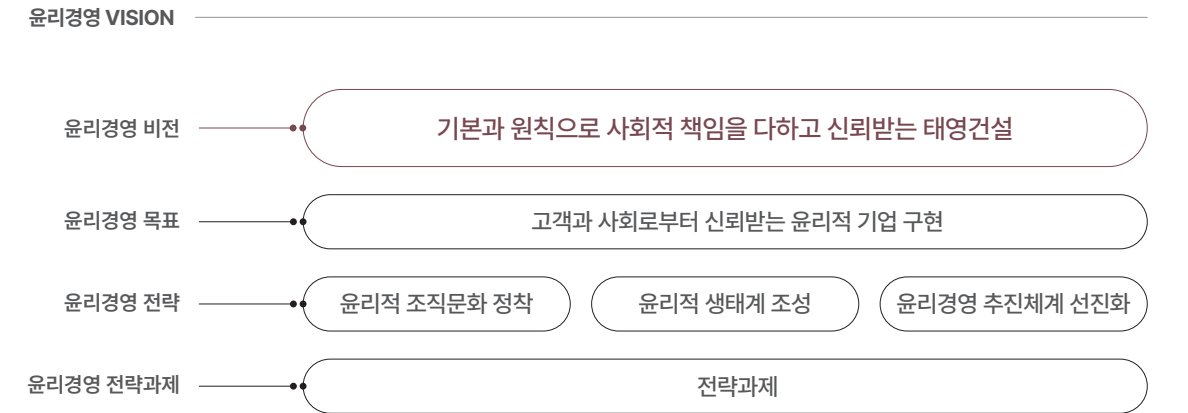
**ISO 37001
(부패방지경영시스템)**

태영건설은 국제표준화기구(ISO)의 시스템 인증을 통한 윤리경영 실천 및 내부통제 절차를 강화하기 위하여 다음과 같은 절차를 통해 부패방지경영시스템을 취득·운영하고 있습니다. 이를 통해 태영건설은 뇌물수수 등 부패행위로 인한 법률위반 리스크의 감소, 고객과의 신뢰 증대, 협력사 등과의 반부패 인식 공유 및 파트너십 향상의 효과를 기대하고 있습니다.



- 2022. 6.** 부패방지경영시스템 도입을 위한 TFT 구성
- 2022. 8.** 부패방지 방침 등 시스템 관련 신규 지침 및 매뉴얼 제정
- 2022. 8.** 부패방지경영시스템 안내서 공지 및 내부교육 실시
- 2022. 9.** 부패방지경영시스템(ISO 37001) 인증 획득 (2022. 9. 30. ~ 2025. 9. 29.)

윤리경영 추진체계



**신고채널 운영 및
비윤리행위 대응**

태영건설은 인터넷 제보, 전화 제보, 팩스, 서신 등 다양한 신고채널을 통해 사이버 신문고를 운영하고 있으며 제보자 비공개 방식으로 부패 및 비윤리행위 신고 및 제보를 장려하고 있습니다. 제보 사항은 접수 즉시 조사하여 사실관계를 파악하고 관련 사실이 사실로 확인될 경우, 당사자와 관련 임직원을 규정에 따라 징계합니다. 2022년에는 6건의 제보를 접수하였으며 조사 결과에 따라 징계조치 하였습니다.

비윤리행위 제보현황

| 구분 | 2020년 | 2021년 | 2022년 |
|------|-------|-------|-------|
| 비리행위 | 0건 | 1건 | 6건 |
| 기타 | 13건 | 6건 | 0건 |
| 합계 | 13건 | 7건 | 6건 |

비윤리행위 조치 결과

| 구분 | 2020년 | 2021년 | 2022년 |
|----|-------|-------|-------|
| 해고 | 0건 | 1건 | 0건 |
| 정직 | 0건 | 0건 | 0건 |
| 감봉 | 0건 | 3건 | 0건 |
| 합계 | 0건 | 4건 | 0건 |

임직원 윤리교육 실시

태영건설은 임직원의 윤리경영 의식 고취를 위하여 윤리교육을 시행하고 있습니다. 2022년에는 부패방지 및 윤리경영이라는 타이틀로 윤리경영의 저해요소와 사례를 살펴보고 윤리경영의 실천방안을 모색하는 내용으로 전 직원 온라인 교육을 실시하였습니다. 교육과 함께 매년 초 임직원이 윤리규범 실천서약을 온라인으로 서명하도록 하고 있으며 전 직원이 윤리경영에 동참하고 있습니다.

협력사 윤리교육 실시

태영건설은 협력사와의 동반성장 및 지속가능경영 도입을 위해 협력사 대상 윤리교육을 실시하고 있습니다. 기업의 윤리경영의 중요성을 이해하고 윤리경영에서 임직원의 행동 및 의사결정과 윤리경영과의 상관관계 등에 대한 교육을 실시하여 협력사의 윤리 의식을 높이기 위해 노력하고 있습니다. 또한 하도급 계약 시 윤리실천 특별약관을 포함하여 계약을 진행하고 협력사와의 건전하고 공정한 거래질서 확립을 노력하고 있으며, 홈페이지 내 사이버 신문고 운영을 통해 여러 비윤리행위에 대한 제보 수렴 및 신속 대응으로 비윤리 행위에 대해 관리하고 있습니다.

윤리교육 과정

| | |
|---------------|-------------------|
| 온라인 교육 | 전 임직원 대상, 연 1회 이상 |
| 기타 | 신규입사자 등 상대로 수시 교육 |

윤리교육 현황

| 구분 | 대상 | 수강인원 | 수강률 |
|--------|--------|------|-----|
| 온라인 교육 | 1,168명 | 843명 | 72% |

윤리경영 위반행위 사례 공유

태영건설은 윤리경영 위반행위 발생시 어떤 영향이 발생할 수 있는지 법률의 개정 취지와 실제 사례 등을 임직원에게 공유하고 있습니다. 2022년에는 부패방지경영시스템 인증과 관련하여 안내서를 공지하고 내부교육을 실시하는 등 전 직원에게 교육자료를 배포하였습니다. 이외에도 윤리경영 관련 법령(공정거래법, 건설산업기본법 등)이 개정되는 경우 사전에 내용을 공유하여 임직원의 윤리경영에 대한 인식을 고취시키고 있습니다.

리스크 관리

태영건설은 책임경영 하에서 전사차원의 리스크 관리를 하고 있습니다. 신규 사업에 관해서는 주주심의지침 기준에 따라 주주심의위원회를 운영하며 사업성과 리스크를 분석하여 사업 추진여부를 결정하고 있습니다. 또한, 사업 진행 시 존재하는 PF리스크 등을 관리하기 위해 지침에 따른 PF협의체를 운영하여 리스크를 최소화시키고 있습니다. 투자 및 처분에 관하여도 수익률과 리스크를 관리함으로써 예상치 못한 리스크가 발생하더라도 신속한 대응을 기대할 수 있습니다. 그 중에서도 중대한 리스크의 경우에는 사안에 따라 수시 조직을 구성하여 리스크를 관리하고 있습니다.

또한 태영건설은 규모 있는 사업의 비중이 늘어남에 따라 재무적인 평가를 통해 프로젝트의 사업성을 검토하고자 재무위원회를 운영하고 있습니다. 태영건설의 재무위원회는 프로젝트 추진 상황에 따른 재무적 리스크를 평가하여 전체적인 사업과 투자에 대한 리스크를 관리하고 있습니다. 이에 따라 각 프로젝트에 영향을 주는 대내외적 변화에도 선제적으로 대응하며 재무적인 리스크를 효율적으로 관리하고 있습니다.

내부회계관리제도

관리 및 운영

태영건설은 2018년 11월 시행된 '주식회사 등 외부감사에 관한 법률'에서 정하는 바에 따라 2019년부터 내부회계관리제도를 재정비하여 운영하고 있습니다. 대표이사 및 내부회계관리자의 책임하에 내부회계관리제도를 관리 운영중이며 매년 내부회계관리제도 운영실태에 대해서 주주총회, 이사회 및 감사위원회에 보고하고 있습니다. 2022년도에는 288개의 통제에 대하여 내부회계관리제도 설계 및 운영 평가를 실시하였는데, 태영건설의 내부회계관리제도는 중요성의 관점에서 효과적으로 설계되어 운영되고 있음을 확인하였습니다. 또한 태영건설은 연결 내부회계관리제도로 감사 범위가 확대됨에 따라 연결 내부회계관리제도 구축을 완료하였고 2023년부터는 내부회계관리제도 범위를 연결 내부회계관리제도로 확대하여 운영할 예정입니다.

중장기 비재무

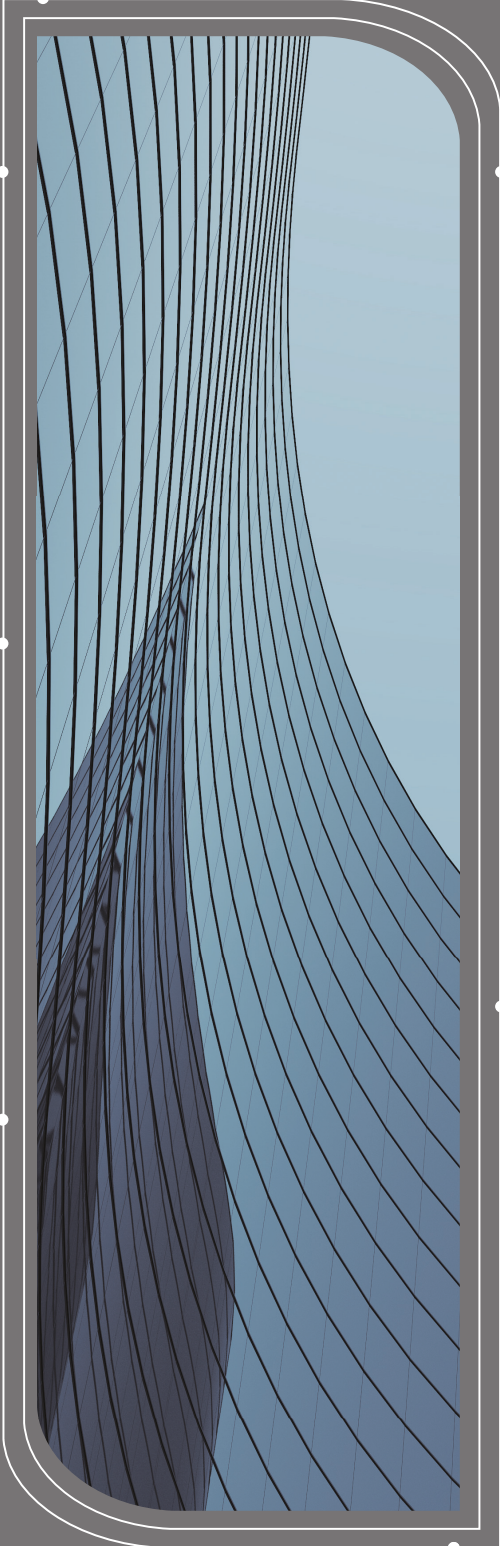
리스크 관리

경영환경에 따른 리스크는 기업의 생존과 성장을 위협하기도 하지만, 이에 대한 선제적 대응을 통해 새로운 비즈니스 기회가 될 수 있습니다. 태영건설은 지속가능한 성장을 위해 중장기적 관점의 리스크를 설정하여 다각도로 관리하고 있습니다.

| 주요 리스크 | 리스크 내용 | 태영건설에 미치는 잠재적 영향 | 추진 대응 활동 |
|--------------------------|--|--|--|
| 기후 변화 대응 및 환경정책 강화 | - 온실가스 감축에 대한 국내외 규제 강화 - 기업의 환경적 책임이행요구 증가 | - 친환경 사업 수행에 대한 이해관계자 기대사항 반영 - 현장 수 증가에 따른 온실가스 배출량 증가 | - 온실가스 배출 등 주요 지표 공개 - 환경경영 목표 및 계획수립 - 환경신기술연구 및 사업확대 (통합소화조, 수소자원화, 중수도 사업 등) |
| 원자재 및 물가 상승, 금융시장 변동성 확대 | - 세계 경제 침체, 정치적 갈등으로 인한 사업불안정성 대두 | - 무리한 수주, 사업으로 인한 경영 부담, 유동성 리스크 발생 | - 우수 사업 선별 및 수주 - 사업계약 방식 다변화 (Cost + Fee 계약 등) - VE 확대를 통한 경쟁력강화 - 신용등급 관리 |
| 안전 및 보건 | - 안전/보건 관련 법규 및 규제 강화 - 안전 관리에 대한 기대수준 상승 | - 중대재해 발생으로 인한 법적 처벌 가능성(영업정지 등) - 피해보상, 사업중단 등 유동성 리스크 발생 가능 | - 안전 독립 경영체계 운영(CSO 선임, 인력/예산 강화 등) - 안전경영 법적기반 확립 - 자발적 안전문화 구축(직원, 협력사 교육 등) |
| 공급망(협력사) 관리 및 상생 | - 협력사에 대한 노동, 인권, 안전, 환경 등에 대한 책임 요구 증가 | - 협력사 이슈(위법, 사고, 유동성 등)로 인한 경영 부담 발생 - 협력사 상생을 통한 사업 경쟁력 영향 | - 협력사 ESG 요소 점검 및 역량 강화 파트너십을 통한 동반성장 도모(안전, 보건, 자금, 기술 등) |
| 고객 니즈 변화 | - 친환경, 디지털 등 건설의 새로운 패러다임 반영 | - 기술 경쟁력 확보/차별화를 통한 시장 경쟁력 확보 - 브랜드 가치 영향 | - CS 대응 강화 - 데시앙 브랜드 가치 제공 |

05

APPENDIX 부록

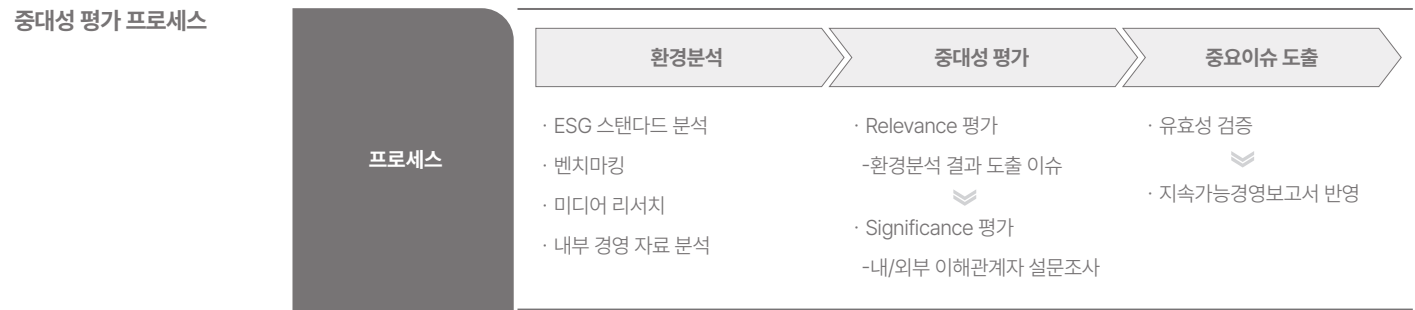


| | |
|-------------------|-----|
| ESG Issue Paper | 92 |
| 수상내역 | 110 |
| 단체 가입 현황 | 109 |
| 온실가스 배출량 검증성명서 | 108 |
| 제3자 검증의견서 | 106 |
| Performance Data | 94 |
| GRI Content Index | 104 |

이해관계자 참여 태영건설은 경영활동에 내외부적으로 영향을 주고받는 이해관계자를 임직원, 고객, 정부/언론/협회, 지역사회, 투자자/주주, 협력사로 구분합니다. 올해 이해관계자와 소통을 위해 이해관계자 설문조사를 처음 실시하였으며, 앞으로도 태영건설의 지속가능경영을 위한 이해관계자들의 의견을 듣고 경영활동에 적극 반영하기 위해 노력하겠습니다.



중대성 평가 지속가능경영을 위해서는 기업과 관련된 다양한 ESG 이슈의 전략적 우선순위를 파악하고 관리해야 합니다. 태영건설은 글로벌 지속가능경영보고서 가이드라인인 GRI Standards 2021에서 제시하는 이중 중대성 평가(Double Materiality Test) 방법에 의거하여 태영건설의 지속가능성에 영향을 미치는 ESG 주요 이슈를 추출하였습니다. 지속가능경영보고서를 통해 ESG 주요 이슈에 대한 전략, 활동 및 성과를 태영건설의 이해관계자에게 공유하고 있습니다.



- [환경분석]**
 지속가능성 배경 및 이해관계자 포괄성에 근거, 태영건설의 경영활동 및 이해관계자들의 의사결정에 영향을 주는 측면 도출
 - **ESG 스탠다드 분석**: 국내외 ESG 스탠다드(GRI, ISO26000, UNSDGs, SASB, TCFD)에서의 이슈 풀 분석
 - **벤치마킹**: 국내 동종 기업의 지속가능경영보고서 분석
 - **미디어 분석**: 국내 뉴스 검색을 통한 태영건설 ESG 관련 긍정/중립/부정 이슈 파악
 - **내부 경영 자료 분석**: 2023경영방침, CEO신년사, PLAN2026, ESG위원회 안건, 안전보건계획 분석

[Relevance 평가]
 다양한 지속가능경영 이슈에 대한 태영건설 관련성을 평가하여 중대성이 높은 이슈 도출
 - GRI Standards 2021 지표 기준으로 글로벌 스탠다드, 벤치마킹, 미디어분석, 내부 경영 자료 분석을 통해 관련성 높은 지표 선별

[Significance 평가]
 관련 이슈가 태영건설 이해관계자에게 어느정도 중요인지 평가하여 점수화
 - 관련 이슈들을 설문문항(5점 척도)으로 구성하여 조사 실시 → 조사결과 분석 → 서베이 결과값의 평균을 구해 서열화 함
 * 설문조사 기간: 2023년 2월 21일(화) ~ 2월 28일(화)

[유효성 검증]
 완전성 원칙 및 이해관계자 참여에 의거, 중요 측면을 보고서 내용에 적용

중대성 평가 결과

| 구분 | ESG 주요 이슈 | 보고 페이지 | 영향도 | | 이해관계자 | | | | | | |
|-----------|------------------------|--------------------|-----|--------|-------|----|----------|------|--------|-----|---|
| | | | 재무적 | 환경/사회적 | 임직원 | 고객 | 정부/언론/협회 | 지역사회 | 투자자/주주 | 협력사 | |
| 환경 (E) | 친환경 설계 및 친환경 기술 경쟁력 확보 | p.32~33 p.39~41 | 상 | 상 | 상 | 상 | 상 | 상 | 상 | 상 | 중 |
| | 친환경 구매 및 원자재 효율화 사용 | p.34 | 중 | 상 | 중 | 상 | 중 | 중 | 중 | 상 | 중 |
| | 대기오염 배출 관리 | p.34~35 | 하 | 상 | 중 | 중 | 중 | 중 | 중 | 하 | 하 |
| 사회 (S) | 고객 만족도 제고 | p.56~63 | 상 | 상 | 상 | 상 | 상 | 상 | 상 | 중 | 상 |
| | 동반성장 및 상생협력 | p.64~68 | 상 | 상 | 상 | 상 | 상 | 상 | 상 | 중 | 중 |
| 지배 구조 (G) | 전사적 안전관리 체계 고도화 | p.46~55 | 중 | 중 | 중 | 하 | 상 | 하 | 상 | 상 | 중 |
| | 재무 건전성 확보 및 경영 안정성 | p.88 | 상 | 중 | 상 | 상 | 상 | 상 | 상 | 상 | 상 |
| | 윤리경영 및 공정거래, 부패방지 | P.86~88 | 상 | 상 | 중 | 중 | 상 | 상 | 상 | 중 | 상 |
| | 비재무 리스크 관리 | p.89 | 상 | 중 | 중 | 상 | 중 | 중 | 중 | 상 | 중 |

재무가치

연결 손익계산서, 재무상태표

제 50(당)기말 : 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지

제 49(전)기말 : 2021년 1월 1일부터 2021년 12월 31일까지

제 48(전전)기말 : 2020년 1월 1일부터 2020년 12월 31일까지

| 항목 | 단위 | 제 50(당)기말 | 제 49(전)기말 | 제 48(전전)기말 |
|------------|-----|-----------|-----------|------------|
| 연결 손익계산서 | | | | |
| 매출액 | | 26,051 | 27,517 | 22,815 |
| 매출원가 | | 23,466 | 23,868 | 18,604 |
| 매출총이익 | | 2,585 | 3,649 | 4,211 |
| 판매관리비 | | 1,669 | 1,903 | 1,702 |
| 영업이익 | | 915 | 1,745 | 2,509 |
| 기타영업외수익 | | 535 | 315 | 315 |
| 기타영업외비용 | | 407 | 580 | 400 |
| 금융수익 | | 271 | 112 | 109 |
| 금융비용 | 억 원 | 725 | 496 | 444 |
| 투자손익 | | 171 | -30 | -44 |
| 세전이익 | | 760 | 1,066 | 2,044 |
| 법인세비용 | | 270 | 412 | 447 |
| 계속영업손익 | | 491 | 654 | 1,598 |
| 중단영업손익 | | | | 3,728 |
| 당기순이익 | | 491 | 654 | 5,325 |
| 지배지분 | | 628 | 751 | 5,568 |
| 비지배지분 | | -137 | -97 | -243 |
| 연결 재무상태표 | | | | |
| 유동자산 | | 22,515 | 20,097 | 25,012 |
| 비유동자산 | | 20,719 | 17,251 | 12,970 |
| 자산총계 | | 43,233 | 37,348 | 37,983 |
| 유동부채 | | 22,130 | 19,641 | 19,347 |
| 비유동부채 | | 13,694 | 10,615 | 12,167 |
| 부채총계 | | 35,824 | 30,256 | 31,515 |
| 지배기업 소유주지분 | 억 원 | 7,585 | 7,135 | 6,422 |
| 자본금 | | 201 | 201 | 201 |
| 기타불입자본 | | -9,572 | -9,573 | -9,530 |
| 이익잉여금 | | 16,719 | 16,175 | 15,498 |
| 기타자본구성요소 | | 237 | 332 | 252 |
| 비지배지분 | | -176 | -43 | 46 |
| 자본총계 | | 7,409 | 7,092 | 6,468 |

별도 손익계산서, 재무상태표

제 50(당)기말 : 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지

제 49(전)기말 : 2021년 1월 1일부터 2021년 12월 31일까지

제 48(전전)기말 : 2020년 1월 1일부터 2020년 12월 31일까지

| 항목 | 단위 | 제 50(당)기말 | 제 49(전)기말 | 제 48(전전)기말 |
|----------|-----|-----------|-----------|------------|
| 손익계산서 | | | | |
| 매출액 | | 25,184 | 24,377 | 21,481 |
| 매출원가 | | 22,793 | 21,208 | 18,203 |
| 매출총이익 | | 2,391 | 3,169 | 3,278 |
| 판매관리비 | | 1,128 | 1,250 | 1,194 |
| 영업이익 | | 1,263 | 1,918 | 2,084 |
| 기타영업외수익 | | 422 | 314 | 390 |
| 기타영업외비용 | 억 원 | 546 | 612 | 368 |
| 금융수익 | | 130 | 335 | 299 |
| 금융비용 | | 229 | 197 | 218 |
| 투자손익 | | -55 | - | 6,192 |
| 세전이익 | | 986 | 1,759 | 8,378 |
| 법인세비용 | | 195 | 527 | 532 |
| 당기순이익 | | 790 | 1,232 | 7,846 |
| 재무상태표 | | | | |
| 유동자산 | | 17,559 | 17,026 | 17,101 |
| 비유동자산 | | 12,104 | 10,425 | 9,728 |
| 자산총계 | | 29,663 | 27,451 | 26,829 |
| 유동부채 | | 16,525 | 13,208 | 14,172 |
| 비유동부채 | | 4,213 | 5,925 | 5,576 |
| 부채총계 | 억 원 | 20,737 | 19,133 | 19,749 |
| 자본금 | | 201 | 201 | 201 |
| 기타불입자본 | | -10,218 | -10,218 | -10,218 |
| 이익잉여금 | | 18,717 | 18,013 | 16,855 |
| 기타자본구성요소 | | 227 | 322 | 242 |
| 자본총계 | | 8,926 | 8,318 | 7,080 |

지식가치

연구개발 비용

| 항목 | 단위 | 2020년 | 2021년 | 2022년 |
|------------|-----|-------|-------|-------|
| R&D 투자총액 | 억 원 | 394.3 | 522.5 | 534.6 |
| 환경 R&D 투자액 | 억 원 | 20.5 | 23.9 | 25.1 |

환경 가치

| 항목 | 구분 | 단위 | 2020년 | 2021년 | 2022년 | |
|------------------------|------------------|-------------------------|-------------------|-----------|-----------|---------|
| 자재 사용량 | 레미콘 | m ³ | 951,544 | 841,429 | 1,033,240 | |
| | 시멘트 | ton | 187,382 | 184,327 | 170,962 | |
| | 골재 | m ³ | 813,542 | 348,904 | 296,345 | |
| | 아스콘 | ton | 69,032 | 135,954 | 116,917 | |
| | 철근 | ton | 91,850 | 106,212 | 108,660 | |
| | 석고보드 | m ² | 1,136,479 | 1,384,051 | 1,025,334 | |
| | 순환골재 | m ³ | 16,048 | 10,150 | 78,059 | |
| 용수 사용량 | 총 사용량 | ton | 196,037 | 352,179 | 515,349 | |
| | 상하수도 | ton | 84,535 | 169,811 | 266,878 | |
| | 지하수 | ton | 70,530 | 103,208 | 138,777 | |
| | 하천수 | ton | 40,972 | 79,160 | 109,695 | |
| | 재활용률 | % | 100 | 100 | 100 | |
| 온실가스 배출량 | 총 배출량 | tCO ₂ -e | 21,264 | 23,868 | 20,329 | |
| | Scope 1 | tCO ₂ -e | 2,602 | 2,964 | 2,965 | |
| | Scope 2 | tCO ₂ -e | 18,662 | 20,904 | 17,364 | |
| | 현장(Scope 1+2) | tCO ₂ -e | 18,394 | 20,970 | 17,470 | |
| | 건물(Scope 1+2) | tCO ₂ -e | 2,870 | 2,898 | 2,859 | |
| | 원단위 배출량 | tCO ₂ -e/억 원 | 0.990 | 0.979 | 0.807 | |
| 에너지 사용량 | 총 사용량 | TJ | 421 | 476 | 408 | |
| | 현장 사용량 | TJ | 363 | 417 | 349 | |
| | 건물 사용량 | TJ | 58 | 59 | 59 | |
| | 원단위 사용량 | TJ/억 원 | 0.020 | 0.020 | 0.016 | |
| 폐기물 발생량 | 건설+일반 | 총 발생량 ² | ton | 136,611 | 261,265 | 191,068 |
| | | 재활용률 | % | 98.54 | 97.98 | 99.99 |
| | 지정 | 총 발생량 | ton | 0.6 | 121.2 | 0 |
| 유해화학물질 배출량 | 배출건수 | 건 | 0 | 0 | 0 | |
| | 배출량 | ton | 0 | 0 | 0 | |
| 대기오염물질 배출 ³ | NO _x | 배출농도 | ppm | 0.017 | 0.014 | 0.016 |
| | | 법적기준 | ppm | 0.060 | 0.060 | 0.060 |
| | SO _x | 배출농도 | ppm | 0.004 | 0.004 | 0.004 |
| | | 법적기준 | ppm | 0.050 | 0.050 | 0.050 |
| | PM ₁₀ | 배출농도 | μg/m ³ | 34 | 36 | 31 |
| | | 법적기준 | μg/m ³ | 100 | 100 | 100 |

| 항목 | 구분 | 단위 | 2020년 | 2021년 | 2022년 | |
|-------------------|------------------------|------|-------------------|-------|-------|------|
| 대기오염물질 배출 | PM _{2.5} | 배출농도 | μg/m ³ | 18 | 17 | 19 |
| | | 법적기준 | μg/m ³ | 35 | 35 | 35 |
| A현장 | COD | 배출농도 | mg/L | 3.9 | 4.0 | 1.7 |
| | | 법적기준 | mg/L | 20.0 | 20.0 | 20.0 |
| | BOD | 배출농도 | mg/L | 2.0 | 1.9 | 0.9 |
| | | 법적기준 | mg/L | 10.0 | 10.0 | 10.0 |
| | SS | 배출농도 | mg/L | 4.4 | 6.0 | 4.4 |
| | | 법적기준 | mg/L | 10.0 | 10.0 | 10.0 |
| B현장 | COD ⁵ (TOC) | 배출농도 | mg/L | 4.3 | 3.1 | 1.1 |
| | | 법적기준 | mg/L | 30.0 | 30.0 | 30.0 |
| | BOD | 배출농도 | mg/L | 1.8 | 1.5 | 1.0 |
| | | 법적기준 | mg/L | 20.0 | 20.0 | 20.0 |
| C현장 | SS | 배출농도 | mg/L | 4.6 | 4.0 | 8.1 |
| | | 법적기준 | mg/L | 20.0 | 20.0 | 20.0 |
| | COD | 배출농도 | mg/L | | 4.2 | 4.3 |
| | | 법적기준 | mg/L | | 20.0 | 20.0 |
| D현장 | BOD | 배출농도 | mg/L | 운영전 | 2.5 | 3.0 |
| | | 법적기준 | mg/L | 운영전 | 10.0 | 10.0 |
| | SS | 배출농도 | mg/L | 운영전 | 4.3 | 1.8 |
| | | 법적기준 | mg/L | 운영전 | 10.0 | 10.0 |
| E현장 | COD | 배출농도 | mg/L | 운영전 | | 4.8 |
| | | 법적기준 | mg/L | 운영전 | | 20.0 |
| | BOD | 배출농도 | mg/L | 운영전 | | 1.9 |
| | | 법적기준 | mg/L | 운영전 | | 10.0 |
| | SS | 배출농도 | mg/L | 운영전 | | 3.0 |
| | | 법적기준 | mg/L | 운영전 | | 20.0 |
| 환경법규위반 | 건수 | 건 | 0 | 0 | 0 | |
| | | 벌금액 | 천원 | 0 | 0 | 0 |
| | 임직원 | 시간 | | 2,272 | 1,522 | |
| | | 시간/인 | | 1.6 | 1.3 | |
| 환경교육 ⁶ | 협력사 | 시간 | | 4,712 | 9,105 | |
| | | 시간/인 | | 0.8 | 0.9 | |

1. 데이터 범위 : 본사 및 국내 전 현장

2. 총 발생량(21-) : 현장 건설폐기물 발생량 + 본사 배출량

3. 환경영향평가 대상 현장(16개소, '22 기준)

4. 폐수처리시설 설치 현장(5개소, '22 기준)

5. 분석방법 변경(COD → TOC, '22-)

6. 임직원(본사, 현장), 협력사(현장)의 교육실적 집계('21-)

환경경영
통합 성과 관리

| 항목 | 2022년 | |
|--------------------------------|----------|----------|
| 온실가스 배출 원단위 감축률 (2019년도 대비) | 2022년 목표 | 21.4% 이상 |
| | 2022년 실적 | 33.62% |
| 재활용수 사용률 | 2022년 목표 | 100% 이상 |
| | 2022년 실적 | 100% |
| 폐기물 재활용률 | 2022년 목표 | 99% 이상 |
| | 2022년 실적 | 99.99% |
| 환경 법규 위반 (법인처분건수) | 2022년 목표 | 0건 |
| | 2022년 실적 | 0건 |

녹색구매율

| 연도 | 단위 | 2020년 | 2021년 | 2022년 | 계 |
|-------|-----|-------------|-------------|-------------|---------------|
| 전체 구매 | 천 원 | 287,962,091 | 334,350,237 | 386,180,685 | 1,008,493,013 |
| 녹색구매 | | 22,778,394 | 31,540,028 | 28,256,490 | 82,574,912 |
| 비 중 | | % | 7.9 | 9.4 | 7.3 |

임직원 가치

| 항목 | 단위 | 2020년 | 2021년 | 2022년 | |
|-------------------|---------------------------|-------|---------|---------|---------|
| 임직원 구성 | 총 임직원 수 | 명 | 1,457 | 1,639 | 1,775 |
| | 남성 임직원 수 | 명 | 1,320 | 1,466 | 1,580 |
| | 여성 임직원 수 | 명 | 137 | 173 | 195 |
| | 여성 임직원 비율 | % | 9.4 | 10.6 | 11.0 |
| | 임직원 정규직 비율 | % | 66.1 | 63.6 | 62.5 |
| | 임직원 계약직 비율 | % | 33.9 | 36.4 | 37.5 |
| 임직원 다양성 | 총 관리직 중 여성 비율 | % | 7.0 | 7.7 | 8.3 |
| | 수익 창출 영역 여성관리자 비율 | % | 1.0 | 0.9 | 0.8 |
| | 장애인 임직원 수 | 명 | 32 | 32 | 28 |
| | 장애인 고용비율 | % | 2.2 | 2.0 | 1.6 |
| | 국가 보훈자 | 명 | 23 | 25 | 21 |
| 임직원 동등급여 | 전역 장교 | 명 | 72 | 77 | 76 |
| | 임원(기본급) | 천 원 | 223,767 | 248,096 | 251,346 |
| | 관리직(기본급, 남성) | 천 원 | 77,756 | 78,466 | 79,078 |
| | 관리직(기본급, 여성) | 천 원 | 54,816 | 58,488 | 60,768 |
| | 관리직(기본급, 남성 대비 여성 비율) | % | 70.5 | 74.5 | 76.8 |
| | 관리직(기본급+성과급, 남성) | 천 원 | 96,199 | 97,682 | 88,315 |
| | 관리직(기본급+성과급, 여성) | 천 원 | 65,518 | 72,173 | 70,983 |
| | 관리직(기본급+성과급, 남성 대비 여성 비율) | % | 70.2 | 73.9 | 80.4 |
| | 비관리직(남성) | 천 원 | 81,810 | 83,666 | 85,373 |
| | 비관리직(여성) | 천 원 | 74,032 | 74,760 | 74,759 |
| 비관리직(남성 대비 여성 비율) | % | 90.5 | 91.0 | 87.6 | |

| 항목 | 단위 | 2020년 | 2021년 | 2022년 | | |
|----------------------|----------------------------------|-------|---------|---------|---------|-----|
| 임직원 유지율 ¹ | 퇴직률 | % | 3.4 | 7.5 | 10.4 | |
| | 자발적 이직률 | % | 1.5 | 4.0 | 7.0 | |
| 인재개발 성과 | 임직원 교육비용 | 천 원 | 207,118 | 357,861 | 395,144 | |
| | 1인당 평균 교육시간 | 시간 | 24.4 | 28.7 | 29.8 | |
| | 리더십교육 참가자 | 명 | 50 | 221 | 336 | |
| | 직무전문교육 참가자 | 명 | 690 | 1,039 | 782 | |
| | 기본소양교육 참가자 | 명 | 3,589 | 2,871 | 4,352 | |
| | 임직원 성과평가 비율 | % | 70.8 | 64.0 | 78.1 | |
| 출산·육아휴직 | 육아휴직권을 가진 임직원 수 | 남성 | 명 | 377 | 401 | 398 |
| | | 여성 | 명 | 19 | 16 | 17 |
| | 육아휴직 사용자 | 남성 | 명 | 4 | 2 | 3 |
| | | 여성 | 명 | 0 | 1 | 4 |
| | 육아휴직 후 업무에 복귀한 임직원 수 | 남성 | 명 | 2 | 1 | 2 |
| | | 여성 | 명 | 1 | 0 | 0 |
| | 육아휴직 후 직장에 복귀하여 12개월 간 근속한 임직원 수 | 남성 | 명 | 0 | 2 | 2 |
| | | 여성 | 명 | 2 | 1 | 0 |
| | 육아휴직 후 복귀율 | 남성 | % | 100 | 100 | 67 |
| | | 여성 | % | 50 | - | 50 |
| 복귀 후 12개월 근무율 | 남성 | % | - | 100 | 67 | |
| | 여성 | % | 100 | 100 | 100 | |
| 임직원 고충처리 | 비리행위 | 명 | 0 | 1 | 6 | |
| | 기타 | 명 | 13 | 6 | 0 | |
| | 합계 | 명 | 13 | 7 | 6 | |

1. 임직원 유지율의 경우 정규직 기준

| 산업재해 발생현황 | 2020년 | 2021년 | 2022년 | |
|-----------|-------|-------|-------|-----|
| 재해자수 | 임직원 | - | - | - |
| | 협력사 | 22명 | 28명 | 51명 |
| | 합계 | 22명 | 28명 | 51명 |
| 사망자수 | 임직원 | - | - | - |
| | 협력사 | 1명 | 4명 | - |
| | 합계 | 1명 | 4명 | - |

1. 산업재해 발생 현황은 임직원과 협력사를 포함하여 관리하며 정규직, 계약직, 현지 채용과 시간제 인력을 포함함

2. 재해자수는 사망자수를 포함

2022년 성별, 직급별 1인당 교육시간

| 항목 | 단위 | 성별 | | 직급별 | |
|-------|----|------|------|------|------|
| | | 남성 | 여성 | 선임 | 사원 |
| 온라인교육 | | 22.8 | 25.3 | 25.6 | 23.9 |
| 집합교육 | 시간 | 6.8 | 2.5 | 8.6 | 2.6 |
| 합계 | | 29.6 | 27.8 | 34.2 | 26.5 |

2022년 성별, 직급별 임직원 성과평가 비율

| 항목 | 단위 | 남성 | 여성 | 선임 | 사원 |
|-----|----|------|------|------|------|
| 정규직 | % | 91.7 | 89.8 | 94.9 | 82.8 |
| 계약직 | | 40.0 | 14.6 | 68.9 | 21.9 |

1. 평가대상자(휴직자, 신규 입사자 등)를 포함한 데이터로, 평가대상자에 대한 성과평가는 100% 진행하였음

외국인 근로자 현황

태영건설 소속 외국인 근로자 : 0명

사회관계
자본

| 항목 | 단위 | 2020년 | 2021년 | 2022년 | |
|---------------|-------------------------|-------|-------|-------|-----|
| 외주협력사 | 총 외주협력사 수 | 개 | 710 | 741 | 736 |
| | 동반협력사 수 | 개 | 251 | 257 | 250 |
| 동반협력사 금융지원 | 현금지급비율 | % | 92 | 100 | 86 |
| | 현금성 결제비율 | % | 100 | 100 | 100 |
| | 대금지급기일 | 일 | 10 | 10 | 10 |
| | 상생대출 | 억 | 80 | 200 | 169 |
| 협력사 기술지원 | 특허신기술 신규 하도급계약 건수 | 건 | 22 | 11 | 14 |
| | 특허신기술 신규 하도급계약 금액 | 억 | 580 | 183 | 198 |
| 협력사 교육지원 | 건설실무교육(건설법, 하도급법, 건설실무) | 명 | 213 | 218 | 226 |
| | ESG 교육지원 | 명 | - | 3 | 9 |
| | 기술보호교육 지원 | 명 | - | 227 | 229 |
| 협력사 소통지원 | 협력사 간담회 실시 | 회 | 1 | 4 | 1 |
| | 내부심의위원회 개최수 | 회 | 12 | 12 | 12 |

사회공헌활동

| 항목 | 2020년 | 2021년 | 2022년 |
|-------------|----------------|-------------|-------------|
| 사회공헌활동 투입비용 | 1,000,000,000원 | 10,250,000원 | 71,717,100원 |
| 사회공헌활동 지원횟수 | 2건 | 2건 | 10건 |

고객만족

| 항목 | 2020년 | 2021년 | 2022년 |
|---------------|--------|--------|--------|
| 고객 민원 접수 건수 | 2,565건 | 3,790건 | 4,666건 |
| VOC 시스템 민원 건수 | 55건 | 58건 | 107건 |

경제/경영

일반현황

| 구분 | 내용 | 비고 |
|-------|---------------|--------------------------------|
| 회사명 | 태영건설 | |
| 설립일자 | 1973. 11. 20. | |
| 총 자산 | 4조 3,233억 | |
| 신용등급 | A | 회사채 (한국신용평가, 한국기업평가, NICE신용평가) |
| 임직원 수 | 1,775명 | |
| 사업장 | 92개 | |

| 구분 | 2020년 | 2021년 | 2022년 |
|----------|-----------|-----------|-----------|
| 매출액(연결) | 2조 2,815억 | 2조 7,517억 | 2조 6,051억 |
| 영업이익(연결) | 2,509억 | 1,745억 | 915억 |
| 수주액(별도) | 3조 1,275억 | 4조 4,021억 | 5조 270억 |

| 매출액(연결) | 2020년 | 2021년 | 2022년 |
|---------|-----------|-----------|-----------|
| 건설 | 2조 2,363억 | 2조 7,028억 | 2조 5,328억 |
| 기타 | 452억 | 489억 | 723억 |
| 합계 | 2조 2,815억 | 2조 7,517억 | 2조 6,051억 |

| 시장별 매출액 | 2020년 | 2021년 | 2022년 |
|---------|-----------|-----------|-----------|
| 국내 | 2조 2,290억 | 2조 7,025억 | 2조 5,431억 |
| 해외 | 525억 | 492억 | 620억 |

| 매출액(별도) | 2020년 | 2021년 | 2022년 |
|---------|-----------|-----------|-----------|
| 토목 | 3,605억 | 4,203억 | 5,238억 |
| 건축 | 3,865억 | 4,057억 | 3,794억 |
| 개발 | 1조 3,826억 | 1조 5,943억 | 1조 5,852억 |
| 기타 | 185억 | 174억 | 300억 |
| 합계 | 2조 1,481억 | 2조 4,377억 | 2조 5,184억 |

| 유형별 수주액(별도) | 2020년 | 2021년 | 2022년 |
|-------------|-----------|-----------|-----------|
| 건축 | 1조 389억 | 1조 7,104억 | 1조 1,505억 |
| 토목 | 6,943억 | 7,098억 | 7,120억 |
| 플랜트 | 2,225억 | 4,072억 | 1,867억 |
| 주택 | 1조 1,718억 | 1조 5,748억 | 2조 9,778억 |
| 합계 | 3조 1,276억 | 4조 4,021억 | 5조 270억 |

이사회 현황

| 이사회 현황 | | 단위 | 2020년 | 2021년 | 2022년 |
|--------|--------------|------|-------|-------|-------|
| 이사회 운영 | 이사회 개최 수 | 회 | 34 | 10 | 14 |
| | 안건 수 | 건 | 58 | 26 | 29 |
| | 이사회 참석률 | % | 99 | 99 | 98 |
| 이사회 현황 | 사내이사 | 명 | 2 | 2 | 2 |
| | | 사외이사 | 명 | 4 | 4 |
| | 합계 | 명 | 6 | 6 | 6 |
| | 여성 이사 수 | 명 | 0 | 0 | 1 |
| | 이사회 평균 재임 기간 | 년 | 5.12 | 4.62 | 5.12 |

임직원 보수

| 항목 | | 단위 | 2020년 | 2021년 | 2022년 | |
|--------|-----------------|---------------------|-------|-------------|-------------|-------------|
| 이사회 보수 | 보상 | CEO 기본급 및 제수당 | 원 | 990,000,000 | 990,000,000 | 878,000,000 |
| | CEO를 제외한 직원의 보수 | 연봉 평균값 | 원 | 87,096,379 | 84,286,348 | 78,363,712 |
| | CEO 보수의 비율 | 직원 연봉 평균값 대비 CEO 보수 | 배 | 11.4 | 11.7 | 11.2 |

윤리 경영

| 항목 | | 단위 | 2020년 | 2021년 | 2022년 |
|---------|-----------|----|-------|-------|-------|
| 개인위반 | 총 건수 | | 0 | 4 | 0 |
| | 해고 | 건 | 0 | 1 | 0 |
| | 정직 | | 0 | 0 | 0 |
| | 감봉 | | 0 | 3 | 0 |
| 제보조사 현황 | 총 건수 | | 13 | 7 | 6 |
| | 비리행위 | 건 | 0 | 1 | 6 |
| | 기타 | | 13 | 6 | 0 |
| 윤리교육 | 온라인 교육 | 명 | 0 | 992 | 843 |
| | 임직원 참여 비율 | % | 0 | 99 | 72 |

윤리경영
(직, 차상위자
연대책임 포함)

GRI Standards 2021

태영건설은 보고기간 2022. 1. 1.~2022. 12. 31. 에 대해 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021을 준수하여 보고하고 있습니다.

| 주제 | 지표 | 공개명 | 보고페이지 |
|-----------------|-------|-----------------------------------|-----------|
| 조직 프로필 및 보고서 관행 | 2-1 | 조직정보 | p.12~13 |
| | 2-2 | 지속가능경영보고서 내 주제 | p.2~3 |
| | 2-3 | 보고 기간, 주기, 연락처 | p.2~3 |
| | 2-4 | 기존 정보 수정 | 첫보고서 |
| | 2-5 | 외부 검증 | p.106~107 |
| 지배구조 | 2-9 | 지배구조 및 구성 | p.82 |
| | 2-10 | 최고의사결정기구 임명 및 선정 | p.82 |
| | 2-11 | 최고의사결정기구 의장 | p.82 |
| | 2-12 | 영향력 관리를 감독하는 부문에 있어서 최고의사결정기구의 역할 | p.82 |
| | 2-13 | 영향 관리를 위한 책임 위임 | p.82 |
| | 2-14 | 지속가능성보고에 관한 최고의사결정기구의 역할 | p.84 |
| | 2-15 | 이해관계 상충 | p.82 |
| | 2-16 | 중요 사안에 대한 커뮤니케이션 | p.82 |
| | 2-17 | 최고의사결정기구의 집단지식 | p.82 |
| | 2-19 | 보수 정책 | p.84 |
| 전략, 정책, 관행 | 2-20 | 보수 선정 프로세스 | p.84 |
| | 2-21 | 연간 총 보상 비율 | p.103 |
| | 2-22 | 지속가능 개발 전략에 관한 성명서 | p.7 |
| | 2-23 | 정책 이행 약속 | p.10 |
| | 2-24 | 정책 약속 내재화 | p.10 |
| | 2-26 | 고충 제기 및 자문 요청 매커니즘 | p.73 |
| | 2-27 | 법률 및 규정 준수 | p.86 |
| | 2-28 | 가입 협회 | p.109 |
| 이해관계자 참여 | 2-29 | 이해관계자 참여 방식 | p.92 |
| 경제성과 | 201-1 | 직접적 경제가치 발생과 분배(EVG&D) | p.13 |
| | 201-2 | 기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회 | p.89 |
| 간접 경제적 영향 | 203-1 | 사회기반시설 투자 및 서비스 지원 | p.14~15 |
| | 203-2 | 중요한 간접 경제 영향 | p.26~27 |
| | 205-2 | 반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육 | p.87 |
| 원재료 | 205-3 | 확인된 부패 사례 및 조치 | p.87 |
| | 301-1 | 사용된 원재료의 중량 또는 용량 | p.96 |
| 에너지 | 301-2 | 재생 투입 원자재 | p.96 |
| | 302-1 | 조직 내 에너지 소비 | p.96 |
| | 302-2 | 조직 외주에서의 에너지 소비 | p.96 |
| | 302-3 | 에너지 집약도 | p.96 |
| | 302-4 | 에너지 소비 감축 | p.37 |
| 용수와 폐수 | 302-5 | 제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축 | p.26~27 |
| | 303-1 | 공유 자원으로서의 물과의 상호작용 | p.42 |
| | 303-2 | 물 방류 관련 영향 관리 | p.42 |
| | 303-3 | 취수 | p.96 |

| 주제 | 지표 | 공개명 | 보고페이지 |
|---------------|-------|---|-------|
| 용수와 폐수 | 303-5 | 물 소비 | p.96 |
| | 304-1 | 보호지역 및 생물다양성 가치가 높은 지역 내 또는 그 인근에서 소유/임대/운영되는 사업장 | p.35 |
| 생물다양성 | 304-2 | 조직의 활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향 | p.35 |
| | 304-3 | 보호 또는 복원된 서식지 | p.35 |
| | 304-4 | IUCN 적색목록 및 조직 사업의 영향을 받는 지역 내에 서식하는 국가보호종 목록 | p.35 |
| 배출 | 305-1 | 직접 온실가스 배출량(Scope 1) | p.96 |
| | 305-2 | 간접 온실가스 배출량(Scope 2) | p.96 |
| | 305-4 | 온실가스 배출 집적도 | p.96 |
| | 305-5 | 온실가스 배출량 감축 | p.98 |
| | 305-7 | 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량 | p.96 |
| 폐기물 | 306-1 | 폐기물 발생 및 심각한 폐기물 관련 영향 | p.35 |
| | 306-2 | 중요한 폐기물 관련 영향 관리 | p.35 |
| | 306-3 | 폐기물 발생 | p.35 |
| | 306-4 | 폐기에서 전환된 폐기물 | p.35 |
| 공급업체 환경평가 | 308-1 | 환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체 | p.35 |
| | 308-2 | 공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치 | p.89 |
| 고용 | 401-1 | 신규채용 및 이직 | p.70 |
| | 401-2 | 비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생 | p.72 |
| | 401-3 | 육아휴직 | p.72 |
| 산업 보건 및 안전 | 403-1 | 직장 건강 및 안전 관리 시스템 | p.46 |
| | 403-2 | 위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사 | p.89 |
| | 403-3 | 직장 의료 서비스 | p.72 |
| | 403-4 | 직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여 | p.73 |
| | 403-5 | 직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육 | p.52 |
| | 403-6 | 근로자 건강 증진 | p.50 |
| | 403-7 | 비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화 | p.50 |
| | 403-8 | 직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자 | p.50 |
| 훈련 및 교육 | 403-9 | 업무 관련 부상 | p.47 |
| | 404-1 | 직원 1인당 평균 교육 시간 | p.99 |
| | 404-2 | 직원 역량강화 및 이직지원 프로그램 | p.70 |
| 다양성 및 기회균등 | 404-3 | 정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율 | p.99 |
| | 405-1 | 지배구조 기구와 직원의 다양성 | p.98 |
| 차별금지 | 405-2 | 남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율 | p.98 |
| 결사 및 단체교섭의 자유 | 406-1 | 차별 사례 및 이에 대한 시정조치 | p.87 |
| | 407-1 | 집회결사 및 단체교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 공급업체 | p.88 |
| 보안관행 | 410-1 | 인권 정책 및 절차에 관한 교육을 받은 보안 담당자 | p.73 |
| 지역사회 | 413-1 | 지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장 | p.78 |
| 공급업체 사회 영향 평가 | 414-1 | 사회적 기준에 따른 심사를 거친 신규 공급업체 | p.64 |
| | 414-2 | 공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치 | p.65 |
| 고객 보건 및 안전 | 416-1 | 제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가 | p.46 |
| 고객개인정보 | 418-1 | 고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 입증된 민원 | p.75 |

제3자 검증의견서 2023 태영건설 지속가능경영보고서 독자 귀중

서문 한국경영인증원(KMR)은 2023 태영건설 지속가능경영보고서 (이하 “보고서”)의 제3자 검증을 요청 받았습니다. 보고서 작성과 정보에 대한 책임은 태영건설 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 계약 및 합의된 업무를 준수하고 검증의 견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준 태영건설은 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000AS v3 및 KMR 검증 기준인 SRV1000을 적용하였으며, Type 2 방법 및 Moderate 수준의 보증 형태로 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 AA1000AP(2018)에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.

GRI Standards 2021의 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 이중 중대성 평가 절차를 통해 도출된 중요주제의 세부지표는 다음과 같음을 확인하였습니다.

- GRI Standards 2021보고 원칙
- 일반 표준(Universal Standards)
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
 - GRI 205 : 반부패(Anti-corruption)
 - GRI 301 : 원재료(Materials)
 - GRI 305 : 배출(Emissions)
 - GRI 403 : 산업 보건 및 안전(Occupational Health and Safety)
 - GRI 413 : 지역사회(Local Communities)

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, 태영건설의 협력사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증방법 한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중대성 평가 방법 및 결과 검토
- 지속가능경영 전략 및 성과정보 시스템, 프로세스 평가
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 보고서 성과정보에 대한 신뢰성 평가, 데이터샘플링
- 금융감독원 전자공시시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 기반으로 한 정보의 신뢰성 평가

제한사항 및 극복방안 검증은 태영건설에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 실시되었습니다. 데이터 검증은 태영건설에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

검증결과 및 의견 검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 태영건설과 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 태영건설의 보고서는 GRI Standards 2021의 보고 방식에 따라 작성되었으며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다

포괄성 원칙 태영건설은 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙 태영건설은 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙 태영건설은 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 검증팀은 태영건설의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 원칙 태영건설은 중대성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성 및 품질 검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

적격성 및 독립성 한국경영인증원은 ISO/IEC 17021:2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)에 따라 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 태영건설의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

2023. 5. 대한민국, 서울



대표이사 **황은규**

온실가스 배출량 검증성명서



온실가스 배출량 검증성명서

Independent Verification Statement

주식회사 태영건설

(주)한국경영인증원은 (주)태영건설의 2020년~2022년도(3개년) 온실가스 배출량(SCOPE1,2)에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증 범위
(주)태영건설의 운영통제 하에 있는 모든 사업장 및 배출시설을 대상으로 검증

검증 기준

- ISO 14064-1:2006, ISO 14064-3:2006
- WRI/WBCSD GHG Protocol
- IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories (2006)
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 운영지침

검증 한계
검증은 기준 및 방법 등을 적용하는 과정에서 발생 될 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있습니다.

검증 의견

- 온실가스 배출량 검증은 검증기준에 의해 제한적 보증수준을 만족하도록 수행되었습니다.
- 검증과정 중 배출량 산정에 중대한 오류가 발견되지 않았으며, 관련 활동자료와 증빙이 적절하게 관리되어 산정되었음을 표명합니다. 최종 "적정" 의견을 제시합니다.

| 온실가스 배출량 | 직접배출(Scope1) | 간접배출(Scope2) | 총 량 (tCO ₂ e) |
|----------|--------------|--------------|--------------------------|
| 2020 | 2,602 | 18,662 | 21,264 |
| 2021 | 2,964 | 20,904 | 23,868 |
| 2022 | 2,965 | 17,364 | 20,329 |

| 에너지 사용량 | 연료 | 전기 | 스팀 | 총 량 (TJ) |
|---------|----|-----|----|----------|
| 2020 | 37 | 384 | 0 | 421 |
| 2021 | 39 | 437 | 0 | 476 |
| 2022 | 45 | 363 | 0 | 408 |

2023년 4월 28일



(주)한국경영인증원



KMR_VCV_23011

단체 가입 현황

| | |
|------------|-------------|
| 건설보건협의회 | 한국소방공사협회 |
| 건설안전협의회 | 한국수자원학회 |
| 대한건설협회 | 한국습지학회 |
| 대한교통학회 | 한국엔지니어링협회 |
| 대한기계학회 | 한국유기성자원학회 |
| 대한상하수도학회 | 한국유체기계학회 |
| 대한설비공학회 | 한국전기공사협회 |
| 대한전기학회 | 한국전기전자재료학회 |
| 대한토목학회 | 한국전통조경학회 |
| 대한환경공학회 | 한국정보통신공사협회 |
| 한국건설경영협회 | 한국조경학회 |
| 한국건설신기술협회 | 한국조명전기설비학회 |
| 한국건설안전학회 | 한국주택협회 |
| 한국건설환경협회 | 한국지반공학회 |
| 한국건축환경설비학회 | 한국지반환경공학회 |
| 한국그린빌딩협의회 | 한국지열에너지학회 |
| 한국대담회 | 한국철도협회 |
| 한국도로학회 | 한국터널지하공간학회 |
| 한국막학회 | 한국폐기물자원순환학회 |
| 한국물환경학회 | 한국화재소방학회 |
| 한국부동산개발협회 | 해외건설협회 |
| 한국상장회사협의회 | BIM학회 |
| 한국설비기술협회 | KOSHA-MS협의회 |

수상내역

| 연도 | 시상명 | 수상명 | 주최 | |
|----------------------|-----------------------|----------------------------|----------------|---------------|
| 2022년 | 2022년 대한민국 조경대상 | 문화체육부 장관상 | 국토교통부, 한국조경학회 | |
| | IFLA AAPME Award 2022 | 디자인부분 Awards of Excellence | 세계조경가협회 | |
| | 2022년 건설협력증진대상 | 대한건설단체총연합회장 표창 | 대한건설경제 | |
| | 건설안전유공자 표상 | 건설안전협의회 표창장 | 건설안전협의회 | |
| | 제15회 건설기술연구 우수사례 발표회 | 건설기술 R&D 경영인상 | 한국건설경영협회 | |
| | 국토부 스마트건설 챌린지 대상 | 최우수혁신상(BIM Use Live) | 국토교통부 | |
| | 2022년 스마트 건설기술 챌린지 | 스마트 건설기술 챌린지 대상 | 한국도로공사 | |
| | 2022년 스마트 건설기술 챌린지 | 스마트 건설기술 챌린지 장려상 | 한국도로공사 | |
| | 2022년 건설안전 혁신대상 | 홍보·캠페인 대상 | 한국도로공사 | |
| | 2022년 건설안전 혁신대상 | 건설안전 혁신대상 장려상 | 한국도로공사 | |
| | 한국수자원공사 공로 감사패 | 한국수자원공사 공로 감사패 | 한국수자원공사 | |
| | 2022년 KR철도안전대상 우수사례 | KR 철도안전 우수상 | 한국철도공사 | |
| | 건설안전 우수사례 경진대회 | 건설안전 우수사례 장려상 | 익산지방국토관리청 | |
| | 2022년 안전분야 우수현장 | 안전관리 우수현장 | 한국도로공사 | |
| | 탄소중립 녹색경영 | 대통령 표창장 | 행정안전부 | |
| | 2022년 특별안전점검 건설현장 평가 | 품질관리 우수현장 | LH | |
| | 2022년 건설현장 안전왕 | 우수상 | SH | |
| | 2021년 | 2021년 건설협력 증진대상 | 대한건설단체총연합회장 표창 | 대한건설경제 |
| | | 2021년 대한민국 조경대상 | 대통령상 | 국토교통부, 한국조경학회 |
| | | 글로벌탑 환경기술개발사업 성과보고회 | 하폐수고도처리분야 스타기술 | 환경부 |
| 경기도 물기술 콘테스트 | | 대상 | 경기도 | |
| 제14회 건설기술연구 우수사례 발표회 | | 한국건설경영협회장상 | 한국건설경영협회 | |
| 2021년 고속도로 안전관리 우수현장 | | 안전관리 우수현장 | 한국도로공사 | |
| 2021년 스마트 건설기술 챌린지 | | 스마트 건설기술 챌린지 대상 | 한국도로공사 | |
| 안전콘텐츠 제작 우수상 | | 안전 콘텐츠 우수상 | 한국도로공사 | |
| 국토부 장관 기관표창 | | 기관표창 | 국토교통부 | |
| 노후주택 에너지향상 및 사회발전 기여 | | 수원시정 표창장 | 수원시 | |
| 2020년 | 제13회 건설기술연구 우수사례 발표집 | 국회국토교통위원장상 | 한국건설경영협회 | |
| | 제13회 건설기술연구 우수사례 발표집 | 한국건설경영협회장상 | 한국건설경영협회 | |
| | 안전콘텐츠 제작 우수상 | 안전 콘텐츠 대상 | 한국도로공사 | |

2023 태영건설 지속가능경영보고서
2023 TAEYOUNG Sustainability Report

